



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

ف «قی و نجی ج و لم ° ل ف زو ۱ ۱/۲/۴۸

ش ۱/۲ ۱۷۷



@ā± غ @۰ @±۰

۱/۲ ۱۷۷ ۱/۴ ۱۷۷ ۱/۴ ۱۷۷ \$

۱ a ê ۱/۲ \$. ۴ . ۱ ۱۷۷

شناسنامه کتاب

نام کتاب :	مجموعه قوانین و مصوبات کاربردی ایندکس ایران
تهیه کننده :	سید صادق ناوندی - مشاور وزیر کشور در امور ایندکس ایران
ناشر :	اداره امور ایندکس ایران
مجری و مدیر پروژه :	محمدرضا زارع - رئیس اداره امور ایندکس ایران
انتخاب و پیشنهاد قوانین :	حسن شعبانی اقدم - مشاور معاون وزیر کشور
طراحی و تنظیم فنی :	سید علی رحیمی اردستانی - کارشناس امور ایندکس ایران
تحقیق و تصحیح :	فاطمه اصلاح عربانی - کارشناس مسئول امور ایندکس ایران
شمارگان :	۱۰۰ جلد
نوبت انتشار :	چاپ دوم با اصلاح و اضافات
تاریخ انتشار :	بهمن ۱۳۹۱
نشانی :	تهران ، خیابان فاطمی ، ساختمان مرکزی وزارت کشور
تلفن :	۸۴۸۶۵۴۳۱ - ۲ / ۸۸۹۵۰۰۴۲ - ۳
نشانی وبلاگ :	http://www.isaargaran.mihanblog.com

پیشگفتار

باسمه تعالی

از ابتدای تشکیل جمهوری با شکوه اسلامی ایران به رهبری حضرت امام خمینی (ره) و در ادامه تحت زعامت با کفایت حضرت آیه الله العظمی خامنه ای (دام ظلّه العالی)، قوانین و مصوبات مناسبی در حمایت از ایثارگران اعم از؛ جانبازان، آزادگان، رزمندگان، خانواده معظم شهدا و ... از سوی شورای انقلاب، مجلس شورای اسلامی و دولت جمهوری اسلامی تصویب و ابلاغ شده است؛ اما برخی، زمان اجرای آن پایان یافته و یا ابطال، جایگزین، اصلاح و یا موادی به آنها الحاق شده اند. کتاب های قوانین موجود، معمولاً بر اساس زمان تصویب قوانین و مقررات و یا به صورت موضوعی و بدون تنقیح و تنظیم اصولی آنها چاپ شده که برای بهره برداری کارشناسان و بررسی سیر قانونگذاری مناسب است.

در این مجموعه سعی شده اهم قوانین و مصوبات، آیین نامه ها، بخشنامه ها و مقررات کاربردی در خصوص ایثارگران جمع آوری و کلیه اصلاحات و الحاقات در متن آن درج و در پاورقی چگونگی آن ذکر شود؛ تا ضمن جلوگیری از افزایش حجم آن، برای عموم مردم قابل استفاده باشد. شایان گفتن است، آیات کریمه و روایات شریف فراوانی در تجلیل و تکریم مجاهدان و شهیدان راه خدا وجود دارد و امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری (دام ظلّه العالی) سخنان گهربار بی شماری در خصوص ایثارگران و خانواده معظم شهدا بیان کرده اند که ما در این مجموعه برای تیمّن و تبرک تنها به تعدادی از آنها بسنده کرده ایم.

خواهشمند است پیشنهادات و انتقادات و نظرات اصلاحی خود را برای بهره برداری به این اداره منعکس فرمایید. درضمن از تمامی همکارانی که در این مهم ما را تشویق و یاری کردند تشکر و قدردانی می نمایم.

اداره امور ایثارگران

فهرست

صفحه	عنوان
۵	- تکریم ایثارگران در قرآن کریم
۵	- ایثارگری در سخنان معصومین علیهم السلام
۶	- ایثارگری در کلام امام خمینی (ره)
۶	- ایثارگری در بیانات مقام معظم رهبری (دام ظلّه العالی)
۷	- ایثارگری در برنامه چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴ هجری شمسی
۷	- سیاست های کلی ترویج و تحکیم فرهنگ ایثار و جهاد و ساماندهی امور ایثارگران
۹	- قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی
۱۶	- بخشنامه در خصوص ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان
۱۸	- آیین نامه مواد (۱۱ و ۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی
۲۲	- بخشنامه سازمان امور اداری و استخدامی کشور در خصوص ایجاد پست همتراز برای جانبازان
۲۴	- آیین نامه ماده (۱۲) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی
۲۷	- آیین نامه ماده (۱۳) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی
۳۲	- قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب و جنگ تحمیلی
۳۵	- آیین نامه قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید جانباز از کار افتاده و مفقودالاثر
	- تصویب نامه حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمین شهید و جانباز مشمول قانون حالت اشتغال
۴۱	- مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲
	- قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کارافتاده و
۴۲	- مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده اند .
۴۳	- آیین نامه قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از ۰۰۰
۴۵	- قانون نحوه بازنشستگی جانبازان و معلولان عادی و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور و اصلاحیه آن
۴۸	- آیین نامه قانون اصلاح نحوه بازنشستگی جانبازان و معلولان و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور
۵۱	- بخشنامه در خصوص نحوه اجرای قانون بازنشستگی جانبازان و فرزندان شهداء
۵۲	- قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان
۵۷	- قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده های شهداء
۶۰	- آیین نامه قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده های شهداء
۶۲	- قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور

- قانون اعطای تسهیلات به آزادگان به افراد دارای محکومیت سیاسی تا قبل از انقلاب اسلامی ۷۱
- آیین نامه ساماندهی اشتغال فرزندان شاهد و جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر ۷۲
- قانون برقراری حقوق وظیفه یا مستمری بازماندگان آن دسته از مهاجران و کسانی که به مناطق جنگی مراجعت نموده و به علت برخورد با مواد منفجره معلول یا فوت می شوند ۷۶
- آیین نامه قانون برقراری حقوق وظیفه یا مستمری بازماندگان آن دسته از مهاجران و کسانی که به مناطق جنگی ۷۹
- قانون حمایت از افرادی که توسط ضداثقلاب و منحرفان اسیر، کشته و یا معلول می شوند ۸۲
- بخشنامه سازمان اداری و استخدامی کشور در مورد مراجع صادر کننده گواهی خدمت در جبهه ۸۳
- قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال درمناطق جنگی و جنگ زده به کارگران مشمول قانون کار ۸۵
- آیین نامه قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال درمناطق جنگی و جنگ زده به کارگران مشمول قانون کار ۸۷
- چگونگی احتساب سابقه خدمت داوطلبانه کارکنان وظیفه و رسمی در جبهه ۹۲
- قانون احتساب خدمت در جبهه افراد جزو خدمت دوره ضرورت ۹۴
- آیین نامه قانون احتساب خدمت در جبهه افراد جزو خدمت دوره ضرورت ۹۵
- تصویب نامه نحوه احتساب سابقه حضور در جبهه و شمول امتیازات جبهه به کارکنان اعزامی به مناطق جنگی ۱۰۱
- دستور العمل نحوه احتساب مدت خدمت کارکنان دولت در مناطق عملیاتی جنگی ۱۰۲
- قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی و اصلاحات آن ۱۰۵
- بخشنامه شماره ۰۳/۹۵۲۹ ط مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۸ نحوه اجرایی تبصره ۱۷ الحاقی به ماده ۳ قانون نظام هماهنگ ۱۰۷
- آیین نامه قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت ۱۰۸
- بخشنامه شماره ۲۷۲۷/د سازمان امور اداری و استخدامی کشور در خصوص امتیازات ایثارگری ۱۰۹
- ایثارگران در قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت ۱۱۴
- ایثارگران در قانون مدیریت خدمات کشوری ۱۱۶
- بخشنامه تعیین حقوق و مزایای کارمندان و کمک های رفاهی قانون مدیریت خدمات کشوری ۱۱۷
- ایثارگران در قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران ۱۱۹
- آیین نامه بند «ب» ماده (۴۴) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران ۱۲۸
- آیین نامه بند «م» ماده (۴۴) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران ۱۳۰
- آیین نامه ماده (۲۲۸) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران ۱۳۵
- آیین نامه تأمین مسکن آزادگان ، جانبازان و خانواده شهداء ۱۳۷
- ایثارگران در قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور ۱۴۵

تکریم ایثارگران در قرآن کریم

- و کسانی که زندگی دنیا را به آخرت می فروشند ، باید در راه خدا کارزار کنند، و هر کس که در راه خدا کارزار کند آنگاه کشته یا پیروز شود ، به زودی به او اجر پاداشی عظیم می بخشیم .
(ترجمه آیه ۷۴ سوره نساء)
- و کسانی که در راه خدا هجرت کرده اند ، سپس کشته شده یا در گذشته اند ، بیگمان خداوند آنان را از روزی نیکو برخوردار می سازد و بیگمان خداوند بهترین روزی دهندگان است .
(ترجمه آیه ۵۸ سوره حج)
- خداوند جهادگران را بر وانشستگان به پاداشی عظیم برتری داده است . (ترجمه آیه ۹۵ سوره نساء)

ایثارگری در سخنان معصومین علیهم السلام

- حضرت صادق(ع) از پیامبر اکرم (ص) نقل می فرماید که فرمود : کسی که از مؤمنی که در جبهه جنگ است غیبت کند یا او را بیازارد و یا با خانواده اش بدرفتاری کند ، روز قیامت در هنگام حساب اعمال حسناش معادل با این بدی گشته ، به آتش انداخته می شود . و این در صورتی است که رزمنده مؤمن در اطاعت در مسیر رضای خدا باشد . (جامع احادیث شیعه ج ۱۳ ص ۱۶)
- امام صادق(ع) فرمود: کسی که تجهیزات و وسایل شخصی را برای حج و یا برای جهاد فراهم سازد یا به جای آنها به خانواده آنان رسیدگی کند و یا روزه داری را افطاری دهد ، بر اوست اجر هر کدام آنها ، بدون اینکه از اجر خود آنها کم شود. (جامع احادیث شیعه ج ۱۳ ص ۲۰)
- کسی که در راه خدا به شهادت نائل شود، هیچ یک از گناهان و بدی هایش به او ارائه نخواهد شد یعنی از همه آنها چشم پوشی خواهد شد . (وسائل الشیعه ج ۱۱ ص ۹)

ایثارگری در کلام امام خمینی (ره)

- ما از عهده شکر شهدای گرانقدر و شهیدان زنده عزیز و اسرا و مفقودان معظم و بازماندگان و وابستگان به آنان و بالجمله ملت بزرگوار نیز نخواهیم بر آمد. (۶۵/۵/۲۰)
- اکنون اسلام به این شهیدان و شهید پروران افتخار می کند. (۶۰/۴/۸)

ایثارگری در بیانات مقام معظم رهبری (دام ظلّه العالی)

- وظیفه قدردانی از ایثارگران به ویژه شهیدان، فریضه ای عینی و تعینی و همیشگی است.
- تکریم شهیدان به آن است که این ملت هرگز در برابر سلطه گران مستکبر سرخم نکنند. یاد شهیدان باید همیشه در فضای جامعه زنده باشد.
- زنده نگهداشتن یاد شهدای انقلاب باعث تداوم حرکت انقلاب است.
- ما در حقیقت، انقلاب، اسلام، قرآن، استقلال، آبرو و حیثیت را از برکت خون شهدای عزیزمان داریم.
- خانواده های شهدا به ملت ایران آبرو و حیثیت دادند.
- تکریم شهیدان، تکریم ایثار و اخلاص است، تکریم دل های نورانی و جان های لبریز از صفا و نورانیت است.

ایثارگری در برنامه چشم انداز جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴

جامعه ایرانی در افق این چشم انداز چنین ویژگی‌هایی خواهد داشت :

- فعال ، مسئولیت پذیر، ایثارگر، مؤمن ، رضایت مند ، برخوردار از وجدان کاری ، انضباط ، روحیه تعاون و سازگاری اجتماعی، متعهد به انقلاب و نظام اسلامی و شکوفایی ایران و مفتخر به ایرانی بودن .

سیاست های کلی ترویج و تحکیم فرهنگ ایثار و جهاد و ساماندهی امور ایثارگران

به منظور ترویج و تحکیم فرهنگ پایداری و ایثار و جهاد در کشور و تکریم و پاسداری از حق ایثارگران اعم از شهیدان ، جانبازان ، آزادگان و رزمندگان و خانواده های آنان و سهمی که در عزت، امنیت و اقتدار ملی و نظام اسلامی دارند، سیاست های کلی نظام در این امور به شرح ذیل تعیین می گردد :

- ۱- اعلاء ترویج و تحکیم فرهنگ ایثار، جهاد، شهادت و تفکر بسیجی در جامعه و نهادینه ساختن آن در اندیشه، باور، منش و رفتار مردم و مسئولان و مقابله با عوامل بازدارنده و تضعیف کننده آن.
- ۲- تعظیم و تکریم ایثارگران و پاسداری از منزلت و حق عظیم آنان بر مردم و کشور و تبیین نقش برجسته آنان در انقلاب اسلامی و دستاوردهای آن و دفاع مقدس و امنیت ملی.
- ۳- بستر سازی ، ایجاد و توسعه ظرفیت های لازم در رسانه ها به ویژه صدا و سیما، نظام آموزشی کشور و دستگاه های فرهنگی هنری به منظور تحقق بندهای یک و دو و ترویج اهداف ، آرمان ها ، وصایا و آثار ایثارگران و ارائه الگوهای جهاد و حماسه وفداکاری و معرفی قهرمانان عرصه جهاد و شهادت به جامعه .
- ۴- حمایت از تولید آثار ارزنده فرهنگی و هنری در جهت اشاعه فرهنگ ایثار، جهاد و شهادت در جامعه .
- ۵- تحقیق، شناسایی و ترویج مستمر عوامل تقویت کننده فرهنگ جهاد ، ایثار و شهادت و مشارکت دستگاه ها و ارکان نظام و لایه های مختلف اجتماعی در اجرای سیاست های مربوط به ایثارگران.

۶- توانمندسازی فردی و جمعی و اهتمام به پرورش استعداد ها و ارتقا سطح علمی ، فنی و فرهنگی ایتارگران و فرزندان آنها به منظور نقش آفرینی فعال و مؤثر در عرصه های مختلف و اولویت دادن به استفاده از ایتارگران در بخش های مدیریتی در شرایط مساوی .

۷- اولویت دادن به ایتارگران در سیاستگذاری ها ، برنامه ها ، قوانین و آیین نامه های کشور و نیز در تخصیص و توزیع امکانات و حمایت های دولتی و فعالیت ها در زمینه های اقتصادی، فرهنگی و اجتماعی کشور به تناسب ایتار و جهاد در راه آرمان های اسلام و اهداف انقلاب اسلامی .

۸- شناخت نیازهای واقعی و ارائه خدمات مؤثر به ایتارگران و خانواده های آنان در ابعاد مختلف فرهنگی ، علمی ، آموزشی ، اجتماعی ، بهداشتی ، درمانی ، بیمه ای ، معیشتی ، اشتغال ، مسکن ، حقوقی ، اداری ، رفاهی و استخدامی با حفظ اصول عزتمندی ، عدالت و روحیه خوداتکائی و شؤون ایتارگری.

۹- مناسب سازی بناها و مراکز خدمات عمومی، معابر شهری، مراکز اداری ، تفریحی و ورزشی و وسائط نقلیه عمومی با وضعیت جسمی جانبازان و ناتوانان جسمی و حرکتی ، منطبق بر معیارهای مطلوب.

۱۰- توسعه مراکز علمی و پژوهشی و ارتقا ظرفیت ها، توانمندی ها و فناوری ها و اهتمام به تأمین تجهیزات و آموزش ها و مراقبت های لازم برای پیشگیری ، درمان و کاهش آسیب های فردی و جمعی ناشی از جنگ و تهدیدات.

۱۱- حمایت قضایی از ایتارگران و خانواده آنها و صیانت و حفاظت از حریم ایتارگری ، با ایجاد ساز و کارهای مناسب توسط قوه قضائیه .

۱۲- حفظ و ترویج آثار ، ارزش ها ، حماسه ها و تجارب انقلاب اسلامی و دفاع مقدس با ایجاد، توسعه و نگهداری موزه ها ، یادمان ها ، نمادها و نشان های جهاد ، مقاومت و ایتار و پاسداشت قداست و منزلت تربت پاک شهیدان و ساماندهی و نگهداری مناسب آنها به صورت مراکز فرهنگی.

سیدعلی خامنه ای

قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۳/۱

ماده ۱ - اهداف:

الف - تأمین شرایط لازم برای حفظ و گسترش حضور معنوی و مستمر جانبازان در محیط‌های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی.

ب - حمایت از آرمان و استمرار حرکت اعتقادی و فرهنگی جانبازان و بهبود شرایط فردی، خانوادگی و اجتماعی آنان.

ج - ایجاد قابلیت تطبیق و هماهنگی در مقررات اداری و استخدامی کشور با شرایط خاص جسمی جانبازان.

ماده ۲ - تعاریف:

الف - بنیاد، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی است که در زمره نهادهای انقلاب اسلامی می‌باشد.

ب - جانباز، عنوان ایثارگرانی است که در جریان تکوین و شکوفایی انقلاب اسلامی و حفظ و حراست از دستاوردهای ارزشمند آن از تعرض و تجاوز عوامل داخلی و خارجی و یا هر گونه حوادث مستقیم ناشی از آن‌ها و طول جنگ تحمیلی به اختلالات و نقصان‌های عارضی جسمی و روانی دچار شده یا بشوند و در نتیجه در روند زندگی فردی و اجتماعی با محدودیت‌هایی مواجه می‌باشند.

تبصره ۱ - بنیاد موظف است به منظور حمایت از استمرار حرکت حماسی فرهنگی و عقیدتی جانبازان و جبران محدودیت‌های ناشی از نقصان‌ها و اختلالات عارضی آنان را تحت پوشش قرار داده یا بدهد.

تبصره ۲ - در موارد اختلاف نظر در تشخیص و تطبیق جانباز کمیسیون موضوع، ماده ۱۶ این قانون تعیین تکلیف می‌نماید.

ج - درصد جانبازی

عبارت است از میزان آسیب دیدگی جسمی و روانی که توسط کمیسیون پزشکی تخصصی تعیین درصد بنیاد مشخص و حسب مورد تجدید نظر خواهد شد.

تبصره - آیین نامه اجرایی درصد جانبازی توسط بنیاد و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

د - پست همتراز

پست سازمانی با نامی است که با علامت اختصاری (x) مشخص می شود و در مجموعه تشکیلاتی دستگاه های موضوع ماده ۳ این قانون ایجاد می گردد و تا رسیدن خدمت مستخدمان جانباز به شرایط عمومی خروج از خدمت برای آنان در مجموعه مزبور حفظ می شود.

ه - جانباز از کار افتاده کلی

کسانی که به تشخیص مراجع صالحه (بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و یا مراجع ذی صلاح نیروهای مسلح) از کار افتاده کلی شناخته شده و قادر به کار نباشند.

تبصره - تصویب از کار افتادگی کلی کارکنان جانباز دولت به منظور برقراری حقوق وظیفه یا مستمری و یا حقوق حالت اشتغال با مرجع ذی صلاح مربوط و مطابق قوانین و مقررات ذیربط می باشد و معیار برای تصمیم گیری نظر کمیسیون پزشکی فوق خواهد بود.

ماده ۳ - کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها، مؤسسات دولتی، دستگاه های قضایی، مجلس شورای اسلامی، نهاد ریاست جمهوری، سازمان صدا و سیما، جمهوری اسلامی ایران، سازمان ها و واحدهای تابعه، نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران اعم از نیروی نظامی و انتظامی، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت های تحت پوشش و وابسته و یا تابعه کلیه مؤسسات و شرکت های مستقل دولتی یا ملی شده و یا مصادره شده و یا دارای مدیریت دولتی که به نحوی تحت پوشش یکی از وزارتخانه ها و یا سازمان های دولتی اداره می شوند، بانک ها، شرکت های بیمه، جمعیت هلال احمر، شهرداری ها، شرکت های تحت پوشش آنان و نیز کلیه سازمان ها و شرکت هایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی دولت استفاده می کنند و یا قسمتی از بودجه آنان توسط دولت تأمین می گردد و همچنین مؤسسات و

شرکت‌هایی که شمول قانون بر آن‌ها مستلزم ذکر نام است (از قبیل شرکت ملی نفت ایران، شرکت ملی گاز ایران، شرکت ملی صنایع پتروشیمی، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سازمان صنایع ملی ایران) مشمول این قانون هستند.

ماده ۴ - دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند حسب درخواست جانبازانی که تا تصویب این قانون در خدمت دستگاه بوده‌اند فقط برای یک بار نسبت به اعاده به خدمت آنان اقدام نمایند.

تبصره - جانبازانی که به دلیل محکومیت یا رأی مراجع قضائی یا هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و یا سایر مراجع قانونی مشابه از کار برکنار شده‌اند مشمول این ماده نخواهند شد.

ماده ۵ - با جانبازانی که به دلیل آسیب‌ها و یا عوارض جانبازیشان طبق مقررات، از کار افتاده کلی شناخته شده و قادر به کار نباشند بر اساس قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲.۶.۳۰ و اصلاحیه بعدی آن رفتار خواهد شد.

ماده ۶ - دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند ضمن افزودن مدت خدمت در جبهه و مدت معالجه جانباز (بر اساس استعلام از مراجع ذیربط) به حداکثر شرایط سنی مجاز جهت ورود به دستگاه، مدت مزبور را بدون پرداخت کسور بازنشستگی از هر نظر جزو سنوات خدمت قابل قبول بازنشستگی محسوب نمایند.

تبصره - پرداخت کسور بازنشستگی سهم مستخدم و کارفرما برای طی دوره فوق در دستگاه‌های دولتی مشمول این قانون، به عهده دستگاه مربوط و در دستگاه‌های غیر دولتی از جمله واحدهای تحت پوشش قانون کار به عهده دولت می‌باشد که اعتبار مربوط طی ردیف جداگانه همه ساله در بودجه کل کشور پیش‌بینی تا به صندوق‌های ذیربط واریز شود.

ماده ۷ - به منظور بهره‌برداری مناسب از نیروی کار و حفظ شئون جانبازان، دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند از خدمات ایشان در مشاغلی که متناسب با وضعیت جسمی و روانی آنان بوده و بیانگر توجه معنوی دستگاه ذیربط نسبت به ارزش‌های والای این عزیزان باشد استفاده نمایند.

ماده ۸ - دستگاه های مشمول این قانون مکلفند حداکثر ظرف مدت سه ماه پس از ابلاغ قانون نسبت به تبدیل وضعیت استخدامی جانبازان غیررسمی خود حسب درخواست آنان و پس از احراز شرایط گزینش به استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه اقدام نمایند.

تبصره - سازمان امور اداری و استخدامی کشور موظف است حسب درخواست دستگاه های یاد شده، در صورت فقدان پست سازمانی متناسب با شرایط عمومی جانبازان، نسبت به ایجاد پست مورد نظر از محل حذف پست های بلامتصدی و در صورت فقدان پست سازمانی بلامتصدی، نسبت به ایجاد پست سازمانی جدید اقدام نماید.

ماده ۹ - میزان ساعات کار کلیه جانبازان با توجه به نوع و درصد جانبازی و کاهش توانائی آنان به موجب آیین نامه ای است که به پیشنهاد کمیته ای به سرپرستی نماینده بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مأذون از طرف ایشان و عضویت نمایندگان تام الاختیار سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۱ - بخش های غیر دولتی نیز مشمول مصوبات موضوع این ماده می باشند.

تبصره ۲ - جانبازانی که به هر دلیل نتوانند از کسر ساعات کار استفاده نمایند، از اضافه کار ساعتی، مرخصی سالانه و کسر سنوات خدمت بازنشستگی به نحوی که در آیین نامه آن پیش بینی می گردد برخوردار خواهند شد.

تبصره ۳ - دستگاه های مشمول این قانون موظفند نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی همتراز جانباز جهت اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند یا به خدمت اعاده یا به استخدام پذیرفته می شوند با تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا مراجع ذیصلاح مربوط اقدام نمایند.

ماده ۱۰ - واحدهای غیر دولتی مشمول قانون کار در صورت استفاده مستخدم از کسر ساعت کار از پرداخت حداقل پانجاه درصد (۵۰٪) حق بیمه کارفرمایی شاغلان خود و در صورت عدم استفاده از کسر ساعت کار، از حداقل پانجاه درصد (۵۰٪) سهم مزبور معاف هستند و دولت مکلف به پرداخت

حق بیمه فوق به صندوق مربوط خواهد بود. اعتبار این ماده هر ساله در ردیف جداگانه‌ای در بودجه کل کشور منظور می شود.

ماده ۱۱ - میزان ساعات کار افراد شاغل در دستگاه های مشمول این قانون که عهده دار پرستاری و مراقبت های ویژه جانبازان می گردند (بنابر رأی کمیسیون پزشکی تخصصی تعیین درصد جانبازی) تا حداکثر نصف ساعات کار هفتگی مقرر با استفاده از مزایای کامل قانونی تقلیل خواهد یافت. نحوه و ترتیب اجرای این ماده طی آیین نامه موضوع ماده ۹ مشخص می گردد.

تبصره ۱- افراد غیر شاغلی که بنابر رأی کمیسیون پزشکی تعیین درصد جانبازی بنیاد می باید به صورت مستمر در مورد مراقبت و نگهداری جانبازان اقدام نمایند تحت پوشش بنیاد قرار گرفته و بنیاد موظف است با اذن ولی فقیه یا نماینده مأذون از طرف ایشان تا زمانی که آنان عهده دار این امر می باشند حق الزحمه ماهیانه مشخصی به ایشان پرداخت نماید.

تبصره ۲^۱ - دولت موظف است به منظور حمایت از سلامت جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر و جانبازان اعصاب و روان و شیمیایی به تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان امور جانبازان و براساس شدت و نوع ضایعات ناشی از مجروحیت و میزان ساعت کاری که از جانبازان مراقبت می شود، نسبت به برقراری و پرداخت حق پرستاری به مبنای حداقل دستمزد ماهانه کارگران اقدام و اعتبار مورد نیاز را در لوایح بودجه سنواتی منظور نماید .

ماده ۱۲ - به منظور ارتقا سطح دانش و آمادگی جانبازان جهت تصدی مشاغل مناسب، کلیه دستگاه های مشمول این قانون مکلفند ضمن فراهم آوردن امکانات لازم برای آموزش های کوتاه مدت، با ادامه تحصیل جانبازانی که در استخدام دارند تا پایان تحصیلات دانشگاهی به صورت مأموریت آموزشی تمام وقت یا نیمه وقت موافقت نمایند. جانبازان یاد شده از کلیه حقوق و مزایای

^۱ - بر اساس ماده ۹ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۰ مجلس شورای اسلامی ، متن به عنوان تبصره (۲) به ماده (۱۱) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۷۴/۳/۳۱ الحاق می گردد.

مربوط بهره‌مند خواهند شد. نحوه اجرای این ماده به موجب آیین‌نامه‌ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد مشترک بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مأذون از طرف ایشان، سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و وزارت کار و امور اجتماعی به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

ماده ۱۳ - دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند در اعطای تسهیلات رفاهی، اجتماعی و اقتصادی که واگذار می‌نمایند یا می‌توانند زمینه اعطای آن‌را از سوی دستگاه‌های دیگر فراهم آورند جانبازان را در اولویت قرار دهند. چگونگی اعطای تسهیلات مذکور بر اساس آیین‌نامه‌ای خواهد بود که بنا به پیشنهاد بنیاد با موافقت ولی فقیه یا نماینده مأذون از طرف ایشان به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۴ - کلیه دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند به منظور رسیدگی هر چه شایسته‌تر و تسریع در ارائه خدمات به جانبازان انقلاب اسلامی، یکی از واحدهای تحت نظارت مستقیم بالاترین مقام اجرائی دستگاه را موظف به رسیدگی و حل و فصل مسائل جانبازان نمایند و با نمایندگان بنیاد همکاری لازم را معمول دارند.

تبصره - مشاور یا مدیریت واحد مذکور از بین ایثارگران با اولویت جانبازان منصوب خواهد گردید.

ماده ۱۵ - آن دسته از جانبازان انقلاب اسلامی که بنا به تشخیص کمیته تخصصی متشکل از نمایندگان بنیاد و بنیاد شهید انقلاب اسلامی به دلیل ضایعات ناشی از جانبازی فوت می‌نمایند "شهید" محسوب شده و خانواده و افراد تحت تکفل آنان طبق ضوابط مورد عمل در بنیاد شهید انقلاب اسلامی تحت پوشش بنیاد مزبور قرار می‌گیرند.

ماده ۱۶ - بنیاد مجاز است با موافقت ولی فقیه یا نماینده وی کمیسیونی را به نام کمیسیون رسیدگی به شکایات جانبازان با عضویت دو نفر از بنیاد، یک نفر از سازمان امور اداری و استخدامی کشور، یک نفر از وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران، یک نفر از وزارت کار و امور اجتماعی و یک نفر از دستگاه ذیربط تشکیل و حسب مورد نسبت به رسیدگی به شکایات جانبازان از

عدم اجرای صحیح این قانون در دستگاه مربوط اقدام نماید. تصمیمات کمیسیون مزبور قطعی و لازم‌الاجرا بوده و عدم اجرای به موقع آن خلاف قانون محسوب و قابل تعقیب در مراجع ذیصلاح می‌باشد.

ماده ۱۷ - آن دسته از جانبازانی که قبل از تصویب این قانون اشتغال به کار یافته یا اعاده به خدمت شده یا در سازمان دیگری به نحوی از انواع استخدام مشغول به کار شده یا خواهند شد نیز مشمول این قانون خواهند بود و دستگاه‌های مشمول این قانون موظفند نسبت به تطبیق وضعیت آنان باموارد پیش‌بینی شده در این قانون و پرداخت کلیه حقوق و مزایای مربوط اقدام نمایند.

ماده ۱۸ - کلیه دستگاه‌های مشمول این قانون مکلفند نسبت به احتساب یکم مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای جانبازان اقدام و حقوق و مزایای آنان را مطابقت نمایند.

تبصره - اعطای امتیازات معادل موضوع این ماده در واحدهای مشمول قانون کار که فاقد طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگری می‌باشند، طبق دستورالعملی خواهد بود که توسط وزیر کار و امور اجتماعی ابلاغ می‌شود.

ماده ۱۹ - کلیه دستگاه‌های مشمول این قانون موظفند با مرخصی استعلاجی جانبازانی که به تأیید کمیسیون پزشکی بنیاد رسیده باشد موافقت نموده و نسبت به پرداخت حقوق و مزایای کامل آن‌ها اقدام نمایند.

تبصره - در واحدهای مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی چنانچه مرخصی استعلاجی جانبازان بالاتر از سقف قانونی آن باشد پرداخت حقوق و مزایای کامل آنان بر عهده دولت خواهد بود که از طریق سازمان تأمین اجتماعی اقدام می‌گردد.

ماده ۲۰ - از تاریخ اجرای این قانون کلیه قوانین مغایر با آن لغو می‌گردد.

تبصره - کلیه آیین‌نامه‌های اجرائی قانون آزمایشی قبلی، تا تصویب آیین‌نامه‌های اجرائی این قانون قابل اجرا می‌باشند.

بخشنامه شماره ۴۱/۱۸۹۷۶ مورخ ۱۳۷۴/۱۰/۲۴ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در



خصوص ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی

به منظور هماهنگی و اتخاذ رویه واحد در اجرای مفاد ماده ۸ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی مصوب ۷۴/۳/۳۱ مجلس شورای اسلامی، موارد ذیل در خصوص تبدیل وضع استخدامی جانبازان شاغل غیررسمی به رسمی، ثابت و یا عناوین مشابه ابلاغ می‌گردد:

۱- کلیه دستگاه‌ها مکلفند جانبازان شاغل غیررسمی (پیمانی، قراردادی، روزمزد، حق‌التدریس) خود را که به طور تمام وقت اشتغال داشته‌اند، حسب درخواست آنان پس از احراز شرایط گزینش و طرح و تصویب موضوع در کمیته اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل (موضوع ماده ۲۱ آیین‌نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت) تبدیل وضع کرده و نسبت به صدور احکام استخدام رسمی، ثابت یا عناوین مشابه آنان اقدام نمایند.

تبصره: جانبازانی مشمول مفاد این بخشنامه خواهند بود که مراتب جانبازی آنان با قید درصد از کارافتادگی به تایید بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی استان مربوطه رسیده باشد.

۲- کلیه دستگاه‌ها موظفند نسبت به تخصیص پست‌های ثابت سازمانی متناسب با شأن و منزلت جانبازان موصوف اقدام و در صورت عدم وجود پست‌های سازمانی از محل حذف پست‌های بلامتصدی و یا با ایجاد پست ثابت سازمانی پس از تایید مراجع تشکیلاتی ذیربط عمل نمایند.

۳- دستگاه‌های مشمول قانون استخدام کشوری مکلفند به موجب مفاد ماده ۱۹ قانون مذکور به منظور تایید احکام مستخدمین مذکور، نسبت به ارسال مدارک ذیل اقدام نمایند:

- گواهی جانبازی با قید درصد از کارافتادگی صادره از بنیاد استان ذیربط .

- تصویر اولین و آخرین قرارداد استخدام غیررسمی .

- احکام آزمایشی و قطعی ممهور به مهر گزینش .

- تصویر گواهی دوره‌های آموزشی شغلی و توجیهی در صورت لزوم طی دوره‌های مذکور.

تبصره: تایید احکام قطعی آن دسته از مستخدمینی که در شمول مفاد این بند قرار ندارند، حسب مورد توسط مراجع ذیصلاح در چارچوب قوانین و مقررات موضوعه تحقق خواهد پذیرفت.

۴- به لحاظ استقرار بانک اطلاعاتی ایثارگران (به موجب قانون استخدام جانبازان و ... مصوب ۶۷/۱۰/۷) در این سازمان و در جهت برنامه ریزی جذب عزیزان ایثارگر تبدیل وضع استخدامی آن دسته از جانبازانی که پس از ابلاغ این بخشنامه به استخدام غیررسمی دستگاهها درخواهند آمد، منوط به اعمال هماهنگی با این سازمان خواهد بود.

**آیین نامه مواد (۱۱ و ۹) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان**

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۷.۴.۲۸ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰.۱۲۹۰۵.۱۴.۴۵۰۴ مورخ ۱۳۷۵.۱۱.۳ بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و به استناد مواد (۹) و (۱۱) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۴ - آیین نامه اجرایی مواد (۹) و (۱۱) قانون یاد شده رابه شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- منظور از واژه‌ها و عبارات اختصاری به کار رفته در این آیین نامه عبارت است از:

الف- قانون: قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی.

ب - بنیاد: بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی.

ج - دستگاه: کلیه دستگاه های احصا شده در ماده (۳) قانون.

د- بخش: بخش های غیر دولتی موضوع تبصره (۱) ماده (۹) قانون.

ماده ۲- به منظور تطبیق ساعت کار جانبازان با وضعیت جسمی و روانی آنها، کلیه دستگاه ها موظفند ضمن اعلام این آیین نامه به جانبازانی که تحت هر عنوان به صورت تمام وقت در دستگاه و بخش مربوط مشغول به کار هستند ، در خصوص کسرساعت کارموظف روزانه آنها، حسب درخواست جانباز ظرف مدت یکماه براساس جدول زیر اقدام کنند:

¹- به موجب مصوبه مورخ ۸۴/۹/۲ هیأت وزیران جدول ماده (۲) اصلاح شده است .

میزان درصد جانبازی	میزان کسر ساعت کار موظف
۲۵٪ تا ۲۹٪	۴۵ دقیقه
۳۰٪ تا ۳۹٪	۶۰ دقیقه
۴۰٪ تا ۴۹٪	۹۰ دقیقه
۵۰٪ تا ۵۹٪	۱۲۰ دقیقه
۶۰٪ تا ۶۹٪	۱۵۰ دقیقه
۷۰٪ به بالا	۲۱۰ دقیقه

ماده ۳- جانبازان مشمول قانون می‌توانند با توافق دستگاه ذی ربط از کسر ساعت کار موظف خود در ابتدا، انتها یا بین ساعت کار موظف استفاده کنند. در صورت عدم توافق، بنیاد استان نماینده‌ای را به محل کار جانباز اعزام تا با توجه به نوع جانبازی، شرایط محیط کار، نوع کار، همچنین در صورت نیاز نظر پزشک معتمد بنیاد و سایر عوامل مؤثر تصمیم‌گیری و برای اجرا به دستگاه متبوع جانباز ابلاغ کند.

ماده ۴- جانبازانی که به هر دلیل نتوانند مطابق مواد (۲) و (۳) این آیین‌نامه از کسر ساعت کار موظف بهره‌مند شوند با موافقت دستگاه ذی ربط به میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی به یکی از طرق زیر با آنها رفتار می‌شود:

الف - احتساب اضافه کار ساعتی.

ب - افزودن به مرخصی استحقاقی .

ج- محاسبه مدت کسر ساعت کار موظف به عنوان سنوات خدمت مستخدم از لحاظ بازنشستگی.

تبصره ۱- میزان کسر ساعت کار موظف استحقاقی مستخدم جانباز برای اعمال بندهای "الف" و "ب" این ماده به طریق زیر محاسبه می‌شود:

میزان کسر ساعت به دقیقه \times تعداد روزهای کاری در ماه = کسر ساعت کار ماهانه به ساعت

۶۰

تبصره ۲- در اجرای بندهای "ب" و "ج" این ماده، هر (۸) ساعت یک روز منظور می شود.

تبصره ۳- در اجرای تبصره (۳) ماده (۹) قانون، جانبازانی که به هر دلیل نمی توانند از کسر ساعت کار موظف استفاده نمایند می توانند با توجه به وضعیت جسمانی و درصد جانبازی خود از سه ماه تا یکسال کسر سنوات خدمت به تشخیص مرجع صالح اعطای کسر سنوات در هر دستگاه یا بخش، استفاده کنند.

ماده ۵- در اجرای تبصره (۳) ماده (۹) قانون، دستگاه های مشمول این آیین نامه موظفند پس از کسب نظر کمیسیون پزشکی نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی همتراز جانباز، برای اشتغال جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند یا به خدمت اعاده یا به استخدام پذیرفته می شوند، با تأیید سازمان اموراداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی صلاح مربوط اقدام کنند.

تبصره ۱- سازمان امور اداری و استخدامی کشور یا مراجع ذی صلاح مربوط موظفند در خصوص ایجاد پست سازمانی با نام همتراز جانباز برای اشتغال آن دسته از جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند اقدام کنند.

تبصره ۲- جانبازان موضوع این ماده مشمول ماده (۲) این آیین نامه نیستند.

ماده ۶- افراد موضوع ماده (۱۱) قانون باید درخواست کسر ساعت کار خود را به بنیاد استان ارایه کنند. بنیاد استان بر اساس دستورالعمل مربوط و با اخذ نظر پزشک معتمد خود مبنی بر نیاز جانباز به مراقبت های پزشکی و تعیین میزان کسر ساعت و مدت زمان استفاده که به تصویب کمیسیون پزشکی می رسد، موضوع را برای اجرا به دستگاه ذی ربط ابلاغ می کند.

ماده ۷- نظارت لازم برای حسن اجرای این آیین نامه حسب مورد بر اساس مواد (۱۴) و (۱۶) قانون صورت می گیرد.

ماده ۸- جانبازان مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲ - و آن دسته از جانبازان بازنشسته ای که مطابق قانون مجدداً اشتغال به کار یافته اند، مشمول این آیین نامه نیستند.

بخشنامه شماره ۱۱/۲۲۳۲ مورخ ۲۷/۱۰/۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در



خصوصی ایجاد پست همتراز برای جانبازان

بخشنامه به کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، موسسات و شرکت‌های دولتی در اجرای تبصره یک ماده ۵ آیین‌نامه اجرایی مواد ۹ و ۱۱ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی موضوع تصویب نامه شماره ۲۸۸۶۲/ت ۱۷۶۷۹ هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۶ هیأت وزیران، ضوابط ایجاد پست (شغل) سازمانی با نام همتراز جانباز جهت اشتغال آن دسته از جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند. به شرح زیر ابلاغ می‌گردد:

۱- تعریف پست با نام همتراز: پست سازمانی با نامی است که متناسب با توانایی جسمی جانباز و شرایط احراز شغل با علامت اختصاری (x) مشخص می‌شود و علاوه بر پست‌های سازمانی مصوب به مجموعه تشکیلاتی دستگاه‌های مشمول بخش‌نامه افزوده می‌گردد و تا اشتغال جانباز در آن پست، برای آنان در مجموعه مزبور حفظ خواهد شد و پس از آن از مجموعه تشکیلات تفصیلی دستگاه حذف می‌شود.

۲- جانبازان مشمول این بخشنامه کسانی هستند که طبق نظر و تأییدیه کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند.

۳- اختیار موضوع تبصره ۱ ماده ۵ آیین‌نامه فوق‌الذکر به دستگاه‌های مشمول بخشنامه تفویض می‌گردد، دستگاه‌های ذیربط موظفند پس از وصول تأییدیه کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی نسبت به ایجاد پست (شغل) سازمانی با نام همتراز جانباز برای جانبازانی که توانایی انجام کار تمام وقت را ندارند و به صورت رسمی (ثابت) یا پیمانی (موقت) در دستگاه شاغل بوده و یا اعاده به کار یا استخدام می‌شوند اقدام نمایند.

۴- جانبازان مشمول این بخشنامه با رعایت ضوابط طرح طبقه‌بندی مشاغل با انتصاب در پست‌ها یا مشاغل با نام به گروه‌های مربوط تخصیص می‌یابند.

- ۵- دستگاه ها می توانند در صورتی که جانبازان مشمول این بخشنامه واجد شرایط احراز پست (شغل) بالاتر گردند نسبت به تغییر عنوان پست با نام، متناسب با شرایط آنها اقدام نمایند.
- ۶- حقوق و فوق العاده شغل و مزایای مستمر این دسته از جانبازان و همچنین احتساب سابقه خدمت و تجربه آنان همانند شاغلان جانباز تمام وقت خواهد بود.
- ۷- میزان ساعات کار موظف جانبازان مشمول این بخشنامه حسب نظر کمیسیون پزشکی بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی خواهد بود.
- ۸- جانبازان مشمول این بخشنامه نمی توانند از کسر ساعات کار موظف روزانه موضوع مواد ۲ و ۴ آیین نامه اجرایی فوق الذکر بهره مند شوند.
- ۹- جانبازان مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، جانباز از کار افتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ و آن دسته از جانبازان بازنشسته ای که مطابق قانون مجدداً اشتغال به کار یافته اند و یا می یابند مشمول این بخشنامه نیستند.
- ۱۰- هرگاه در تجدید نظرهای بعدی کمیسیون پزشکی موضوع بند ۲، جانبازان مشمول این بخشنامه از کار افتاده کلی یا توانا برای انجام کار تمام وقت تشخیص داده شوند، حسب مورد طبق قانون اشاره شده در بند ۹ و یا مواد ۲ و ۴ آیین نامه مزبور عمل خواهد شد.
- ۱۱- دستگاه های مشمول بخشنامه مکلفند هر ۶ ماه یکبار اقدامات انجام شده در خصوص این بخشنامه را جهت رسیدگی لازم و درج در سوابق به این سازمان ارسال نمایند.

**آیین نامه اجرایی ماده (۱۲) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان**

ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

الف - قانون: قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۴.

ب - دستگاه: کلیه دستگاه های موضوع ماده (۳) قانون.

پ - مستخدم جانباز: کلیه مستخدمان دستگاه ها که به موجب بند "ب" ماده (۲) قانون جانباز شناخته شده یا می شوند و دارای درصد جانبازی می‌باشند.

ت - دوره های آموزشی: دوره هایی که منجر به اخذ مدرک علمی یا استخدامی می شود یا برای بالا بردن سطح معلومات شغلی از طریق کارآموزی و آموزش کوتاه مدت و بلند مدت، در داخل یا خارج از کشور با رعایت قانون اعزام دانشجو به خارج از کشور انجام می گیرد.

ث - مأموریت آموزشی: اعزام مستخدمان جانباز برای گذراندن دوره های آموزشی مختلف می‌باشد:

ماده ۲- کلیه دستگاه ها مکلفند با برنامه ریزی و اجرای دوره های کوتاه مدت شغلی جهت مستخدمان جانباز خود، معلومات و مهارت های مورد نیاز را در آنان ایجاد و موجبات ارتقای سطح شغلی آنان را فراهم نمایند.

تبصره - دوره های موضوع این ماده توسط دستگاه ها اجرا خواهد شد و چنانچه امکان آموزش موضوع این ماده در دستگاهی فراهم نباشد، دستگاه موظف است از طریق مراجع ذی صلاح امکان آموزش آنان را در دستگاه های واجد شرایط فراهم نماید.

ماده ۳- کلیه دستگاه ها مکلفند با مأموریت آموزشی مستخدمان جانباز خود که در کلیه مقاطع تحصیلی رسمی و مورد تأیید پذیرفته می شوند موافقت نمایند.

تبصره - دانشجویان جانبازی که در دانشگاه پیام نور پذیرفته شده اند، می توانند جهت آمادگی برای شرکت در امتحانات پایان هر ترم تحصیلی با ارائه برنامه امتحانات حداکثر از یک ماه مأموریت آموزشی استفاده نمایند.

ماده ۴- پست سازمانی مستخدمان جانباز تا اتمام مأموریت آموزشی حفظ خواهد شد. در صورتی که حفظ پست سازمانی میسر نباشد، دستگاه مکلف به اختصاص پست همتراز برابر مفاد بند "د" ماده (۲) قانون خواهد بود.

ماده ۵- مدت مأموریت آموزشی جانباز به عنوان تجربه مفید جهت ارتقای گروه، قابل احتساب است و به مستخدمان جانباز در مدت مأموریت آموزشی حقوق و مزایای مستمر و کلیه فوق العاده ها (به استثنای فوق العاده اضافه کار، کارانه، سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری و فوق العاده جذب مدیران و مشاغل تخصصی) و پاداش پایان سال و کمک های نقدی و غیر نقدی بارعایت ضوابط و مقررات مربوط پرداخت می گردد.

تبصره - فوق العاده های مستثنی شده موضوع این ماده در مأموریت های آموزشی پاره وقت به نسبت مدت اشتغال پرداخت می شود.

ماده ۶- دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی موظفند بنابه درخواست دستگاه متبوع مستخدم جانباز چگونگی وضعیت تحصیلی وی را از لحاظ واحدهای گذرانده شده، واحدهای اخذ شده، ساعات و برنامه کلاسی وی را به دستگاه متبوع مستخدم جانباز اعلام نمایند.

ماده ۷- در موارد که دستگاه متبوع مستخدم جانباز به رشته تحصیلی دانشگاهی که مستخدم جانباز در آن پذیرفته شده است نیاز نداشته باشد، مکلف است ضمن موافقت با مأموریت آموزشی جانباز در صورت درخواست سایر دستگاه ها، هماهنگی های لازم را جهت انتقال مستخدم موصوف به عمل آورد تا مستخدم جانباز مأموریت خود را در دستگاه جدید ادامه دهد، در هر صورت موافقت با مأموریت آموزشی جانباز تا فراهم شدن زمینه انتقال وی الزامی خواهد بود.

ماده ۸- استفاده از مأموریت آموزشی اعم از تمام وقت یا نیمه وقت در دوران خدمتی رسمی آزمایشی امکان پذیر می باشد.

¹ - به موجب مصوبه مورخ ۷۹/۹/۱ هیأت وزیران ماده (۶) حذف و شماره مواد بعدی به ترتیب اصلاح شده است .

ماده ۹- حداکثر مدت مأموریت آموزشی جانبازان برای ادامه تحصیل در هر مقطع آموزشی تابع مقررات آموزشی هر یک از وزارتخانه‌های آموزش و پرورش، فرهنگ و آموزش عالی و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و در مورد جانبازان مشمول قانون کار که آموزش‌های فنی و حرفه‌ای رami گذرانند، تابع مقررات مربوط به آموزش‌های فنی و حرفه‌ای خواهد بود.

ماده ۱۰- اعطای مأموریت آموزشی به مستخدم برای هر مقطع آموزشی فقط یک بار مجاز می‌باشد.

ماده ۱۱- چنانچه جانباز در ترم تحصیلی یا طی دوره‌های آموزشی غیبت کرده یا مرخصی آموزشی گرفته یا در حال تعویق ترم باشد حقوق و مزایایی به او تعلق نخواهد گرفت، مگر اینکه در آن مدت در دستگاه مربوط به کار اشتغال داشته باشد.

تبصره - مدت معالجه و درمان جانباز در حین تحصیل که ناشی از عوارض جانبازی باشد با تأیید بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و حسب مورد کمیسیون‌های ذی ربطی که در نیروهای مسلح تشکیل می‌شوند، از شمول این ماده مستثنی خواهد بود.

ماده ۱۲- دستگاه‌ها مکلفند با مأموریت آموزشی جانبازانی که طی سال‌های قبل در دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی پذیرفته شده‌اند و امکان ادامه تحصیل آنان براساس مقررات ورود به دانشگاه‌ها همچنان وجود داشته باشد، ولی به هر دلیل دیگری مأمور به تحصیل نشده‌اند موافقت نمایند.

**آیین نامه ماده ۱۳ قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان**

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۹/۸/۱۵ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰.۳۳۲۹.۱۳۲۶ مورخ ۱۳۷۸/۳/۵ بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و به استناد ماده (۱۳) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان - مصوب ۱۳۷۴- آیین نامه اجرایی قانون فوق را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ - وزارت مسکن و شهرسازی موظف است به منظور تأمین مسکن جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) به بالا حداقل برای تعداد سی و دوهزار (۳۲۰۰۰) نفر طبق برنامه زمان بندی پنجساله با توافق بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی که در این آیین نامه به اختصار "بنیاد" نامیده می شود به تعداد لازم زمین آماده سازی شده یا مسکن اجاره به شرط تملیک جهت واگذاری به جانبازان با رعایت سیاست های عمومی کشور در اختیار بنیاد قرار دهد.

تبصره - قیمت زمین در صورت پیش بینی در بودجه سنواتی به قیمت منطقه ای و در غیر این صورت بر اساس قوانین و مقررات مربوط تعیین می شود .

ماده ۲- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور مکلف است هر سال با هماهنگی بنیاد و وزارت مسکن و شهر سازی و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران ، وام مسکن حداقل برای شانزده هزار (۱۶۰۰۰) جانباز با سود () چهار درصد (۴٪) در لوایح بودجه سنواتی کل کشور به مدت پنج سال منظور نماید.

ماده ۳- بنیاد مسکن انقلاب اسلامی موظف است در اعطای تسهیلات خود به ویژه وام مسکن روستایی، جانبازان را در اولویت قرار دهد.

تبصره - اعطای تسهیلات به جانبازان موضوع این ماده با تقاضای جانباز و ارایه سفته به عنوان وثیقه و با تعهد بنیاد مبنی بر کسر اقساط بدهی از مجموع دریافتی جانباز مجاز است .

ماده ۴- وزارت کشور و شهرداری ها مکلفند بخشی از غرفه های قابل واگذاری (مانند میادین میوه و تره بار، بازارچه ها و کیوسک های مطبوعاتی) و تاکسی ها را بر اساس سهمیه ای که ظرف سه ماه با

توافق مشترک وزارت کشور و بنیاد و برطبق ضوابط و مقررات مربوط تعیین می گردد ، به جانبازان (بامعرفی بنیاد) واگذار نمایند.

ماده ۵- جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) به بالا در صورت مسافرت با هر یک از شرکت های هواپیمایی دولتی یا راه آهن جمهوری اسلامی ایران از پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) درصد هزینه بلیت مسافرت معاف می باشند.

تبصره ۱- یک دوم (۲۱) از تخفیف موضوع این ماده توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در بودجه سنواتی کل کشور منظور می شود و باقیمانده توسط شرکت های فوق الذکر تأمین می گردد.

تبصره ۲- در صورتی که حسب تشخیص بنیاد ، جانباز نیاز به یک نفر همراه داشته باشد، با معرفی بنیاد تخفیف پنجاه درصد (۵۰٪) موضوع این ماده در خصوص وی منظور می شود.

ماده ۶- وزارت نیرو موظف است :

الف - جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر که به تفکیک منطقه محل سکونت از طرف بنیاد معرفی می شوند را از پرداخت هزینه برق مصرفی در مناطق غیر گرمسیری تا ۸۰ کیلو وات ساعت در ماه و در مناطق گرمسیری تا ۱۰۰ کیلو وات ساعت در ماه معاف نماید و برای مصارف بالاتر مطابق تعرفه سایر مشترکان خانگی عمل نماید.^۱

ب - جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر معرفی شده از طرف بنیاد را از پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) حق انشعاب برق واحد مسکونی تاحد کتور بیست و پنج آمپر تک فاز برای یک بار معاف نماید.

پ - جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر معرفی شده از طرف بنیاد را از پرداخت پنجاه درصد (۵۰٪) حق انشعاب آب و فاضلاب واحد مسکونی در حد یک واحد متعارف برای استفاده یک خانواده برای یکبار معاف نماید.

- به موجب مصوبه ۸۳/۳/۷ هیأت وزیران بند الف به ۲۵ درصد اصلاح شد .

تبصره - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور موظف است معادل بار مالی این تسهیلات را بر اساس برآورد وزارت نیرو در بودجه‌های سالانه پیش‌بینی نماید و در اختیار وزارت مزبور قرار دهد.

ماده ۷- شرکت ملی گاز ایران مکلف است حق انشعاب گاز (حق اشتراک و هزینه خدمات نصب) یک واحد مسکونی جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) به بالا را با معرفی بنیاد تا حد کنتور ۶G برای یک مرتبه به صورت رایگان محاسبه نماید.

تبصره - در مجتمع‌های مسکونی معادل حق انشعاب کنتور ۶G از حق انشعاب کل مجتمع کسر خواهد شد.

ماده ۸- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی موظف است:

الف - امکان استفاده کلیه جانبازان با کاهش فرانشیز (خودپرداخت) از خدمات بهداشتی و درمانی دانشگاه‌های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی و سازمان‌های تأمین اجتماعی و بهزیستی کشور را در قبال دفترچه بیمه خدمات درمانی پس از تأمین اعتبار از محل برنامه بیمه جانبازان فراهم نماید.

ب - بخشی از ظرفیت تخت‌های بستری بیمارستان‌های تحت پوشش خود را در مراکزی که مورد نیاز بنیاد می‌باشد، به جانبازان نیازمند به بستری اختصاص دهد.

تبصره - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران موظف است سالانه حداکثر مبلغ یک میلیون دلار در اختیار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار دهد تا با معرفی بنیاد و تشخیص وزارت یاد شده در خصوص اعزام جانبازان به خارج از کشور هزینه شود.

ماده ۹- سازمان حج و زیارت موظف است سالانه تا هزار سهمیه برای اعزام جانبازان بالاتر از بیست و پنج درصد (۲۵٪) به حج تمتع با اولویت بخشیدن به جانبازان بیش از پنجاه درصد (۵۰٪) اختصاص دهد.

ماده ۱۰- وزارت کار و امور اجتماعی موظف است بخشی از ظرفیت دوره‌های آموزشی فنی و حرفه‌ای خود را به جانبازان واجد شرایط آموزش برای رشته‌های مورد علاقه آنان از طریق ایجاد هماهنگی لازم با ارگان‌های ذی ربط استان تخصیص دهد.

ماده ۱۱- وزارتخانه‌های کشاورزی و جهاد سازندگی و سازمان‌های تابع موظفند زمین‌های قابل واگذاری را در چارچوب قوانین و مقررات مصوب و با استفاده از امکانات موجود، با اولویت برای اشتغال جانبازان واگذار نمایند.

تبصره ۱- در واگذاری نهاده‌ها و امکانات مورد نیاز کشاورزی (از قبیل: سم، بذر، کود، دان جوجه، مواد و خدمات بهداشتی و زیربنایی) اولویت با جانبازان می‌باشد.

تبصره ۲- اعتبارات، تسهیلات، خدمات و امکانات مورد نیاز برای احیای اراضی واگذار شده به جانبازان در کمیته ای (کارگروهی) که با حضور نمایندگان بنیاد، وزارت کشور، وزارت جهاد سازندگی، وزارت نیرو و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تشکیل می‌شود، تأمین خواهد شد.

ماده ۱۲- وزارت پست و تلگراف و تلفن موظف است در صورت وجود امکانات فنی یک خط تلفن ثابت به جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و یک خط تلفن همراه به جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر (خارج از نوبتهای معمول) مشروط بر اینکه قبلاً "تلفن خارج از نوبت نگرفته باشند" واگذار نماید. تبصره ۱- چنانچه جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و بالاتر به جای تلفن همراه، تقاضای تلفن ثابت نمایند، وزارت مزبور موظف به تأمین تقاضای آنان می‌باشد.

تبصره ۲- چنانچه به علت عدم وجود امکانات فنی تأمین تقاضای متقاضی در زمان درخواست میسر نگردد، وزارت پست و تلگراف و تلفن موظف است به محض فراهم شدن اولین امکانات فنی نسبت به اجابت درخواست متقاضی اقدام نماید.

تبصره ۳- در صورت معرفی و تأیید بنیاد وزارت پست و تلگراف و تلفن نسبت به تقسیط بهای تلفن‌هایی که در اختیار جانبازان قرار می‌دهد، اقدام خواهد کرد.

ماده ۱۳- صندوق تعاون مکلف است در چارچوب قوانین و مقررات مربوط و در شرایط مساوی، اعطای تسهیلات به تعاونی های جانبازان را در اولویت قرار دهد.

ماده ۱۴- سازمان تربیت بدنی موظف است با هماهنگی بنیاد بخشی از ظرفیت مجموعه های ورزشی خود را به جانبازان اختصاص دهد.

ماده ۱۵- سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور موظف است نسبت به اختصاص تا پنج درصد (۵٪) از سهمیه استخدامی جانبازان در صورت داشتن شرایط عمومی استخدام در دستگاه های دولتی اقدام نماید.

ماده ۱۶- در صورت فوت جانباز، همسر وی می تواند از امتیازات و تسهیلات مربوط به وام مسکن موضوع این آیین نامه برخوردار شود.^۱

ماده ۱۷- در صورت تغییر محل اشتغال جانباز، حسب مورد دستگاه ذی ربط مکلف است تسهیلات لازم را برای انتقال همسر جانباز فراهم نماید.

^۱ - به موجب مصوبه ۸۰/۵/۱۰ هیأت دولت ماده ۱۶ به شرح فوق اصلاح شده است .

قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، از کارافتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ**تحمیلی مصوب مورخ ۱۳۷۲ مجلس شورای اسلامی**

ماده واحد - مستخدمان شهید، جانباز از کارافتاده کلی، جانباز آزاده از کارافتاده کلی و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی در دستگاه های موضوع ماده ۱ قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و ... مصوب ۱۳۶۱.۱۱.۲۵ مجلس شورای اسلامی و نیروهای مسلح با پیش‌بینی پست ها یا مشاغل سازمانی با نام در تشکیلات مربوط همتراز با مشاغل قبلی آنان به منزله مستخدمان شاغل تلقی و تابع مقررات قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت بوده و از لحاظ پرداخت حقوق یا اجرت و فوق‌العاده شغل، مزایای شغل یا مزایای مستمر و همچنین افزایش سنواتی و ارتقای گروه و سایر عناوین مشابه همانند مستخدمان شاغل با دو گروه بالاتر و یا عناوین مشابه توسط دستگاه های ذیربط با آنان رفتار خواهد شد و بر اساس مقررات استخدامی ذیربط با سنوات مقرر بازنشسته شده و پس از آن از حقوق بازنشستگی یا مستمری مربوط بهره‌مند خواهند شد.

تبصره ۱ - برای آن دسته از شهدا و جانبازان از کارافتاده کلی و آزادگان از کارافتاده کلی و مفقود الاثر که مستخدم دولت نبوده و شهید یا مفقود یا جانباز یا آزاده از کارافتاده شده‌اند با توجه به میزان تحصیلات و تخصص آنها از طرف بنیاد شهید انقلاب اسلامی حقوق و مزایای همتراز نظام هماهنگ پرداخت تعیین و پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - حقوق موضوع این قانون به آزاده و یا جانباز از کارافتاده کلی و عائله شهید و یا مفقود الاثر موضوع ماده ۷ قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهدا ... مصوب ۱۳۶۱.۱۱.۲۵ و تبصره ذیل آن پرداخت خواهد شد.

تبصره ۳ - چنانچه وراثت اناث تحت تکفل شهید شوهر اختیار کرده و مطلقه شده و ضرورت طلاق مورد تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی باشد از همان تاریخ طلاق مجدداً حقوق آنها برقرار و پرداخت می‌گردد.

تبصره ۴ - بنیاد شهید موظف است آن دسته از شهدایی را که دارای بیش از یک همسر دائم بوده و شرایط استفاده از حقوق مربوط را داشته باشند به ازای هر یک از همسران و فرزندان حسب ضوابط مربوط حقوقی علاوه بر حقوق وظیفه مقرر از محل اعتبار خود تعیین و پرداخت نماید.

تبصره ۵ - برقراری حقوق برای افراد موضوع تبصره یک این قانون مستلزم تشخیص بنیاد شهید انقلاب اسلامی است.

تبصره ۶ -^۱

الف - حقوق و مزایای حالت اشتغال بازنشستگی و وظیفه و مستمری مستخدمان شهید، جانباز از کارافتاده کلی و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی اعم از لشکری و کشوری توسط دستگاه ذیربط تعیین و حسب مورد از سوی بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی پرداخت خواهد شد. سازمان برنامه و بودجه مکلف است با هماهنگی بنیادهای مذکور اعتبار مورد نیاز این قانون را در بودجه سالانه پیش‌بینی و به حساب آنان منظور نماید.

ب - سازمان برنامه و بودجه مکلف است مطالبات معوقه مشمولان فوق‌الذکر را از اعتبار دستگاه‌های ذیربط کسر و حسب مورد به اعتبار بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی اضافه نماید.

ج - سازمان تأمین اجتماعی موظف است اعتبارات مربوط به مستمری فوت موضوع قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه‌شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۰.۱۱.۱۸ را در اختیار بنیاد شهید انقلاب اسلامی قرار دهد.

تبصره ۷ - از تاریخ تصویب این قانون مستخدمان رسمی ایثارگر (آزادگان - جانبازان - رزمندگان - افراد خانواده شهدا - مفقودان) دردستگاه‌های دولتی، مشمول قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی مصوب ۱۳۶۶.۱۰.۲۷ نخواهند بود.

^۱ - بر اساس ماده واحده مصوب ۱۳۷۴ مجلس شورای اسلامی قانون اصلاح تبصره ۶ قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر - انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲.۶.۳۰، تبصره ۶ اصلاح گردیده است.

تبصره ۸ - منظور از ایثارگران، افراد موضوع قانون استخدام جانبازان، اسرا و افراد خانواده شهدا و ... مصوب ۱۳۶۷.۱۰.۷ می باشد.

تبصره ۹ - آیین نامه اجرایی این قانون حداکثر ظرف مدت سه ماه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور با همکاری دستگاه های ذیربط تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

آیین نامه اجرایی قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی تصویب نامه شماره ۹۸۶۶/ت/۲۴۵هـ مورخ ۷۳/۷/۲ هیأت

وزیران

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳/۶/۱۳ بنا به پیشنهاد شماره ۶۹۰۶/د مورخ ۱۳۷۲/۱۱/۲۵ سازمان اموراداری و استخدامی کشور به استناد تبصره ۹ قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ - آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب کرد:

ماده ۱: واژه های اختصاری زیر در این آیین نامه به جای عبارت های مشروح مربوط به کار می رود
الف - قانون - قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید جانباز از کارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲.

ب - دستگاه - کلیه دستگاه های مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب - ۱۳۷۰ و کلیه نیروهای مسلح.

ج - جانباز از کارافتاده کلی و آزادگان جانباز از کارافتاده کلی: کسانی که حسب مورد بنا به تشخیص مرجع های صالح بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی یا ستاد رسیدگی به امور آزادگان یا مرجع های ذی صلاح نیروهای مسلح از کارافتاده کلی شناخته شده و قادر به کار نباشد.

د - شهید و مفقودالاثر: افرادی که بنا به تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی شهید یا مفقودالاثر شناخته شوند.

تبصره - تعیین شهید و مفقودالاثر در نیروهای مسلح با پیشنهاد کمیسیون موضوع ماده ۱۳۴ قانون مقررات استخدامی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۰ - و ماده ۱۲۰ قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۶۶ - و تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی صورت می گیرد.
در صورت بروز اختلاف نظر مطابق تدبیر مقام معظم فرماندهی کل قوا موضوع نامه شماره ۵۱۷۳ مورخ ۱۳۶۹/۱۱/۱۱ ستاد کل نیروهای مسلح اقدام می شود.

هـ- پست یا شغل سازمانی با نام: مجموع مشاغل مرتبط با پست های متناسب با مشاغل قبلی مشمولان قانون است که بنا به پیشنهاد دستگاه مربوط به تأیید مرجع های ذیصلاح تصویب کننده تشکیلات دستگاه مربوط برسد.

و- مستخدمان نیروهای مسلح: مستخدمان ثابت و پیمانی نیروهای مسلح.

ماده ۲: شهدا، مفقودالائرها، جانبازان، از کارافتاده کلی و آزادگان جانباز از کارافتاده کلی که حقوق وظیفه یا مستمری آنان حسب مورد بر اساس قانون واگذاری پرداخت حقوق و مزایای ماهانه وراث شهدا و مفقودان نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و کارمندان کشوری به بنیاد شهید انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۶۴ برقرار شده یا می شود مشمول این آیین نامه هستند. تبصره - اعضای هیأت علمی دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی و قضات نیز مشمول این آیین نامه هستند.

ماده ۳: حقوق و مزایای حالت اشتغال آن دسته از شهدا جانبازان از کارافتاده کلی آزادگان از کار افتاده کلی و مفقودالائرهایی که مستخدم دولت نبوده یا مشمول قانون کار هستند پس از کسر حق بیمه مقرر و واریز آن به صندوق تأمین اجتماعی توسط بنیاد شهید انقلاب اسلامی پرداخت می شود. تبصره - حقوق بازنشستگی وظیفه یا مستمری افراد یاد شده یا بازماندگان آنها توسط سازمان تأمین اجتماعی برقرار و پرداخت می شود.

ماده ۴: کلیه دستگاه ها مکلفند اطلاعات و مدارک مورد نیاز برای ایجاد پست ها یا مشاغل سازمانی با نام را در اختیار مرجع های ذیصلاح تصویب کننده تشکیلات دستگاه مربوط قرار دهند. تبصره ۱- پست ها یا مشاغل یاد شده علاوه بر پست های سازمانی مصوب به مجموعه تشکیلات دستگاه ذیربط افزوده می شود و با فوت عادی یا رسیدن سنوات خدمت مقرر و بازنشسته تلقی شدن مشمولان این آیین نامه پست ها و مشاغل مزبور از مجموعه تشکیلات تفصیلی دستگاه حذف می شود.

تبصره ۲ - در صورت ادغام انحلال یا واگذاری دستگاه ها پست ها و مشاغل با نام موضوع این ماده به مجموعه تشکیلاتی دستگاه اصلی یا مادر منتقل می شود و در مورد دستگاه هایی که از دستگاهی جدا و به دستگاه دیگری ملحق می شوند مطابق مصوبه مربوط عمل می شود.

ماده ۵: از تاریخ تصویب قانون (۱۳۷۲/۶/۳۰) حقوق حالت اشتغال مشمولان تبصره ۶ قانون همانند مستخدمان شاغل همتراز توسط دستگاه ذیربط تعیین می شود مستخدمان مشمول با رعایت ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل با انتصاب در پست ها یا مشاغل با نام به گروه های مربوط تخصیص می یابند و همواره از امتیاز دو گروه یا درجه بالاتر از گروه یا درجه استحقاقی استفاده می کنند مشمولان یاد شده از حقوق، افزایش سنواتی، فوق العاده شغل، تفاوت تطبیق حقوق حسب مورد کمک هزینه عائله مندی و اولاد کمک هزینه مسکن در خصوص نیروهای مسلح که بر اساس ضوابط مربوط پرداخت می شود و سایر مزایای مستمر از جمله فوق العاده جذب از زمان برقراری در مشاغل مربوط - از آغاز استخدام تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی با رعایت مقررات مربوط مانند شاغلان مشابه برخوردار می شوند. حقوق حالت اشتغال بازنشستگی یا مستمری عائله تحت تکفل آنان حسب مورد توسط بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - حقوق حالت اشتغال مشمولان تبصره ۱ اصلاحی قانون و ماده ۳ این آیین نامه نیز بر اساس ضوابط مقرر در این ماده تعیین می گردد.

تبصره ۲ - آن عده از مشمولان این آیین نامه که تا پیش از تصویب قانون با سنوات خدمت افزودن بر سی سال بازنشسته شده باشند با رعایت مقررات مربوط مشمول تبصره ۴ ماده ۲ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت هستند و از افزایش سنواتی مضاعف استفاده می کنند.

ماده ۶: بنیاد شهید انقلاب اسلامی مکلف است کسور بازنشستگی موضوع تبصره ۳ قانون واگذاری پرداخت حقوق و مزایای ماهانه وراثت شهدا و مفقودان نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و کارمندان کشوری به بنیاد شهید انقلاب اسلامی مصوب ۱۳۶۴ - را به صندوق های دستگاه های ذیربط مسترد کند.

تبصره - در صورتی که کسور بازنشستگی یاد شده صرف پرداخت حقوق مشمولان قانون واگذاری پرداخت حقوق و مزایای ماهانه وراثت شهید و مفقودان نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و کارمندان کشوری به بنیاد شهید انقلاب اسلامی شده باشد بودجه لازم برای پرداخت حقوق مشمولان این آیین نامه در مورد صندوق های بازنشستگی مربوط در بودجه کل کشور پیش بینی و پرداخت می شود.

ماده ۷: حقوق حالت اشتغال مشمولان این آیین نامه تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی بر اساس ضوابط و مقررات دستگاه ذیربط و با رعایت معافیت های مقرر حسب مورد مشمول برداشت کسور قانونی بازنشستگی و بیمه و مالیات است. تبصره - کسور بازنشستگی شهدا و جانبازان از کارافتاده کلی و آزادگان جانباز از کارافتاده کلی و مفقودالائرها از تاریخ شهادت یا جانبازی یا اسارت یا مفقودالائثر شدن تا تاریخ اجرای قانون طبق ضوابط مربوط و بر مبنای حقوق مستمری یا وظیفه پرداخت شده در این مدت توسط دولت به صندوق های بازنشستگی مربوط پرداخت می شود.

ماده ۸: در تعیین گروه یا افزایش سنواتی استحقاقی و عناوین مشابه مشمولان این آیین نامه مدت استفاده از حقوق وظیفه تا تاریخ تطبیق وضع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به عنوان سابقه خدمت قابل قبول بر مبنای ۳٪ مورد محاسبه قرار می گیرد و پس از آن بر اساس ماده ۸ آیین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت ۵٪ در هر سال است.

ماده ۹: مشمولان این آیین نامه از تاریخ تصویب قانون بر مبنای آخرین شغل یا پست مورد تصدی زمان اشتغال فقط با استفاده از دو گروه یا درجه بالاتر از گروه یا درجه استحقاقی مربوط موضوع قانون تطبیق داده می شوند و در مواردی که به موجب تبصره های ۳ و ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت از امتیاز دو گروه تشویقی برخوردار شده باشند مجاز به استفاده مضاعف از امتیاز یاد شده نیستند.

ماده ۱۰: ارتقای گروه مستخدمان مشمول این آیین نامه به گروه ها یا درجات یا عناوین مشابه که با توجه به مقررات استخدامی مربوط مستلزم کسب امتیازهای خاص براساس سیستم های امتیازی یا طی دوره های آموزشی است بدون رعایت شرایط مزبور انجام می شود.

ماده ۱۱: حقوق حالت اشتغال آن عده از مشمولان این آیین نامه که در زمان تصدی مقامات موضوع تبصره ۲ ماده ۱ قانون هماهنگ پرداخت با همتراز آنان شهید، جانباز، از کارافتاده کلی یا آزاده جانباز از کار افتاده کلی شده باشند براساس عدد مبنای مربوط و همانند مقامات شاغل تعیین می شود.

ماده ۱۲: مستخدمان بازنشسته شهید جانباز از کارافتاده کلی آزاده جانباز از کارافتاده کلی و مفقودالثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی با استفاده از امتیاز دو گروه یا درجه بالاتر موضوع قانون یا قانون نظام هماهنگ پرداخت همچنان باز نشسته تلقی می شوند.

ماده ۱۳: در مواردی که جانبازان از کارافتاده کلی و آزادگان جانباز از کارافتاده کلی قبل از رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی فوت کنند از تاریخ فوت تا رسیدن به سن بازنشستگی حقوق وظیفه یا مستمری ذیربط بر اساس مقررات استخدامی دستگاه مربوط تعیین و پرداخت می شود.

تبصره - در صورتی که حیات مفقودالثر موضوع قانون حین استفاده از حقوق حالت اشتغال محرز شود از زمان احراز با آنان بر اساس مقررات مربوط رفتار می شود.

ماده ۱۴: در کلیه دستگاه های مشمول این آیین نامه حقوق وظیفه یا مستمری وراثت اناث تحت تکفل شاهد که پس از اختیار شوهر مطلقه شده اند پس از تأیید وقوع طلاق و ضرورت آن توسط بنیاد شهید انقلاب اسلامی دوباره برقرار می شود.

ماده ۱۵: وراثت قانونی شهدا و مفقودان موضوع قانون چنانچه بیش از یک شهید یا مفقودالثر داشته باشند فقط می توانند به انتخاب خود از یک حقوق حالت اشتغال یا وظیفه یا مستمری مورث مربوط استفاده کنند.

ماده ۱۶: افراد تحت تکفل موضوع تبصره ۲ قانون عبارتند از:

الف - فرزندان، نوادگان یا زوجه دایمی و مادر و پدری که در کفالت مشمولان این آیین نامه بوده اند همچنین نوادگانی که در کفالت ایشان بوده اند با دارا بودن شرایط زیر:

۱- فرزندان و نوجوانان پسر از بیست سال کمتر داشته باشند مگر اینکه به موجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند که در این صورت نیز حقوق وظیفه آنان در پایان بیست و پنج سالگی قطع می شود.

۲- فرزندان و نوجوانان دختر تا بیست سالگی به شرط نداشتن شوهر ولی اگر به موجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزش رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و شوهر نداشته باشند حقوق وظیفه آنان در پایان بیست سالگی قطع می شود.

۳- مادر به شرط نداشتن شوهر

۴- عیال دائمی تا زمانی که شوهر اختیار نکرده باشد

۵- شوهر در صورتی که علیل و از کار افتاده و در کفالت عیال خود باشد

۶- فرزندان و نوجوانان علیل ناقص العضو مشمولان این آیین نامه که قادر به انجام کار نباشند در تمام مدت عمر

ب- برادر و خواهر علیل یا ناقص العضو که در کفالت مشمولان این آیین نامه بوده و قادر به انجام کار نباشند در تمام مدت عمر.

ج- خواهر به شرط نداشتن شوهر و برادری که در کفالت مشمولان این آیین نامه بوده اند تا پایان ۲۰ سالگی مگر اینکه به موجب مدارک مثبت در یکی از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت تا پایان بیست و پنج سالگی.

تبصره ۱- فرزندان دختر و خواهر تحت تکفل در صورتی که پس از پایان ۲۰ سالگی یا ۲۵ سالگی حسب مورد شوهر نداشته و با تأیید بنیاد شهید انقلاب اسلامی برای تأمین زندگی خود درآمدی نداشته باشند تا زمانی که درآمد ندارند.

تبصره ۲- تشخیص مصداق افراد تحت تکفل پس از طی تشریفات قانونی با دستگاه پرداخت کننده حقوق حالت اشتغال بازنشستگی یا وظیفه یا مستمری است.

تصویب نامه شماره ۲۶۸۶۴۹/ت/۴۴۹۲۵ هـ ۱۳۸۹/۱۱/۲۴ در خصوص حقوق و مزایای حالت
اشتغال مستخدمین شهید و جانباز مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز،
از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲



معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور - بنیاد شهید و امور ایثارگران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۰ بنا به پیشنهاد بنیاد شهید و امور ایثارگران و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران تصویب نمود:

۱- حقوق و مزایای حالت اشتغال مستخدمین شهید و جانباز مشمول قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲ - اعم از کشوری و لشگری مطابق مقررات مربوط توسط دستگاه متبوع مستخدم و مشمولان غیر شاغل توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران تعیین و پرداخت می شود.


۲- در صورتی که این افراد در اجرای قوانین و مقررات مربوط بازنشسته شده یا می شوند، حقوق و مزایای بازنشستگی و مستمری آنان توسط صندوق بازنشستگی ذی ربط پرداخت می شود.

معاون اول رییس جمهور -

قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده اند .

۹۴

ماده واحده - از تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ حقوق بازنشستگی آن تعداد از مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی - مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ - اعم از لشکری و کشوری (حسب مورد در کشوری قبل از پایان سال ۱۳۸۱ و در لشکری قبل از ۱۳۷۷/۸/۱۴) که بازنشسته شده‌اند براساس آیین‌نامه‌ای که مشترکاً توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و بنیاد شهید و امور ایثارگران به تصویب هیأت وزیران می‌رسد متناسب با حقوق بازنشستگان مشابه که بعد از تاریخ یاد شده بازنشسته شده‌اند حداکثر تا شصت درصد (۶۰٪) افزایش می‌یابد. قانون فوق مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ ششم بهمن ماه یک‌هزار و سیصد و هشتاد و سه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۳/۱۱/۱۴ به تأیید شورای نگهبان رسید.

آیین نامه قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز، از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده اند. 

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ بنا به پیشنهاد مشترک سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد ماده واحده قانون افزایش حقوق بازنشستگی مشمولین قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده اند مصوب ۱۳۸۳ آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱: در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می روند:

الف - قانون حالت اشتغال: قانون حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و مفقود الاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲ که قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ بازنشسته شده اند مصوب ۱۳۸۳.

ب - بازنشستگان مشمول: آن دسته از بازنشستگان مشمول قانون حالت اشتغال که حسب مورد قبل از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ (لشکری) و قبل از پایان سال ۱۳۸۱ (کشوری) بازنشسته شده اند.

ج - بازنشستگان مشابه: آن دسته از بازنشستگان مشمول قانون حالت اشتغال که حسب مورد از تاریخ ۱۳۷۷/۸/۱۴ (لشکری) و از ابتدای سال ۱۳۸۲ (کشوری) بازنشسته شده اند.

د - دستگاه پرداخت کننده: در اجرای ماده (۳۹) قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب ۱۳۸۴ شامل دستگاههای ذی ربط بازنشستگان مشمول و بنیاد شهید و امور ایثارگران حسب مورد.

ماده ۲ : حقوق بازنشستگی مشمولین این آیین نامه متناسب با حقوق بازنشستگان مشابه حداکثر تا شصت درصد (۶۰٪) افزایش می یابد.

تبصره ۱ حقوق بازنشستگی مشمولین این آیین نامه با رعایت مفاد ماده یادشده به نحوی تعیین می شود که از حقوق بازنشستگان مشابه تجاوز ننماید.

تبصره ۲ ملاک تطبیق بازنشستگان مشمول با بازنشستگان مشابه، احکام صادر شده بازنشستگان مشابه در تاریخ ۱۳۸۴/۱/۱ می باشد.

ماده ۳ احکام حقوقی بازنشستگان مشمول منطبق با مقررات این آیین نامه توسط دستگاه ذی ربط بازنشستگان مشمول تهیه و به مورد اجرا در می آید.

معاون اول رئیس جمهور

قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولان عادی و**شاغلان مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۱۳۶۲ و اصلاحیه آن مصوب ۸۳/۲/۱**

ماده واحده - کلیه وزارتخانه‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات دولتی، شهرداری‌ها، بانک‌ها مؤسسات و شرکت‌ها و سازمان‌هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می‌توانند مستخدمان معلول (اعم از جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی، معلولان حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و معلولان عادی) رسمی یا ثابت یا دارای عناوین مشابه خود را به شرط داشتن حداقل بیست سال تمام سابقه خدمت بر اساس درخواست کتبی آنان و تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور با افزودن سنوات خدمت ارفاقی که مدت آن ذیلاً برحسب نوع و درجه معلولیت و یا بیماری مشخص گردیده است، به مدت خدمات آنان بدون پرداخت کسور فقط از لحاظ احتساب حقوق بازنشستگی بازنشسته نمایند.

خدمت زائد بر سی سال این افراد قابل محاسبه نبوده و در تعیین حقوق بازنشستگی آنان آخرین حقوق قبل از بازنشستگی مبنای محاسبه قرار می‌گیرد.

۱ - در مورد جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضا یا کاهش توانایی‌ها برای انجام کار حداقل سه و حداکثر شش سال و درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل شش و حداکثر ده سال به تناسب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدمان افزوده می‌شود. ملاک ارفاق از نظر درجه معلولیت بالاترین میزان معلولیت از آغاز تا زمان بازنشستگی است.

۲ - در مورد معلولیت‌های مربوط به حوادث ناشی از کار و یا بیماری‌های ناشی از شرایط خاص کار در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضا یا کاهش توانایی‌ها برای انجام کار حداقل دو و

حداکثر پنج سال و درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل پنج و حداکثر هشت سال به تناوب درجات فوق به جمع سنوات خدمت مستخدم افزوده می شود.

۳ - در مورد معلولان عادی که به دلایل غیر ناشی از کار معلول شده اند در درجات بین ۲۰٪ تا ۴۰٪ نقص عضو یا اعضا یا کاهش توانایی ها برای انجام کار حداقل دو و حداکثر سه و در درجات بین ۴۰٪ تا آستانه از کارافتادگی کامل حداقل سه و حداکثر شش سال به تناسب درجات فوق به سوابق خدمت مستخدم اضافه می شود.

تبصره ۱ - تشخیص درجه معلولیت جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی به عهده کمیسیون پزشکی بنیاد شهید و تشخیص نوع معلولیت و درجات نقص عضو یا اعضا و یا کاهش توانایی برای انجام کار در مورد افراد مشمول این قانون به عهده کمیسیون پزشکی معتمد متشکل از حداقل سه نفر از افراد متخصص بر حسب نوع معلولیت و یا بیماری با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی خواهد بود و تعیین مدت سنوات ارفاقی بر اساس موارد فوق الذکر با شورای امور اداری و استخدامی کشور می باشد.

تبصره ۲ - مستخدمانی که به استناد ماده ۷۹ قانون استخدام کشوری و مقررات مشابه آن در قوانین دستگاه های مذکور در این لایحه از کارافتاده می شوند، حداقل سه سال به سنوات خدمت آنان بدون پرداخت کسور از لحاظ بازنشستگی اضافه خواهد شد و در صورتی که با ارفاق مذکور، خدمت این قبیل افراد از پانزده سال کمتر شود مدت خدمت آنان پانزده سال منظور خواهد شد.

تبصره ۳ - شاغلان مشاغل سخت و زیان آور که وظایف مربوط به شغل آنان باعث بروز ناراحتی های جسمی و روحی می گردد، می توانند با داشتن حداقل بیست سال سابقه خدمت بر اساس درخواست کتبی خود با حداکثر پنج سال ارفاق بازنشسته شوند.

تبصره ۴ - آیین نامه اجرایی ماده فوق ظرف ۳ ماه با پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی با همکاری بنیاد شهید و سازمان بهزیستی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۵ - جانبازان و آزادگان کارگر مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی با لحاظ تبصره (۲) ماده (۲) قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۶۸/۱۲/۱۳ مشمول این قانون خواهند بود و مشمول حداقل شرط سنی پنجاه سال با داشتن سی سال سابقه کار نمی باشند.

تبصره ۶ - پرداخت هزینه های ناشی از اصلاح این قانون اعم از حق بیمه و مستمری قابل پرداخت تا احراز شرایط بازنشستگی و حق بیمه سنوات ارفاقی طبق مقررات در دستگاه های دولتی به عهده دستگاه مربوط و در دستگاه های غیردولتی از جمله دستگاه های مشمول قانون کار به عهده دولت است که با اعلام آن توسط سازمان تأمین اجتماعی اعتبار مربوط طی ردیف جداگانه ای همه ساله در بودجه کل کشور پیش بینی و به حساب سازمان یاد شده پرداخت خواهد شد.

۳- آیین نامه اجرایی این قانون توسط سازمان تأمین اجتماعی با همکاری بنیاد شهید و امور ایثارگران تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

¹ - این بند درانتهای قانون اصلاح مصوب ۸۳/۲/۱ مجلس شورای اسلامی اضافه شده است .

آیین نامه اجرایی قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ**تحمیلی و معلولین عادی و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور**

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۵/۲/۱۰ بنا به پیشنهاد شماره ۱۰۰/۱۶۶۸۲ مورخ ۱۳۸۴/۹/۱۵ وزارت رفاه و تأمین اجتماعی و به استناد بند (۳) ماده واحده قانون اصلاح قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۸۳- آیین نامه اجرایی قانون یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- کلیه وزارتخانه ها، شرکت ها، موسسات دولتی، شهرداری ها، بانک ها، موسسات و شرکت ها و سازمان هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است می توانند در صورت درخواست کتبی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی، معلولین حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار، معلولین عادی، شاغلان مشاغل سخت و زیان آور و آزادگان، آنها را به شرط داشتن حداقل ۲۰ سال تمام سابقه خدمت قابل قبول و یا پرداخت حق بیمه، از لحاظ بازنشستگی و احراز شرایط مندرج در این آیین نامه و با تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور بازنشسته نمایند.

تبصره ۱- کلیه جانبازان، آزادگان، معلولین عادی و حوادث ناشی از کار، بیماران ناشی از شرایط خاص کار و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور که مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی بوده و در بخش غیر دولتی و یا مؤسسات مشمول قانون فهرست نهادهای و مؤسسات عمومی غیر دولتی - مصوب ۱۳۷۳ - و اصلاحات بعدی آن یا دستگاه های دارای مقررات استخدامی خاص شاغل می باشند، مشمول مقررات این آیین نامه خواهند بود.

تبصره ۲- شورای امور اداری و استخدامی کشور در خصوص کلیه مستخدمان دولت که مشمول این قانون می گردند، مکلف است در صورت کامل بودن مدارک ظرف یک ماه از تاریخ وصول مدارک، نظریه خود را مبنی بر موافقت یا مخالفت با بازنشستگی افراد اعلام نماید همچنین تعیین مدت سنوات ارفاقی این قبیل از مشمولین به عهده شورای مذکور می باشد.

تبصره ۳- تعیین مدت سنوات ارفاقی جانبازان و آزادگان شاغل در بخش غیر دولتی به عهده بنیاد شهید و امور ایثارگران و نیز تعیین مدت سنوات سایر مشمولین این آیین نامه که در بخش غیردولتی شاغل می باشند به عهده کارگروهی که ظرف دوماه پس از ابلاغ این تصویب نامه در سازمان تأمین اجتماعی تشکیل می شود، خواهد بود.

تبصره ۴- جانبازان و آزادگان کارگر مشمول قانون کار و قانون تأمین اجتماعی پس از تایید بنیاد شهید و امور ایثارگران و با رعایت قوانین و مقررات می توانند درخواست بازنشستگی نمایند.

تبصره ۵- در هر حالت خدمت مازاد بر سی سال مشمولین این قانون در تعیین حقوق بازنشستگی قابل محاسبه نخواهد بود.

تبصره ۶- کلیه جانبازان و آزادگان مشمول این آیین نامه در صورتی که مدت خدمت مبنای بازنشستگی آنها با احتساب مجموع سنوات سابقه خدمت (حداقل ۲۰ سال) و سنوات ارفاقی (حداکثر ۱۰ سال) ۳۰ سال تمام باشد از احراز شرط حداقل سن بازنشستگی معاف خواهند بود در غیر این صورت با رعایت مفاد ماده (۴) آیین نامه اجرایی قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری، موضوع تصویب نامه شماره ۸۰۵۲۴/ت/۲۶۷ مورخ ۱۳۶۹/۷/۱۸ دارا بودن حداقل شرط سنی برای آنان (مردان حداقل (۵۰) سال و زنان حداقل (۴۵) سال) الزامی است.

تبصره ۷- حداقل سن بازنشستگی برای کلیه معلولین عادی، بیماران ناشی از شرایط خاص کار، معلولین حوادث ناشی از کار و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور مشمول تبصره (۳) قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلان مشاغل سخت و زیان آور - مصوب ۱۳۶۷ - به ترتیب برای مردان و زنان (۵۰) سال و (۴۵) سال می باشد.

ماده ۲ - ملاک محاسبه آخرین حقوق قبل از بازنشستگی جانبازان، آزادگان، معلولین عادی و حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار مشمول این آیین نامه اعم از شاغلان در دستگاه های مورد اشاره در بند (۱) یا تبصره (۱) بند (۱) که دارای احکام استخدام رسمی، ثابت یا دارای عناوین مشابه می باشند، مبلغ مندرج در آخرین حکم استخدامی که بر اساس ضوابط و مقررات

استخدامی حاکم بر دستگاه مربوطه مبنای حقوق بازنشستگی قرار گرفته است و نیز در خصوص آن دسته از افراد موصوف که در بخش غیر دولتی (مشمولین تبصره ۱ بند ۱) شاغل می‌باشند، مطابق قانون تأمین اجتماعی و تغییرات بعدی عمل خواهد شد.

ماده ۳ - تشخیص و تعیین درجه معلولیت جانبازان و آزادگان اعم از شاغلان در بخش دولتی یا غیر دولتی به عهده کمیسیون پزشکی بنیاد شهید و امور ایثارگران و نیز تشخیص و تعیین نوع معلولیت و درجات نقص عضو و یا اعضا و یا کاهش توانایی ها برای انجام کار در مورد معلولین عادی و حوادث ناشی از کار و بیماران ناشی از شرایط خاص کار مشمول این آیین نامه که در بخش دولتی شاغل هستند، به عهده کمیسیون پزشکی معتمد متشکل از سه نفر پزشک با معرفی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی بر حسب نوع معلولیت و یا بیماری خواهد بود. دبیرخانه اجرایی کمیسیون پزشکی معتمد مربوط به معلولیت‌های شاغلان در بخش دولتی در سازمان بهزیستی کشور تشکیل می‌گردد. همچنین تشخیص و تعیین نوع معلولیت و درجات نقص عضو و یا اعضا و یا کاهش توانایی ها برای انجام کار، حوادث ناشی از کار و بیماری ناشی از شرایط خاص کار مشمول این آیین نامه که در بخش خصوصی یا غیر دولتی شاغل هستند به عهده کمیسیون های پزشکی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۴ - سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در خصوص دستگاه های غیر دولتی مکلف است هر ساله با اعلام سازمان تأمین اجتماعی اعتبار مورد نیاز را طی ردیف جداگانه در بودجه کل کشور منظور و به حساب سازمان یادشده پرداخت نماید.

ماده ۵ - سازمان تأمین اجتماعی پس از طی تشریفات قانونی مربوط به احراز شرایط واجدین این آیین نامه و محاسبه و تعیین هزینه های متعلقه، موظف است در خصوص دستگاه های دولتی نسبت به اعلام میزان هزینه مربوطه اقدام نماید تا دستگاه محل خدمت متقاضی بازنشستگی وجوه تعیین شده را به حساب سازمان واریز نماید.

بخشنامه شماره ۲۰۴/۹۱/۳۷۴۲۱ مورخ ۱۳۹۱/۹/۲۵ نحوه اجرای قانون بازنشستگی جانبازان



انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین و فرزندان شهدا

مرجع صادر کننده: معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور (امور دبیرخانه شوراها)
شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۷/۲ پیشنهاد نمود در موارد زیر که
وظیفه، مسئولیت و اختیار برای شورای امور اداری و استخدامی کشور پیش بینی شده، صندوق
بازنشستگی کشوری اتخاذ تصمیم نماید که با استناد به جزء (۹) بند (ب) ماده ۱۱۶ قانون مدیریت
خدمات کشوری به تأیید رییس جمهور محترم رسید:

الف - اتخاذ تصمیم در خصوص بازنشستگی و سنوات ارفاقی جانبازان و معلولین موضوع قانون نحوه
بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و
زیان آور (مصوب ۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی) و قانون اصلاحی آن (مصوب ۱۳۸۳/۲/۲۱)
ب - اتخاذ تصمیم در خصوص بازنشستگی و سنوات ارفاقی فرزندان شهداء موضوع بند (الف) ماده
۴۴ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی با رعایت قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب
اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور (مصوب
۱۳۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی) و قانون اصلاحی آن (مصوب ۱۳۸۳/۲/۲۱).

با عنایت به مراتب فوق دستگاه های متبوع کارمندان موضوع بندهای الف و ب می توانند ضمن
تکمیل فرم مربوط (پیوست های (۳) و (۴) حسب مورد)، مدارک و مستندات لازم را (پیوست های
(۱) و (۲) حسب مورد) با رعایت قوانین و مقررات مربوط همراه با پیشنهاد بازنشستگی با استفاده از
سنوات ارفاقی که به امضای وزیر یا بالاترین مقام دستگاه و یا مقام مجاز از طرف آنان می رسد جهت
بررسی و اتخاذ تصمیم به صندوق بازنشستگی کشوری ارسال نمایند.

این بخشنامه جایگزین بخشنامه شماره ۱۸۰۲/۱۱۱۹۱۱ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۲۶ می گردد.

قانون برقراری حقوق وظیفه از کارافتادگی و وظیفه عائله تحت تکفل جانبازان و شهدای انقلاب اسلامی ایران و جنگ تحمیلی و پرداخت حقوق و مزایای مجروحین جنگ تحمیلی و انقلاب اسلامی



ماده ۱ - آن عده از مستخدمان رسمی یا ثابت و نیز کارکنان تمام وقت وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت های دولتی از جمله سازمان های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مستخدمان شهرداری ها که برای حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی ایران و یا به سبب شرکت یا همکاری در عملیات نظامی دفاع از تمامیت و استقلال کشور جمهوری اسلامی ایران معلول و از کارافتاده شناخته می شوند و یا به درجه شهادت نائل می گردند، با رعایت مقررات مربوط به خود مشمول احکام مربوط به از کارافتادگی و فوت به سبب انجام وظیفه شناخته شده و حقوق وظیفه آنان یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از مجموع حقوق وظیفه ای که براین اساس حسب مقررات مربوط تعیین می شود به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی کشوری یا صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط حسب مورد پرداخت خواهد شد.

ماده ۲ - حقوق وظیفه موضوع لایحه قانونی راجع به برقراری حقوق وظیفه درباره کارکنان دولت و مشمولان قانون تأمین اجتماعی که در جریان انقلاب اسلامی ایران از کارافتاده یا به درجه شهادت نائل شده یا می شوند مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران در مورد مستخدمان رسمی یا ثابت وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی و شهرداری ها و مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، عبارت خواهد بود از مجموع حقوق وظیفه ای که براساس لایحه قانونی مزبور تعیین گردیده به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد.

ماده ۳ - آن عده از مستخدمان دولت و بخش خصوصی که از لحاظ بازنشستگی و وظیفه مشمول مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشند و به علل مذکور در ماده (۱) این قانون از کارافتاده شناخته شده

یا شهید شده یا بشوند از شمول این قانون خارج بوده و تابع مقررات قانون راجع به برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول شده یا می‌شوند مصوب ۱۳۶۰/۱۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی خواهند بود.

تبصره - تبصره ۴ ماده واحده راجع به برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح شهید یا معلول می‌شوند از این تاریخ لغو و تشخیص موارد مذکور در ماده ۱ این قانون در مورد قانون تأمین اجتماعی حسب مورد به عهده شورای عالی موارد در گذشت یا بنیاد شهید و یا سپاه پاسداران خواهد بود.

ماده ۴ - حقوق وظیفه و وظیفه عائله تحت تکفل مقامات موضوع تبصره ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری اعم از اینکه مستخدم رسمی یا ثابت دولت باشند یا نباشند در صورتی که در زمان تصدی مقامات مذکور به علل مندرج در ماده ۱ این قانون معلول و از کار افتاده یا شهید شده یا بشوند آخرین حقوق مقام مربوط که در زمان از کار افتادگی یا شهادت به آنان تعلق می‌گرفته است خواهد بود که در مورد مستخدمان رسمی و ثابت حسب مورد از صندوق بازنشستگی کشوری یا سازمان تأمین اجتماعی یا صندوق های مربوط پرداخت خواهد شد و در صورتی که قبل از تصدی این مقامات کارمند دولت نبوده اند حقوق موضوع این ماده از صندوق بازنشستگی کشوری پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - کارکنان رسمی و یا ثابت دولت که واجد شرایط احراز پست مورد تصدی نبوده و به علل مندرج در ماده یک این قانون معلول و از کار افتاده و یا شهید می‌شوند، در اولین طبقه شغلی پست مورد تصدی رشته شغلی مربوط و یا رشته های مشابه قرار گرفته و حقوق آنان طبق مقررات بر این اساس تعیین خواهد شد.

تبصره ۲ - در مورد معاونان استاندار، فرمانداران، بخشداران و شهرداران که کارمند رسمی یا ثابت دولت نباشند و براساس مجوزهای قانونی مربوط تصدی این مشاغل را عهده دار گردیده اند و همچنین

- به موجب قانون مصوب ۶۴/۱۱/۶ مجلس شورای اسلامی یک تبصره بعنوان تبصره ۱ به ماده ۴ قانون، الحاق و شماره تبصره های ۱ و ۲ ماده مزبور به تبصره های ۲ و ۳ تغییر می گردد.

کارکنانی که به طور تمام وقت در خدمت دولت بوده اند گروه و پایه ای برای آنان بصورت همترازی با مستخدمان رسمی براساس پست مورد تصدی و شرایط احراز آن توسط شورای سازمان اموراداری واستخدامی کشور تعیین و طبق مقررات این قانون درباره خود یا عائله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۳ - حقوق وظیفه افراد موضوع این ماده و تبصره یک آن که کارمند رسمی یا ثابت دولت نمی باشند نیز از صندوق بازنشستگی کشور پرداخت خواهد شد.

ماده ۵ - در صورتی که تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم وظیفه بگیر با احتساب مستخدم همچنین تعداد افراد عائله تحت تکفل مستخدم شهید موضوع این قانون، بیش از چهار نفر باشد به ازای هر فرد مازاد بر چهار نفر تا زمانی که افراد مزبور از حقوق وظیفه مقرر استفاده می کنند و یا تحت تکفل مستخدم وظیفه بگیر محسوب می شوند پنج هزار ریال به حقوق وظیفه موضوع این قانون اضافه می شود و از همان صندوقی که حقوق وظیفه پرداخت می شود پرداخت خواهد شد.

تبصره - افزایش موضوع این ماده شامل برادر و خواهر مستخدم نمی باشد.

ماده ۶ - در صورتی که مستخدم از کارافتاده موضوع این قانون فوت شود تمام حقوق وظیفه ای که برای وی برقرار شده با افزایش های موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل وی پرداخت خواهد شد.

ماده ۷ - عائله تحت تکفل مستخدم که می توانند از حقوق وظیفه مقرر در این قانون استفاده نمایند از لحاظ این قانون عبارتند از:

الف - افراد موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری.

ب - برادر و خواهر علیل یا ناقص العضو مستخدم متوفی که در کفالت متوفی بوده و قادر به انجام کار نباشد مادام العمر.

ج - خواهر (به شرط نداشتن شوهر) و برادری که در کفالت متوفی بوده اند تا پایان ۲۰ سالگی .

مگر اینکه به موجب مدارک مثبته در یکی از دانشگاه ها یا مؤسسات آموزشی رسمی عالی مشغول تحصیل باشند و در این صورت تا پایان ۲۵ سالگی.

تبصره - فرزندان اناث و خواهر تحت تکفل متوفی در صورتی که پس از پایان ۲۰ سالگی یا ۲۵ سالگی بر حسب مورد شوهر نداشته و به تأیید بنیاد شهید برای تأمین زندگی خود درآمدی نداشته باشند تا زمانی که درآمدی ندارند از حقوق وظیفه موضوع این قانون می‌توانند استفاده کنند.

ماده ۸ - حقوق وظیفه موضوع این قانون با تصویب مراجع ذیصلاح مربوط برقرار خواهد شد و در مواردی که در مقررات مربوط مرجعی پیش‌بینی نشده است شورای اموراداری و استخدامی کشور مرجع تصویب خواهد بود.

ماده ۹ - حقوق وظیفه به تساوی بین کلیه وظیفه‌گیران تقسیم می‌شود و در صورتی که سهم هریک از آنان قطع شود سهم مزبور به سهام بقیه عائله تحت تکفل افزوده می‌شود.

ماده ۱۰^۱ - حقوق وظیفه موضوع این قانون بدون در نظر گرفتن افزایش موضوع ماده ۵، در هیچ مورد از یک دوم حداکثر جدول حقوق موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری و اصلاحات بعدی آن کمتر نخواهد بود.

ماده ۱۱ - حقوق وظیفه مستخدمان و همچنین حقوق وظیفه وراثت قانونی مستخدمانی که قبل از تاریخ تصویب این قانون به علل مذکور در ماده یک از کار افتاده شده یا به درجه شهادت نائل آمده‌اند تا تاریخ تصویب این قانون براساس لایحه قانونی مصوب ۱۳۵۸/۹/۲۱ شورای انقلاب جمهوری اسلامی ایران برقرار و پرداخت می‌شود و از تاریخ تصویب این قانون طبق مقررات این قانون درباره مستخدمان مزبور و عائله تحت تکفل آنان رفتار خواهد شد.

ماده ۱۲ - در صورتی که افزایش هزینه زندگی و عوامل دیگر موجب تغییر حقوق گروه یک پایه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری شود سازمان اموراداری و استخدامی کشور

- ماده ۱۰ در تاریخ ۶۴/۱۱/۶ بر اساس مصوب ماده واحده مجلس شورای اسلامی اصلاح گردید.

درمورد حقوق و وظیفه موضوع این قانون بررسی های لازم معمول داشته و پیشنهاد مقتضی جهت تصویب مجلس شورای اسلامی به دولت تقدیم خواهد نمود.

ماده ۱۳ - آن عده از مستخدمان بازنشسته وزارتخانه ها و مؤسسات و شرکت های دولتی و همچنین سازمان های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و نیز شهرداری ها که به علل مذکور در ماده ۱ معلول واز کار افتاده شده یا به درجه شهادت نایل گردیده یا می گردند حقوق وظیفه آنان یا عائله تحت تکفل آنان عبارت خواهد بود از حقوق بازنشستگی مربوط به اضافه حقوق پایه یک گروه یک جدول موضوع ماده ۳۲ قانون استخدام کشوری که از صندوق بازنشستگی و وظیفه مربوط پرداخت خواهد شد.

تبصره - در صورتی که مستخدمان از کار افتاده موضوع این ماده فوت شوند، تمام حقوق وظیفه ای که برای آنان برقرار شده است با افزایش های موضوع ماده ۵ این قانون به عائله تحت تکفل آنان پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۴ - آن عده از مستخدمان دولت و شهرداری ها که به علل مذکور در ماده یک این قانون مجروح و مصدوم شده یا می شوند در مدت معالجه و مداوا تا زمانی که به علت بیماری توانائی انجام کار نداشته و یا از کار افتاده شناخته شده اند از حقوق و مزایای مربوط به مرخصی استعلاجی استفاده خواهند کرد و پس از این مدت از لحاظ استفاده از مرخصی تابع مقررات مربوط خواهد بود.

تبصره - تشخیص مدت معالجه و مداوای مستخدمان موضوع این ماده به عهده کمیسیون پزشکی مرکب از سه نفر پزشک دارای شماره نظام پزشکی به معرفی بنیاد شهید خواهد بود.

قانون فوق مشتمل بر چهارده ماده و هفت تبصره در جلسه روز دوشنبه بیست و پنجم بهمن ماه یک هزار و سیصد و شصت و یک مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۱/۱۲/۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

قانون استخدام جانبازان ، اسرا و افراد خانواده های شهدا، جانبازان از کارافتاده، اسرا و مفقودالانهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و همچنین افرادی که حداقل ۹ ماه متوالی یا یک سال متناوب داوطلبانه در جبهه خدمت نموده اند. مصوب ۱۳۶۲/۱۰/۷ مجلس شورای اسلامی



ماده واحده - از تاریخ تصویب این قانون کلیه وزارتخانه ها ، مؤسسات ، شرکت های دولتی ، بانک ها و شرکت های تحت پوشش آنها، شهرداری ها و مؤسسات و شرکت های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است و مؤسسات و شرکت های ملی و مصادره شده و مؤسساتی که به نحوی از بودجه یا کمک دولت استفاده می کنند و نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت های تحت پوشش آنها مکلفند با رعایت مقررات مربوط، نیروهای مورد نیاز خود را (به صورت رسمی یا غیر رسمی) پس از کسب مجوزهای قانونی به ترتیب اولویت از بین آن دسته از جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی که قادر به کار باشند و اسرایی که آزاد شده یا می شوند و افراد خانواده شهدا، جانبازان از کارافتاده ، اسرا و مفقودین و همچنین افرادی که حداقل ۹ ماه متوالی یا یک سال متناوب به صورت داوطلبانه در جبهه خدمت نموده باشند با معرفی سازمان امور اداری و استخدامی کشور و رعایت مقررات و ضوابط استخدامی و گزینشی مربوط استخدام نمایند.

تبصره^۱ - کارگاه هایی که مشمول کار باشند بایستی با معرفی واحدهای کاریابی و یا ادارات کار و امور اجتماعی و رعایت مقررات مربوطه نسبت به استخدام افراد مذکور در این قانون اقدام نمایند.

تبصره ۲ - منظور از خانواده شهدا، جانبازان از کارافتاده، اسرا و مفقودالانهای انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی از لحاظ این قانون فرزند، همسر، پدر، مادر، برادر و خواهر آنان می باشند که به ازای یک

- این تبصره به موجب قانون الحاق مصوب ۱۳۶۸/۲/۳ مجلس شورای اسلامی به عنوان تبصره ۱ به قانون فوق الحاق و شماره تبصره های قانون به تبع آن اصلاح شده است .

شهید یا مفقودالاثَر یک نفر از آنان به ترتیب اولویت ذکر شده از مزایای این قانون استفاده خواهند نمود.

تبصره ۳ - تشخیص موارد شهادت، اسارت، جانباز یا مفقودالاثَر بودن با بنیاد شهید انقلاب اسلامی یا ارگان مربوط به امور جانبازان حسب مورد بوده و تعیین مدت خدمت داوطلبانه در جبهه حسب مورد با سپاه پاسداران انقلاب اسلامی یا جهاد سازندگی می باشد. نحوه تعیین مدت خدمت داوطلبان اعزامی از سایر ارگان ها به عهده کمیسیونی مرکب از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، جهاد سازندگی و ارگان مربوطه خواهد بود.

تبصره ۴ - استخدام دختران، همسران، مادران و خواهران افراد موضوع این قانون در مشاغل آموزشی، بهداشتی و درمانی و یا سایر مشاغلی که به تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور برسد مجاز خواهد بود.

تبصره ۵ - دستگاه های موضوع این قانون منحصراً در مواردی که فرد واجد شرایط جهت استخدام از بین افراد مندرج در این قانون وجود نداشته باشد پس از اعلام سازمان امور اداری و استخدامی کشور مجاز به استخدام سایر افراد با رعایت کلیه مقررات مربوط خواهند بود.

تبصره ۶ - موارد اولویت عبارتند از:

الف - تعداد شهید، جانباز، مفقودالاثَر و اسیر.

ب - مدت خدمت داوطلبانه در جبهه.

ج - کفالت یا سرپرستی خانواده های موضوع این قانون.

د - تأهل.

ه - بومی بودن.

و - تخصص و تجربه کار.

تبصره ۷ - سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است به منظور حسن اجرای این قانون نسبت به جمع آوری اطلاعات مورد نیاز با همکاری دستگاه های ذیربط اقدام نماید.

تبصره ۸ - از تاریخ تصویب این قانون کلیه قوانین و مقررات مغایر با این قانون ملغی است.

تبصره ۹ - آیین نامه اجرایی این قانون توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور ظرف سه ماه تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

آیین نامه اجرایی قانون استخدام جانبازان و اسراء و افراد خانواده های شهداء مصوب جلسه**مورخ ۶۷.۱۰.۷ مجلس شورای اسلامی**

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۸.۳.۲۴ بنا به پیشنهاد شماره ۵۷۰۴ مورخ ۱۳۶۷.۱۲.۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، آیین نامه اجرایی قانون استخدام جانبازان، اسراء و افراد خانواده های شهداء مصوب ۱۳۶۷.۱۰.۷ مجلس شورای اسلامی را به شرح زیر تصویب نمودند:

ماده ۱ - سازمان امور اداری و استخدامی کشور با رعایت اولویت های مندرج در متن ماده واحده و تبصره های یک و پنج آن بر اساس مجوزهای صادره نسبت به معرفی افراد واجد شرایط به دستگاه های مشمول تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ و یا ماده ۶ قانون نحوه تعدیل نیروی انسانی اقدام خواهد نمود.

ماده ۲ - سایر دستگاه های مذکور در ماده واحده که مشمول ماده یک نمی شوند و برای استخدام آنها نیازی به مجوز هیأت محترم وزیران نمی باشد برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز مکلفند که نیازهای استخدامی خود را به سازمان امور اداری و استخدامی کشور اعلام نمایند تا سازمان مذکور نسبت به معرفی افراد واجد شرایط اقدام نماید.

تبصره ۱ - دوره های آموزشی بلندمدت با ارزش استخدامی معادل مدارج تحصیلی که منجر به استخدام می شود نیز مشمول موارد فوق می گردند.

تبصره ۲ - دستگاه های مذکور در مواد بالا مکلفند حداکثر ظرف مدت ۳ ماده نسبت به اعلام نتایج مربوط به مراحل استخدام و گزینش نیروهای مشمول ماده واحده به سازمان امور اداری و استخدامی کشور اقدام نمایند.

ماده ۳ - دستگاه های مذکور در مواد بالا در صورت عدم وجود افراد واجد شرایط در بانک اطلاعاتی سازمان مذکور و یا عدم جذب افراد معرفی شده، با ذکر دلایل و تأیید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می توانند رأساً نسبت به انتشار آگهی جهت استخدام افراد واجد شرایط اقدام نمایند.

ماده ۴ - پرداخت هر گونه وجهی تحت عنوان حقوق و مزایای و یا عناوین دیگر توسط دستگاه های موضوع ماده واحده به کارکنان جدیدالاستخدام موقوف به رعایت مواد یک و دو آیین نامه می باشد. مسئولیت اجرای این امر به عهده ذیحسابی ها و یا مسئولین امور مالی در دستگاه های فوق بوده و از تاریخ ابلاغ این آیین نامه کلیه دستگاه ها مکلف به رعایت آن هستند.

ماده ۵ - دبیرخانه کمیسیون مذکور در تبصره ۲ ماده واحده به منظور صدور گواهی تأیید خدمت داوطلبانه در جبهه که از طریق ارگان های مختلف به استثنای سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی اعزام شده اند در وزارت سپاه پاسداران انقلاب اسلامی تشکیل می گردد.

ماده ۶ - به منظور حسن اجرای این قانون کلیه دستگاه های موضوع ماده واحده همکاری های لازم را با سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهند نمود.

ماده ۷ - به منظور ایجاد هماهنگی در امر رسیدگی به شکایات و اعتراضات استخدامی افراد موضوع این قانون و همچنین توزیع عادلانه ایشان در دستگاه های مشمول ماده واحده، کمیته ای متشکل از نماینده سازمان امور اداری و استخدامی کشور، وزارت کار، بنیاد جانبازان انقلاب اسلامی و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی در سازمان امور اداری و استخدامی کشور تشکیل می گردد.

ماده ۸ - دستورالعمل اجرایی این آیین نامه توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به دستگاه های ذیربط ابلاغ خواهد شد. از تاریخ تصویب این آیین نامه، کلیه مصوبات و مقررات مغایر لغو می گردد.

**قانون حمایت از آزادگان (اسرای آزاد شده) بعد از ورود به کشور**

این قانون مشتمل بر بیست و نه ماده و سیزده تبصره در جلسه علنی روز دوشنبه مورخ سیزدهم آذر ماه یکهزار و سیصد و شصت و هشت مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۶۸.۹.۲۲ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

ماده ۱ - اسرای آزاد شده به کسانی اطلاق می گردد که به سبب مأموریت محوله در طول جنگ تحمیلی، و در جهت دفاع از انقلاب اسلامی و استقلال و تمامیت ارضی کشور جمهوری اسلامی ایران توسط عوامل دشمن در داخل یا خارج از کشور اسیر شده و پس از مقاومت دلیرانه آزاد شده باشند.

ماده ۲ - اسرای آزاد شده و مشمول قانون خدمت وظیفه عمومی در صورت سلامت روحی و جسم در صورتی که بیش از شش ماه در اسارت بوده اند از خدمت وظیفه عمومی معاف می گردند و در صورتی که کمتر از شش ماه اسیر باشند به میزان سه برابر مدت اسارت از مدت خدمت وظیفه آنان کسر می گردد و اداره وظیفه عمومی مکلف است با اعلام نظر بنیاد شهید نسبت به تعیین وضعیت خدمت وظیفه عمومی آنان فوراً اقدام نماید.

تبصره ۱ - ایرانیانی که در راه دفاع از انقلاب اسلامی در خارج از ایران برای مدت ۶ ماه یا بیشتر به زندان افتاده اند مشمول این قانون می باشند.

تبصره ۲ - افراد غیر نظامی که در بدو تهاجم نظامی دشمن به طور عادی به اسارت درآمده اند در صورتی که شماره اسارت داشته و در اردوگاه بوده باشند مشمول این قانون خواهند بود و در موارد تردید استعلام از وزارت اطلاعات ضروری است.

تبصره ۳ - اسرای آزاد شده از پرداخت هر گونه وجوه اخذ شده تحت عناوین، مابه‌التفاوت، خسارات وارده و غیره ناشی از اجرای این ماده معاف بوده و صدور کارت پایان خدمت به منزله تسویه حساب تلقی می‌گردد.

ماده ۳ - سازمان ثبت احوال کشور موظف است نسبت به صدور فوری شناسنامه جدید جمهوری اسلامی برای عموم اسرای آزاد شده اقدام نماید.

ماده ۴ - کلیه دستگاه‌هایی که به نحوی خانواده‌های اسرا را بر طبق آیین‌نامه‌ها و ضوابط خاص خود حمایت می‌نموده‌اند موظفند پس از آزادی اسرا تا یک سال کماکان به حمایت خود ادامه دهند.

ماده ۵ - اسرای آزاد شده که در جریان جنگ تحمیلی و مدت اسارت به تشخیص کمیسیون پزشکی بنیاد امور جانبازان به درجه جانبازی نائل شده‌اند یا بر اثر ضایعات ناشی از دوران جنگ و اسارت جانباز و یا از کار افتاده می‌شوند با صلاح دید مقام رهبری تحت پوشش بنیاد جانبازان قرار خواهند گرفت و مانند سایر جانبازان با آنان رفتار خواهد شد.

تبصره ۱ - معالجه و درمان این عده از جانبازان با اولویت از سوی بنیاد جانبازان انجام می‌گیرد.

تبصره ۲ - تشخیص لزوم اعزام اسرای آزاد شده جانباز و بیمار به خارج از کشور به عهده کمیسیون پزشکی بنیاد جانبازان می‌باشد.

ماده ۶ - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و کلیه دستگاه‌هایی که امکانات بهداشتی و درمانی دارند و همچنین کلیه بیمارستان‌ها و مراکز درمانی خصوصی مکلفند حسب مورد نسبت به درمان رایگان آن دسته از اسرای آزاد شده که بیمار تشخیص داده می‌شوند تا بهبودی کامل اقدام و گواهی لازم دال بر سلامت آنان را صادر نمایند. و برای کلیه اسرای آزاد شده و افراد تحت تکفل

آنان دفترچه تأمین خدمات درمانی همانند کارکنان مشمول قانون تأمین خدمات درمانی، (بدون پرداخت حق تأمین سرانه ماهیانه و برای استفاده تا صدور گواهی بازتوانی و یا تا زمانی که تحت مقررات درمانی دیگری قرار نگرفته باشند) صادر نمایند.

تبصره ۱ - هزینه خدمات ارائه شده از سوی بیمارستان ها و مراکز درمانی خصوصی به اسرای آزاد شده بر اساس تعرفه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از سوی وزارت مذکور پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲ - اعتبار مورد نیاز اجرای این طرح همه ساله در قانون بودجه کل کشور منظور می شود.

ماده ۷ - اسرای آزاد شده که با تشخیص کمیسیون مربوطه از کارافتاده کلی شناخته شوند در صورتی که مشمول هیچ یک از قوانین و مقررات برقراری حقوق وظیفه یا مستمری از کارافتادگی جانبازان نباشند متوسط حقوق وظیفه و مستمری از کارافتادگی موضوع قانون برقراری مستمری درباره بیمه شدگانی که به علت همکاری با نیروهای مسلح... مصوب ۱۳۶۰.۱۱.۱۸ توسط دستگاه مربوطه به آنان پرداخت می گردد و چنانچه مستمری مذکور کفاف زندگی آنان را ندهد دستگاه مربوطه موظف است مابه التفاوت را برای نیل به زندگی متعارف پرداخت نماید و سایر آزادگان بر حسب مورد مشمول قوانین و مقررات از کارافتادگی جانبازان ذیربط خواهند شد.

ماده ۸ - اسرای آزاد شده که قبل از اسارت در استخدام هر یک از دستگاه های مشمول این قانون بوده اند می توانند پس از آزادی تا مدت یک دهه زمان اسارت (حداقل ۲ ماه و حداکثر ۶ ماه) با استفاده از حقوق و مزایای مستمر استراحت نمایند.

تبصره - کلیه مرخصی های استحقاقی سالیانه به نسبت مدت اسارت ذخیره می گردد و در صورت تمایل و درخواست فرد آزاده، معادل حقوق و مزایای مدت مذکور به وی پرداخت می گردد.

ماده ۹ - کلیه دستگاه ها موظفند نسبت به ادامه اشتغال اسرایی که آزاد شده یا می شوند حداقل در شغل سازمانی قبل از اسارتشان و یا همتراز آن از نظر سطح حقوق و مزایا و شئونات شغلی اقدام و امکان اشتغال به کار آزادگانی که کارمند دولت بوده و مایلند در محل سکونت فعلی خانواده خود باقی بمانند را فراهم سازند.

تبصره ۱ - در صورتی که به دلیل عدم توانایی جسمی فرد آزاده یا به دلیل اشتغال پست سازمانی مربوط توسط متصدی دیگر، امکان اشتغال فرد در پست سازمانی قبلی یا همتراز آن وجود نداشته باشد، در صورت کاهش حقوق و مزایای مابه التفاوت حقوق و مزایای جدید با حقوق و مزایای پست قبلی بایستی به دریافتی وی اضافه گردد.

تبصره ۲ - در مواردی که ارتقا به پست سازمانی جدید نیازمند دوره های تخصصی و آموزشی ویژه باشد دستگاه ذیربط موظف است اولویت برقراری دوره مزبور را برای آزادگان تسهیل نماید.

ماده ۱۰ - محدودیت بند الف ماده ۱۴ قانون استخدام کشوری برای استخدام اسرای آزاد شده جهت ورود به خدمت دستگاه های دولتی الزامی نیست.

ماده ۱۱ - کلیه دستگاه ها مکلفند وضعیت استخدامی اسرای آزاد شده که در هنگام اسارت در استخدام غیر رسمی یا موقت داشته اند با درخواست کتبی آنان و تأیید دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان به رسمی، ثابت، دائم و یا عناوین مشابه تبدیل نمایند.

ماده ۱۲ - اسرای آزاد شده از لحاظ مستثنی بودن از تبصره ۶۰ قانون بودجه سال ۱۳۶۴ کل کشور همانند خانواده های شهدا و جانبازان خواهند بود و کلیه دستگاه ها موظفند از تاریخ تصویب این قانون

حداقل ده درصد از پرسنل مورد نیاز خود را با رعایت ضوابط و مقررات از میان اسیران آزاد شده‌ای که نیاز به اشتغال دارند ضمن هماهنگی با بنیاد شهید تأمین نمایند.

ماده ۱۳ - مدت اسارت برای عموم آزادگان اعم از این که قبل از اسارت در دستگاه‌ها شاغل بوده و یا بعد از اسارت شاغل شوند با تمایل آنان به ازای هر یک سال اسارت دو سال به عنوان سابقه خدمت رسمی و مرتبط تلقی می‌گردد و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت و دستگاه ذینفع موظف است کسورات بازنشستگی را در قانون بودجه سال بعد پیش‌بینی و به صندوق‌های بازنشستگی ذیربط پرداخت نماید.

تبصره - نحوه ارتقا و ترفیعات بعدی آزادگان پرسنل نیروهای مسلح تابع دستورالعملی است که به تصویب ستاد فرماندهی کل قوا برسد.

ماده ۱۴ - مدت معالجه آزادگان و استراحت‌های بعدی آنان طبق تجویز پزشک معالج و تأیید پزشک معتمد دستگاه محل اشتغال جزء سابقه خدمت رسمی مربوط و به عنوان حالت اشتغال تلقی و از هر لحاظ مورد محاسبه قرار خواهد گرفت.

۱- استفساریه ماده ۱۳ قانون حمایت از آزادگان :

ماده واحده- آیا ماده ۱۳ قانون حمایت از آزادگان مصوب ۱۳ آذر ماه ۱۳۶۹ شامل حقوق و مزایای دوران اسارت همه آزادگان اعم از شاغل و یا غیرشاغل می‌شود؟

پاسخ : بلی ، شامل حقوق و مزایای دوران اسارت همه آزادگان اعم از شاغل و غیرشاغل (در قبل و بعد از اسارت) می‌شود.

ماده ۱۵ - آزادگانی که به درجه جانبازی نایل گشته و یا آزادگان مجروح و بیمار که تحت پوشش برنامه‌های حمایتی هستند چنانچه تا قبل از زمان بازتوانی به تشخیص کمیسیون پزشکی مشترک بنیاد شهید و آزادگان در اثر بیماری‌های ناشی از زمان اسارت وفات یابند، شهید تلقی و خانواده آنان تحت پوشش بنیاد شهید قرار خواهند گرفت. در صورت فوت طبیعی با پرداخت حق بیمه توسط دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان از بدو اسارت به سازمان تأمین اجتماعی، از مستمری فوت و سایر مزایای تأمین اجتماعی استفاده خواهند نمود.

ماده ۱۶ - برای جذب آزادشدگان در مشاغل آزاد اعم از تولیدی (تعاونی، کشاورزی، خدماتی و...) کلیه بانک‌های سراسر کشور نسبت به اعطای وام با حداقل کارمزد و هر گونه تسهیلات بانکی اقدام نمایند. آیین‌نامه اجرایی این ماده توسط بانک مرکزی و با همکاری دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادشدگان ظرف دو ماه از تاریخ ابلاغ این قانون تهیه و پس از تصویب هیأت وزیران برای اجرا ابلاغ خواهد شد.

ماده ۱۷ - وزارت امور اقتصادی و دارایی، بانک مرکزی و شورای عالی بانک‌ها لازم است در اعطای اعتبار به آزادگانی که تصمیم به احداث واحد تولیدی (تعاونی، خدماتی و کشاورزی) دارند اولویت قائل شده و تسهیلات لازم جهت احداث واحدهای مذکور از طریق در نظر گرفتن معافیت‌های مالیاتی در پنج سال اول بهره‌برداری اقدام نماید.

ماده ۱۸ - کارفرمایان کارگاه‌ها، کارخانجات و مؤسسات خصوصی که به نحوی از امکانات و خدمات دولتی نظیر ارز، انرژی، مواد اولیه، اعتبارات بانکی و غیره استفاده می‌نمایند موظفند آن دسته از آزادگانی را که قبل از اسارت در واحدهای آنان به کار اشتغال داشته‌اند مجدداً به کار گرفته و نسبت به غیر شاغلان در استخدام جدید برای اشتغال آنان اولویت قائل شوند.

ماده ۱۹ - وزارت امور اقتصادی و دارایی مکلف است به آزادگانی که با مشکلات مالیاتی مواجه هستند معافیت با تخفیف ۵۰٪ مالیاتی اعطانماید.

ماده ۲۰ - کلیه وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های مذکور در ماده ۲۳ این قانون مکلفند با دستگاه مسئول رسیدگی به امور اسرای آزاد شده همکاری نموده و بخشی از خدمات و امکانات خود را در زمینه‌های (درمان، توانبخشی، تهیه مسکن، ایجاد اشتغال، تهیه وسائل زندگی، اعطای معافیت‌های عوارض مالیاتی، اعطای وام‌های ازدواج و ضروری، ایجاد واحدهای تولیدی و صنعتی، کشاورزی، خدماتی عمرانی و صنفی، برقراری مستمری، تهیه وسائط نقلیه شخصی و همگانی، دادن موافقت اصولی و پروانه‌های صنفی، ساختمانی و پایان کار، تهیه کالاهای اساسی و سهمیه‌بندی و مصالح ساختمانی، انجام امور حقوقی مبتلا به آنان و...) به انجام امور اسرا آزاد شده تخصیص دهند. آیین‌نامه‌های اجرایی این ماده ظرف سه ماه به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

ماده ۲۱ - اسرای آزاد شده داوطلب استخدامی در دستگاه‌های مذکور در ماده ۲۳ از شرط حداقل تحصیلات مندرج در بند ج ماده ۱۴ قانون استخدام کشوری معاف می‌باشند و با سواد خواندن و نوشتن می‌توانند استخدام شوند و دستگاه‌های ذیربط موظفند وسائل ادامه تحصیلات این قبیل افراد را فراهم آورند.

تبصره - مدرک تحصیلی آزادگان از نظر استخدامی معادل یک مقطع تحصیلی بالاتر تلقی می‌شود.

ماده ۲۲ - وزارت آموزش و پرورش و وزارت فرهنگ و آموزش عالی مکلفند که با تشکیل دوره‌های فشرده کوتاه مدت جبران عقب‌افتادگی تحصیلی دوران اسارت آزادگان را نموده و پس از امتحانات مدرک تحصیلی لازم به آنان اعطا نمایند. وزارتین مذکور آیین‌نامه اجرایی لازم را ظرف مدت دو ماه تهیه و به تأیید هیأت وزیران می‌رسانند.

ماده ۲۳ - کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و دستگاه‌های قضایی - نهاد ریاست جمهوری - مجلس شورای اسلامی - سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی و نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران - مؤسسات و شرکت‌های دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، بانک‌ها، شرکت‌های بیمه، مؤسسات و شرکت‌ها و کارخانجات ملی شده و دارای مدیریت دولتی و تحت پوشش مؤسسات دولتی، جمعیت هلال احمر جمهوری اسلامی ایران، شهرداری‌ها و مؤسسات تابعه و یا وابسته به آنها و کلیه شرکت‌ها و مؤسساتی که به نحوی از بودجه عمومی دولت استفاده می‌نمایند کلیه مؤسسات و شرکت‌ها و کارخانجاتی که به هر نحوی از سهام یا سرمایه‌گذاری و یا کمک مالی دولت استفاده می‌نمایند و مصادره‌ای‌ها و مؤسسات واگذاری دولت به مؤسسات فرهنگی خیریه و عام‌المنفعه و همچنین مؤسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مشمول این قانون می‌باشند و در این قانون اختصاراً دستگاه نامیده شده‌است.

ماده ۲۴ - دستگاه‌های مذکور در ماده ۲۳ این قانون موظفند کلیه اقداماتی را که در برنامه حمایت از اسرای آزاد شده قرار می‌گیرد با هماهنگی دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان اجرا نمایند.

ماده ۲۵ - اعتبارات لازم برای هزینه‌های مربوط به کلیه امور آزادگان از محل‌های اعتبارات دفاعی ردیف ۵۰۳۰۴۱، برای سال جاری و برای سال‌های آتی در بودجه عمومی کشور تأمین گردد.

ماده ۲۶ - اسرای آزاد شده موضوع این قانون در شمول کلیه امتیازات اعطایی (که قبلاً در قوانین و مصوبات هیأت وزیران و سایر مقرراتی قانون‌برای رزمندگان پیش‌بینی شده است و در این قانون به آن اشاره‌ای نشده است) خواهند بود.

تبصره - مدت اسارت اسرای آزاد شده برای احتساب امتیازات این قانون معادل دو برابر حضور در جبهه محسوب می‌گردد.

ماده ۲۷ - اجرای مفاد مواد ۹ و ۱۱ و ایجاد اشتغال دولتی در ماده ۲۰ به تأیید وزارت اطلاعات و در خصوص پرسنل کادر نیروهای مسلح مشروط به تأیید حفاظت اطلاعات ذیربط خواهد بود.

ماده ۲۸ - آیین‌نامه‌های اجرایی این قانون حسب مورد ظرف مدت دو ماه به پیشنهاد دستگاه‌های ذیربط و با تأیید دستگاه مسئول رسیدگی به امور آزادگان و تصویب هیأت وزیران به مورد اجرا گذاشته می‌شود.

ماده ۲۹ - رئیس جمهور مسئول نظارت بر حسن اجرای این قانون بوده و مسئول ستاد رسیدگی به امور آزادگان را تعیین خواهد کرد .

قانون اعطای تسهیلات مربوط به آزادگان به آن دسته از افراد که تا قبل از پیروزی انقلاب**اسلامی محکومیت سیاسی داشته اند**

ماده واحده - کلیه افرادی که از تاریخ ۱۳۳۲.۵.۲۸ تا ۱۳۵۷.۱۱.۱۶ با الهام از مبارزات و مجاهدات امام خمینی (ره) به دلایل امنیتی، مذهبی یا اتهامات سیاسی دیگر حداقل به مدت شش ماه در بازداشت یا حبس قطعی بوده‌اند، آزاده تلقی و مشمول تسهیلاتی می‌شوند که در قوانین و مقررات مربوط به آزادگان پیش‌بینی شده است.

تبصره ۱ - مفاد این قانون با رعایت تبصره (۴) قانون تعیین تکلیف لوایح قانونی مربوط به رفع آثار محکومیت‌های سیاسی - مصوب ۱۳۶۶ - قابل اجراست.

تبصره ۲ - آیین‌نامه اجرائی این قانون مشتمل بر ضوابط اعطای تسهیلات متناسب با مدت حبس یا بازداشت و نیازمندی مشمولان، بنا به پیشنهاد سازمان‌های امور اداری و استخدامی کشور و برنامه و بودجه و تأمین اجتماعی و ستاد آزادگان و با همکاری وزارت اطلاعات به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

تاریخ تصویب ۱۳۷۷.۲.۳۰ تاریخ تأیید شورای نگهبان ۱۳۷۷.۳.۶

آیین نامه ساماندهی اشتغال فرزندان شاهد و جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۱۲/۲۶ بنا به پیشنهاد شماره ۴۱۰/۸۲۰/۳۰۵۱۱ مورخ ۱۳۸۷/۸/۲۵ بنیاد شهید و امور ایثارگران و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران آیین نامه ساماندهی اشتغال فرزندان شاهد و جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر را به شرح زیر موافقت نمود:

ماده ۱. در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:
الف. قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶

ب. معاونت: معاونت توسعه مدیریت و سرمایه های انسانی رئیس جمهور

پ. بنیاد: بنیاد شهید و امور ایثارگران

ت. دستگاه های اجرایی: دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون

ث. فرزندان شاهد و جانباز: فرزندان شهدا و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر

ماده ۲. دستگاه های اجرایی مکلفند در چهارچوب سهمیه استخدامی دستگاه متبوع، حداقل بیست و پنج درصد نیازهای استخدامی خود را از میان فرزندان شاهد و جانباز فاقد شغل و دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی معرفی شده از سوی بنیاد تأمین و نسبت به استخدام آنان از محل مجوزهای مربوط و پست های بدون متصدی اقدام نمایند.

تبصره ۱. بنیاد موظف است فرزندان شاهد و جانباز را با اولویت فرزندان شاهد و سپس فرزندان جانبازان بر اساس درصد جانبازی معرفی نماید.

تبصره ۲. فرزندان شاهد و جانباز از شرط جنسیت برای استفاده از سهمیه استخدامی معاف هستند.

تبصره ۳. در صورت وجود افراد واجد شرایط، مازاد بر درصد مذکور در این ماده، استخدام افراد معرفی شده از سوی بنیاد در سقف مجوزهای قانونی دستگاه مربوط الزامی است.

تبصره ۴. فرزندان شاهد و جانباز از تطبیق رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی و نیز شرط معدل معاف و از نظر شرط شرکت در آزمون های استخدامی تابع قوانین و مقررات مصوب خود می باشند.

تبصره ۵. دستگاه های اجرایی مکلفند نسبت به برگزاری دوره های آموزشی ضمن خدمت مرتبط برای تطبیق رشته تحصیلی مورد نظر با شغل مورد تصدی اقدام نمایند.

تبصره ۶. در صورت عدم تطبیق مدرک تحصیلی فرزندان شاهد و جانباز با پست های موجود و نیاز به تغییر عنوان یا ایجاد پست مناسب، معاونت با رعایت قانون نسبت به اصلاح و تغییر عناوین پست ها، متناسب با مدرک تحصیلی آنان و یا ایجاد پست جدید اقدام خواهد نمود.

ماده ۳. دستگاه های اجرایی با معرفی بنیاد نسبت به به کارگیری فرزندان شاهد و جانباز دارای مدرک تحصیلی دیپلم (تمامی رشته ها) در مشاغل که مدرک یاد شده و شرایط احراز آن ها پیش بینی شده است، اقدام نمایند.

ماده ۴. دستگاه های اجرایی مکلفند در صورت نیاز به نیروی انسانی قراردادی (قرارداد انجام کار معین یا مشخص یا عناوین مشابه) و نیز در اجرای تصویب نامه های شماره ۸۴۵۱۵/ت/۳۴۶۱۳ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۲/۱۵ و شماره ۷۷۹۶۱/ت/۴۰۰۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۷/۵/۱۷ و بخشنامه شماره ۳۴۶۱۳/۷۰۵۹۷ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۵ فرزندان شاهد و جانباز را در اولویت قرار دهند.

ماده ۵. دستگاه های اجرایی موظفند پس از طی دوره کارورزی فرزندان شاهد و جانباز نسبت به انعقاد قرارداد کارمین و پس از سه سال با رعایت قانون، نسبت به استخدام پیمانی آن ها اقدام نمایند.

ماده ۶. دستگاه های اجرایی مکلفند از محل سهمیه های استخدامی خود نسبت به استخدام رسمی فرزندان شاهد و جانباز قراردادی یا پیمانی شاغل در مشاغل حاکمیتی دستگاه مربوط و همچنین استخدام پیمانی فرزندان شاهد و جانباز قراردادی در سایر مشاغل با هماهنگی بنیاد اقدام نماید.

ماده ۷. وزارت کار و اموراجتماعی موظف است ظرف سه سال از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، زمینه اشتغال به کار تعداد یکصد و بیست هزار (۱۲۰/۰۰۰) نفر از فرزندان شاهد و جانباز و سایر ایشارگران تحت پوشش بنیاد (با اولویت فرزندان شاهد و جانباز) را در چارچوب برنامه جامعی که با مشارکت بنیاد تدوین می کند، فراهم نماید.

ماده ۸. سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور موظف است به منظور توانمندسازی و ارتقای مهارت های شغلی فرزندان شاهد و جانباز، اقدام لازم را به عمل آورد.

ماده ۹. مقررات حاکم بر مأموریت آموزشی جانبازان در مورد فرزندان شاهد و جانباز نیز لازم الاجراست.

ماده ۱۰. دستگاه های اجرایی مکلفند بر اساس ماده ۹۹ قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۳ و ماده ۱۷ سیاست های کلان برنامه پنجم توسعه ابلاغی توسط مقام معظم رهبری و طبق ضوابط و مقررات مربوط، در اعطای امتیازات، تسهیلات و مجوزهای قانونی، فرزندان شاهد و جانباز را در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۱. به منظور نظارت بر اجرای این آیین نامه، دستگاه های اجرایی موظفند گزارش عملکرد اجرای این آیین نامه را به بنیاد منعکس نمایند. بنیاد مکلف است به صورت سالانه گزارش لازم را به هیأت وزیران ارائه نماید.

ماده ۱۲. این تصمیم نامه جایگزین تصویب نامه شماره ۱۴۵۲۶۴/ت ۳۵۶۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۵/۱۱/۱۷ می شود.

قانون برقراری حقوق وظیفه یا مستمری بازماندگان آن دسته از مهاجران و کسانی که به مناطق جنگی مراجعت نموده و به علت برخورد با مواد منفجره معلول یا فوت می شوند .



ماده واحده - آن دسته از مهاجران و کسانی که در مناطق جنگی به علت برخورد با مواد منفجره از قبیله نارنجک، مین، گلوله توپ و غیره معلول یا فوت شده یا می شوند، حسب مورد در حکم جانباز یا شهید تلقی و طبق ضوابط بنیاد شهید و بنیاد جانبازان از حقوق و مزایای شهیدان و جانبازان جنگ تحمیلی برخوردار می شوند.

تبصره ۱ - در صورتی که ثابت شود افراد موضوع این قانون به ضد انقلاب مشهور بوده و موجب انفجار باشند از طریق کمیته امداد امام (ره) تحت پوشش قرار می گیرند.

تبصره ۲ - چنانچه افراد موضوع این قانون به علت برخورد با مواد منفجره، دچار ضایعات و خسارت های مالی شوند، از سوی استانداری های ذیربط خسارت ها و ضایعات وارد شده طبق ضوابط مندرج در آیین نامه اجرایی این قانون جبران می گردد، مشروط بر آن که علت حادثه، سهل انگاری آنان نباشد. دولت مکلف است همه ساله بودجه مورد نیاز تبصره ۱ و ۲ را تأمین و در اختیار وزارت کشور و کمیته امداد امام خمینی (ره) قرار دهد.

تبصره ۳ - استانداری ها موظفند مراتب معلولیت یا فوت را جهت برقراری حقوق وظیفه یا مستمری بازماندگان حسب مورد، به بنیاد مستضعفان و جانبازان یا بنیاد شهید اعلام نمایند.

تبصره ۴ - مرجع تشخیص فوت، معلولیت، خسارت، ضد انقلاب، عمد موضوع این قانون، کمیسیونی می باشد که بر طبق ضوابط بنیاد شهید و امور ایثارگران در فرمانداری های مربوطه با ترکیب :

^۱ - بر اساس قانون اصلاح ماده واحده مصوب مورخ ۱۳۸۹/۵/۳۱ مجلس شورای اسلامی عبارات "فساد اخلاقی" و "سهل انگاری" از تبصره ۱ حذف شد.

- بر اساس قانون اصلاح ماده واحده مصوب مورخ ۱۳۸۹/۵/۳۱ مجلس شورای اسلامی تبصره ۴ اصلاح گردید .

- ۱- فرماندار به عنوان رئیس کمیسیون.
- ۲- مدیریت بنیاد شهید و امور ایثارگران.
- ۳- ریاست اداره اطلاعات.
- ۴- فرمانده سپاه پاسداران انقلاب اسلامی.
- ۵- دادستان.
- ۶- فرمانده هنگ مرزبانی یا مرزبان منطقه.
- ۷- ریاست کمیته امداد امام خمینی (ره).
- ۸- پزشکی قانونی.

تشکیل و تصمیمات آن بر اساس آئین نامه قبلی ضمن عطف به ماسبق شدن قطعی و از تاریخ تصویب لازم الاجرا است و توسط رئیس کمیسیون به مبادی ذی ربط ابلاغ می شود.

تبصره ۵ - محدوده مناطق جنگی، توسط ستاد کل نیروهای مسلح و محدوده مناطق در حال بازسازی توسط ستاد مرکزی بازسازی و نوسازی مناطق جنگزده کشور تعیین و به وزارت کشور اعلام می شود.

تبصره ۶ - بنیاد مستضعفان و جانبازان و بنیاد شهید موظفند حقوق وظیفه معلولان و مستمری بازماندگان شهدای موضوع این قانون را که در وزارتخانه ها، نیروهای مسلح، نهادهای انقلاب اسلامی، مؤسسه ها، شرکت ها و کارخانه های دولتی، بانک ها، شهرداری ها و کلیه دستگاه هایی که به نحوی از بودجه دولت استفاده می نمایند، مشغول بوده یا هستند، در صورتی که این گونه دستگاه های جهت معلولان و شهیدان مقررات خاصی نداشته باشند، طبق ضوابط بنیاد مستضعفان و جانبازان و بنیاد شهید برقرار و پرداخت نمایند.

تبصره ۷ - آیین نامه اجرایی این قانون توسط وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و با هماهنگی ستاد مرکزی بازسازی و نوسازی مناطق جنگزده، وزارت کشور، بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و کمیته امداد امام خمینی (ره) ظرف دو ماه تهیه می شود و به تصویب هیأت وزیران می رسد.

تبصره^۱ ۸ - بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف است جان‌باختگان مناطق آلوده به مین و مواد منفجره را که برای پاکسازی مناطق اقدام می‌کنند در حکم شهید بپذیرد و مجروحین و آسیب‌دیدگان پاکسازی مناطق آلوده به مین و مواد منفجره را تحت معالجه و درمان قرار دهد و برابر مقررات بنیاد به عنوان جانباز تحت پوشش قرار دهد. اعتبار مورد نیاز از محل ردیف هزینه‌ای ۱۳۱۶۰۰ بنیاد شهید و امور ایثارگران در سال ۱۳۸۹ تأمین می‌گردد و دولت برای سال‌های بعد اعتبار لازم را در بودجه‌های سنواتی تأمین خواهد کرد.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و هفت تبصره در جلسه روز سه شنبه نهم شهریور ماه یکهزار و سیصد و هفتاد و دو مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۷۲.۶.۲۱ به تأیید شورای نگهبان رسیده است.

^۱ - بر اساس قانون اصلاح ماده واحده مصوب مورخ ۱۳۸۹/۵/۳۱ مجلس شورای اسلامی تبصره ۸ به قانون اضافه گردید.

آیین نامه قانون برقراری حقوق وظیفه یا مستمری بازماندگان آن دسته از مهاجران و کسانی که به مناطق جنگی مراجعه نموده و به علت برخورد با مواد منفجره معلول یا فوت می شوند

۱۳۷۳

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۳.۱۰.۴ بنا به پیشنهاد شماره ۴۷۲۴ - ۱۰۵.۰۱ - ۱۶۲ مورخ ۱۳۷۳.۴.۲۸ وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و به استناد تبصره (۷) قانون برقراری حقوق وظیفه یا مستمری بازماندگان آن دسته از مهاجران و کسانی که به مناطق جنگی مراجعه کرده و به علت برخورد با مواد منفجره معلول یا فوت می شوند - مصوب ۱۳۷۳ - آیین نامه اجرایی قانون یاد شده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ - آن دسته از مهاجران و کسانی که در مناطق جنگی یا در حال بازسازی بر اثر برخورد با مواد منفجره از قبیل نارنجک، مین، گلوله توپ و غیره، معلول یا فوت شده یا می شوند با تشخیص کمیسیون موضوع ماده (۲) این آیین نامه با رعایت قانون در شمول خدمات حمایت دستگاه های ذی ربط - حسب مورد نباید شهید انقلاب اسلامی، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و کمیته امداد امام خمینی (ره) - قرار می گیرند.

تبصره - آن دسته از افراد مشمول این آیین نامه که دچار خسارت های مالی می شوند، در صورتی که سهل انگاری آن محرز نشود، با تشخیص کمیسیون موضوع ماده (۲) این آیین نامه، خسارت مربوط توسط استانداری محل تأمین و پرداخت می شود.

ماده ۲ - تشخیص موارد مندرج در ماده (۱) این آیین نامه و خسارت، شهر به فساد یا ضد انقلاب و عمد یا سهل انگاری موضوع تبصره (۴) قانون با رعایت ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی به عهده کمیسونی مرکب از استاندار - که ریاست کمیسیون را به عهده دارد - و میران کل بنیاد شهید انقلاب اسلامی، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی، وزارت اطلاعات و کمیته امداد امام خمینی (ره) و دادستان انقلاب و فرمانده نیروی انتظامی استان مربوط است.

تبصره ۱ - دبیرخانه کمیسیون در محل استانداری مربوط مستقر است و جلسات کمیسیون حسب مورد در محل همان استانداری تشکیل می شود.

تبصره ۲ - سازمان های دریافت کننده رأی موظفند طبق ضوابط مربوط اقدام به برقراری مستمری کند.

تبصره ۳ - کمیسیون موظف است بعد از دریافت پرونده ظرف یک هفته رأی را ابلاغ کند.

تبصره ۴ - تصمیمات کمیسیون قطعی و لازم الاجراست و توسط رئیس کمیسیون به مبادی ذیربط ابلاغ می شود.

تبصره ۵ - جلسات کمیسیون با حضور حداقل (۵) نفر از اعضا رسمیت می یابد و رأی کمیسیون با اکثریت آرا معتبر است.

ماده ۳ - کمیسیون موضوع ماده (۲) این آیین نامه می تواند برای ایجاد هماهنگی و وحدت دستگاه های اجرایی ذیربط برنامه های لازم را تدوین و ابلاغ کند.

ماده ۴ - نیروی انتظامی و سایر دستگاه های مرتبط در امور حوادث موظفند به محض وقوع حادثه مراتب را به صورت فوری به دبیرخانه کمیسیون، بنیاد شهید انقلاب اسلامی، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی و فرمانداری محل اعلام کنند. دستگاه های مربوط نسبت به تشکیل پرونده و سایر اقدامات اولیه اقدام می کنند.

تبصره - بنیاد شهید انقلاب اسلامی موظف است به منظور حمایت مالی از خانواده متوفی به صورت علی الحساب از محل تنخواه گردان بخشی از هزینه های مراسم تدفین را پرداخت کند. در صورت عدم احراز شهادت، کمیته امداد امام خمینی (ره) از محل اعتبارات تخصیص یافته، کلیه هزینه های مربوط را پرداخت می کند.

ماده ۵ - اعتبارات مورد نیاز تبصره های (۱) و (۲) قانون حسب مورد هر سال توسط وزارت کشور و کمیته امداد امام خمینی (ره) برای تخصیص اعتبار به سازمان برنامه و بودجه اعلام می شود.

ماده ۶ - مستمری کلیه شهدا و جانبازان از کارافتاده کلی مشمول این آیین نامه در دستگاه های دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، نیروهای مسلح، بانک ها، شهرداری ها، و دستگاه هایی که از بودجه دولت استفاده می کنند اشتغال به کار داشته یا دارند، حسب مورد بر اساس ضوابط بنیاد شهید انقلاب اسلامی و بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی تعیین و پرداخت می شود.

ماده ۷ - تعیین مناطق جنگی و در حال بازسازی حسب مورد توسط ستاد کل نیروهای مسلح و ستاد مرکزی بازسازی و نوسازی مناطق جنگزده کشور تعیین و به وزارت کشور اعلام می شود.

قانون حمایت از افرادی که توسط گروهک‌های ضدانقلاب و منحرفان اعتقادی اسیر، کشتهو یا معلول می‌شوند

ماده واحده - کلیه اتباع ایرانی که توسط گروهک‌های ضدانقلاب یا جریان‌های اعتقادی منحرف با هدف ضربه‌زدن به نظام جمهوری اسلامی ایران و ایجاد رعب و وحشت در جامعه اسیر، مجروح یا کشته‌شده و یا می‌شوند حسب مورد مشمول قوانین و مقررات مربوط به آزادگان، جانبازان و شهدا می‌گردند.

تبصره ۱- مرجع تشخیص مصداق موضوع این ماده شورایی متشکل از اشخاص ذیل است:

الف - استاندار (به‌عنوان رئیس)

ب - رئیس دادگستری استان

پ - فرمانده سپاه پاسداران استان

ت - فرمانده نیروی انتظامی استان

ث - مدیرکل اطلاعات استان

ج - مدیرکل بنیاد شهید و امور ایثارگران استان

تبصره ۲- زمان اجرای این قانون از ابتداء سال ۱۳۹۰ است مشروط بر این که اعتبار مورد نیاز آن در

بودجه سال ۱۳۹۰ و لوایح بودجه سنواتی پیش‌بینی شود.

قانون فوق مشتمل بر ماده واحده و دو تبصره در جلسه علنی روز سه‌شنبه مورخ هفدهم اسفندماه

یکهزار و سیصد و هشتاد و نه مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۸۹/۱۲/۲۴ به تأیید

شورای نگهبان رسید.

بخشنامه شماره ۴۱/۴۲۰۰ مورخ ۱۳۷۴/۲/۶ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در مورد



مراجع و مقامات صادر کننده گواهی خدمت در جبهه

با توجه به اینکه در اجرای امتیاز حضور در جبهه موضوع ردیف های ۲، ۳ و ۸ بخشنامه شماره ۲۷۲۷/د مورخ ۱۳۷۱/۵/۲۰ (اعطای گروه تشویقی و افزایش سنواتی) ابهاماتی در خصوص مراجع ذیصلاح صدور گواهی و مناطقی که جبهه قلمداد می گردد برای دستگاه ها وجود دارد، ضمن اعلام اینکه به استناد بند ج تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام پرداخت کارکنان دولت اعطا گروه و افزایش سنواتی به رزمندگان موکول به انجام خدمت در جبهه می باشد، لذا قید عبارت "خدمت در جبهه" در گواهی های صادره الزامی است. بنابراین، بدین وسیله مراجع و مقامات ذیصلاح صادر کننده گواهی خدمت در جبهه را به شرح ذیل اعلام می دارد:

الف) فرماندهان لشکر و تیپ های مستقل به بالاتر در نزاجا و نرسا

ب) فرماندهان پایگاه و بالاتر در نداجا، نهاجا، ندسا و نهسا

ج) فرماندهان نواحی و بالاتر در نیروی مقاومت بسیج سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

د) فرماندهان نواحی انتظامی و بالاتر در نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران.

ضمناً در مورد نیروهایی که از طریق یگان ارتش جمهوری اسلامی ایران در جبهه خدمت نموده اند به استناد نامه شماره ۱۰۷-۰۱-۷۱۴/ی مورخ ۱۳۷۳/۹/۳۰ ستاد مشترک ارتش جمهوری اسلامی ایران با عناوین ذیل با نیروهای ذیربط مکاتبه نمایند:

- نزاجا (معاونت احتیاط - صدور کارت پایان خدمت)

- نهاجا (آج کل - کارگزینی وظیفه)

- نداجا (آج کل - مد عملیات - کارگزینی وظیفه)

بنابراین دستگاه ها موظفند من بعد مراتب حضور در جبهه افرادی را که گواهی های مبنی بر حضور در مناطق عملیاتی یا جنگی ارائه می نمایند به استناد نامه شماره ۱۷۰۲/۸/۸/۱۱۷/الف مورخ ۱۳۷۳/۹/۱۶ معاونت اطلاعات و عملیات ستاد کل نیروهای مسلح به کلیه نیروها از مراجع صادر کننده گواهی استعلام نمایند و در صورت تأیید خدمت در جبهه اقدام لازم به عمل آورند.

قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگ زده به کارگران مشمول**قانون کار مصوب ۱۳۷۶ مجلس شورای اسلامی**

ماده ۱ - از تاریخ لازم الاجراء شدن این قانون کلیه ایثارگران مشمول قانون کار حسب مورد از

امتیازات زیر بهره مند می شوند :

الف - حق سنوات و ارتقای گروه تشویقی .

ب - تسهیلات مأموریت آموزشی .

ج - اعطای امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر (فقط برای آزادگان و جانبازان) .

تبصره - شاغلان مناطق جنگی و جنگزده - موضوع تبصره (۳) بند (۸) بخشنامه شماره ۲۷۲۷/د مورخ

۱۳۷۱/۵/۲۰ سازمان اموراداری و استخدامی کشور - که از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ تا ۱۳۶۷/۵/۲۹ در این

مناطق به کار اشتغال داشته اند صرفاً از حق سنوات تشویقی بهره مند می شوند.

ماده ۲ - منظور از کارگران ایثارگر، جانبازان، رزمندگان با حداقل شش ماه خدمت متوالی یا نه ماه

متناوب در جبهه - حسب مورد با تأیید سپاه پاسداران انقلاب اسلامی یا جهادسازندگی و اسرا،

آزادگان و مفقودان جنگ تحمیلی از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ تا ۱۳۶۷/۵/۲۹ است .

ماده ۳ - مجموع مزایای پرداختی ماهانه ناشی از اجرای این قانون به هر کارگر، از پنجاه درصد

(۵۰٪) حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار در همان سال تجاوز نمی کند .

تبصره - در صورتی که مشمولان این قانون قبلاً به موجب مقررات دیگری از امتیازهای یادشده

استفاده کرده باشند، نمی توانند از امتیازهای این قانون بهره مند شوند، مگر اینکه این قانون موجب

افزایش امتیازات آنان شود که در این صورت تنها از امتیازات این قانون استفاده می کنند .

ماده ۴ - میزان، چگونگی و شرایط اعطای امتیازها به مشمولان این قانون، مطابق آئین نامه ای است که ظرف سه ماه از تاریخ تصویب این قانون توسط وزارت کار و امور اجتماعی با همکاری سازمان اموراداری و استخدامی کشور و وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد .

آیین نامه قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگزده به کارگران**مشمول قانون کار**

ماده ۱ - منظور از کارگران ایثارگر، جانبازان و رزمندگان باحداقل شش ماه خدمت متوالی یا نه ماه خدمت متناوب در جبهه و نیز اسراء، آزادگان و مفقودان جنگ تحمیلی از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ تا تاریخ ۱۳۶۷/۵/۲۹ می باشند.

تبصره - شمول مزایای مقرر در این، آئین نامه به کارگران ایثارگر حسب مورد با تأیید ایثارگری کارگران از سوی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، وزارت جهاد سازندگی، بنیاد مستضعفان و جانبازان انقلاب اسلامی، ستاد رسیدگی به امور آزادگان و بنیاد شهید انقلاب اسلامی می باشد.

ماده ۲ - کلیه ایثارگران موضوع ماده (۱) این آئین نامه از مزایای زیر، حسب مورد برخوردار می شوند.

الف - احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر استخدامی (فقط برای آزادگان و جانبازان).

ب - برخورداری از مزد شغل یک گروه بالاتر برای آزادگان و مفقودان با حداکثر (۳) سال سابقه اسارت یا مفقودیت و جانبازان با حداکثر چهل درصد (۴۰٪) از کار افتادگی ورزمندگان با حداقل (۶) ماه خدمت متوالی یا (۹) ماه خدمت متناوب در جبهه.

پ - برخورداری از مزد شغل دو گروه بالاتر برای آزادگان و مفقودان با بیش از (۳) سال اسارت یا مفقودیت و یا جانبازان با بیش از چهل درصد (۴۰٪) از کار افتادگی و یا رزمندگان با بیش از سه سال خدمت اعم از متناوب یا متوالی در جبهه.

تبصره ۱- در صورتی که کارگاه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی باشد یا با توجه به طرح طبقه بندی مشاغل امکان ارتقای کارگر ایثارگر به شغل در یک مقطع تحصیلی بالاتر وجود نداشته باشد، معادل (۳/۶) در صد مزد مبنا یا مزد ثابت - حسب مورد - به مزد این قبیل کارگران اضافه خواهد شد. در صورت ارتقای شغل ناشی از اجرای این بند، افزایش مزد در هر حال نباید کمتر از سه و شش دهم در صد (۳/۶) مزد مبنا یا قبلی کارگر باشد.

تبصره ۲- در مورد آزادگان و جانبازان که مشمول بند (الف) این ماده بوده و واجد شرایط مندرج در یکی از بندهای (ب) و (پ) نیز باشند، افزایشهای مقرر در بندهای اخیرالذکر پس از اعمال بند (الف) صورت می گیرد.

تبصره ۳- در صورتی که کارگاه فاقد طرح طبقه بندی مشاغل مصوب وزارت کار و امور اجتماعی باشد، افزایش مزد ناشی از اجرای بندهای (ب) و (پ) به ترتیب معادل پنج درصد (۵٪) و ده درصد (۱۰٪) مزد ثابت - بنا به تعریف ماده (۲۶) قانون کار صورت می گیرد.

ماده ۳- مزد ثابت یا مزد مبنا کارگرانی که در مقاطع زمانی شده در جدول پیوست در مناطق جنگی یا جنگزده شاغل بوده‌اند، به ازای هر سال اشتغال در مناطق جنگی سه درصد (۳٪) و در مناطق جنگزده یک و نیم (۱/۵) اضافه خواهد شد.

تبصره ۱- در صورتی که از نظر احتساب مدت اشتغال در مناطق مذکور، بین کارفرما و کارگر اختلاف نظر باشد، احراز زمان اشتغال با اداره کار و امور اجتماعی محل و در صورت عدم پذیرش نظر اداره یاد شده، رأی مراجع حل اختلاف مقرر در قانون کار ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۲- مدت زمان حضور در جبهه یا اسارت و مفقودیت کارگر جزو مدت مقرر در این ماده منظور نمی گردد.

جدول مناطق جنگی و جنگزده موضوع ماده (۳) آیین‌نامه اجرائی ماده (۴) قانون اعطای امتیازات ایثارگری و اشتغال در مناطق جنگی و جنگزده

مناطق	مقطع زمانی		درصد
	از تاریخ	تا تاریخ	
خطی که از جزیره آبادان به خرمشهر - جفیر - عین خوش - دهلران - چنگوله - صالح آباد - رووان - گیلانغرب - سرپل ذهاب - ازگله می‌گذرد و در شمال نوسود ختم می‌شود.	۵۹/۶/۳۱	۶۷/۶/۳۱	۳٪
خطی که از تلاقی رودخانه بهمنشیر و رود کارون به شادگان - اهواز - شوش - دزفول - اندیمشک می‌گذرد و طی خط مستقیم به شرق دهلران وصل می‌شود.	۵۹/۶/۳۱	۶۱/۶/۳۱	۳٪
خطی که از شمال چنگوله به ایلام - اسلام آباد - پاوه - بسطام - سقز - بوکان - مهاباد - نقده و اشنویه وصل و در مرز ایران - ترکیه و عراق ختم می‌شود.	۵۹/۶/۳۰	۶۷/۶/۳۱	۱/۵٪
خطی که از شمال دهلران به ملکشاهی - کرمانشاه - کامیاران - سنندج - دیواندره می‌گذرد و طی خط جاده ای در شرق سقز ختم می‌شود .	۵۹/۶/۳۱	۶۱/۶/۳۱	۱/۵٪
خطی که از تلاقی کارون و بهمنشیر به دارخوین - سوسنگرد - هفت تپه - شوش - دزفول - اندیمشک می‌گذرد و به شرق دهلران وصل می‌شود.	۶۱/۶/۳۱	۶۷/۶/۳۱	۱/۵٪

تبصره ۱ - کلیه مناطق مذکور و غرب آن از مزایای مناطق مربوط بهره مند خواهند شد.

تبصره ۲ - جزایر خارک - سیری - ابو موسی - لارک نیز با توجه به تصویب نامه هیأت دولت از تاریخ ۵۹/۶/۳۱ لغایت ۶۷/۶/۳۱ مشمول امتیاز (۱/۵٪) افزایش سنواتی می باشد.

ماده ۴ - کارفرمایان موظفند در صورت پذیرفته شدن کارگران ایثارگر در دانشگاهها یا مراکز آموزش عالی یا مدارس و دبیرستانهای وزارت آموزش و پرورش، برابر برنامه تحصیلی اعلام شده از سوی مراکز یاد شده و با رعایت فواصل زمانی رفت و برگشت آنان از محل تحصیل تا کارگاه و بالعکس با مأموریت آموزشی کارگران ایثارگر با پرداخت مزد و مزایای متعلقه موظف موافقت کنند.

کارفرمایان می توانند در صورت تشخیص، با مأموریت آموزشی کارگران جانباز پنجاه درصد (۵۰٪) به بالا و رزمندگان و آزادگان با اسارت از سه سال، به صورت تمام وقت موافقت کنند.

در صورتی که محل تحصیل پذیرفته شدگان دانشگاهها یا مراکز آموزش عالی در شهری غیر از شهر محل استقرار کارگاه باشد. سال تحصیلی ملاک محاسبه است.

تبصره ۱ - کارفرمایان مشمول این ماده می توانند در صورت لزوم نسبت به اخذ تعهد تضمین های لازم از کارگر مبنی بر اشتغال در کارگاه حداکثر معادل دو برابر مدت مأموریت، پس از فراغت از تحصیل اقدام نمایند و کارگران ذی ربط مکلف به رعایت نظر کارفرما می باشند.

تبصره ۲ - پس از فراغت از تحصیل، کارفرما مکلف است کارگر را به کار بگمارد و حتی الامکان شغلی متناسب با مدرک تحصیلی به وی ارجاع نماید.

تبصره ۳ - حداکثر مدت استفاده از تسهیلات آموزشی موضوع این ماده چهار سال است و تمدید آن تنها با تقاضای کارگر و موافقت کارفرما و به صورت مرخصی بدون حقوق موضوع ماده (۷۱) قانون کار میسر است

ماده ۵ - افزایش های ناشی از اجرای این آئین نامه در هر حال جزو مزد مبنا یا مزد ثابت کارگران محسوب می شود.

ماده ۶ - کلیه کارگران مشمول قانون کار واجد شرایط مندرج در این آئین نامه اعم از آنکه قبل از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ در کارگاه شاغل بوده یا پس از آن به استخدام کارگاه در آمده باشند، مشمول مقررات این آئین نامه می باشند.

ماده ۷ - در صورتی که مشمولان این آئین نامه به موجب مقررات دیگری از امتیازات مشابه استفاده کرده باشند، نمی توانند از امتیازات این آئین نامه بهره مند شوند، مگر اینکه این آئین نامه موجب افزایش امتیازات آنان شود که در این صورت از امتیازات اخیر استفاده می کنند.

ماده ۸ - در صورتی که هر یک از ایثارگران، مشمول برخورداری بیش از یکی از امتیازات مقرر در این آئین نامه شوند، با رعایت مواد (۵) و (۷) این آئین نامه از امتیازات مربوط بهره مند می شوند.

ماده ۹ - افزایش های ناشی از اجرای این آئین نامه از تاریخ ۱۳۷۶/۱۱/۱۴ پرداخت می گردد.



چگونگی احتساب سابقه خدمت داوطلبانه کارکنان وظیفه و رسمی در جبهه

در اجرای تدبیر مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا (مدظله العالی) و ابلاغیه شماره ۱۱/۴۰/۲۰۶/ط مورخ ۱۳۸۸/۱۰/۲۱ ستاد کل نیروهای مسلح و ماده ۳ آئین نامه اجرایی "نحوه تعیین فوق العده ایثارگری، نشان ها و خدمات اداری" ابلاغیه مذکور:

۱- "سه چهارم مدت خدمت کارکنان پایور و وظیفه که توسط ارتش جمهوری اسلامی ایران، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، کمیته، شهربانی و ژاندارماری (نیروی انتظامی)، وزارت سپاه و وزارت دفاع و جهاد سازندگی سابق به جبهه و مناطق عملیاتی دوران دفاع مقدس اعزام شده اند، خدمت داوطلبانه تلقی می گردد." و برابر جدول شماره ۴ بند ۴ فصل یکم دستور العمل شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور از فوق العاده ایثارگری برخوردار می گردند.

۲- کارکنان رسمی (پایوران) منتقل شده از نیروهای مسلح به دستگاه های مشمول قانون مدیریت خدمات کشور که در جبهه خدمت کرده اند سه چهارم سابقه حضور آنان به عنوان حضور داوطلبانه محاسبه و برابر جدول شماره ۴ بند ۴ فصل یکم دستور العمل شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور از فوق العاده ایثارگری برخوردار می گردند.

۳- کارکنان رسمی و پیمانی شاغل در شهرداریها و دستگاه هایی که مشمول قانون نظام پرداخت هماهنگ کارکنان دولت می باشند، از امتیازات مندرج در بخشنامه شماره ۲۷۲۷/د مورخ ۱۳۷۱/۵/۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور (سابق) از جمله یک گروه تشویقی به ازای هر سال حضور داوطلبانه از امتیاز ضریب ۶ درصد بهره مند خواهند شد.

۴- مطابق تاریخ قید شده در ابلاغیه مذکور ، این امتیازات از تاریخ ۱۳۸۸/۱۰/۱ قابلیت اجرایی دارد .

۵- گواهی هایی که بر مبنای مفاد بخشنامه شماره ۴۱/۴۲۰۰ مورخ ۱۳۷۴/۲/۶ سازمان امور استخدامی کشور در رابطه با مراجع و مقامات صالح صادر کننده گواهی خدمت در جبهه صادر گردیده ملاک عمل می باشد .

۶- و با توجه به نظریه معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور به شماره نامه ۲۲۲/۹۱/۲۹۰۷۳ مورخ ۱۳۹۱/۴/۳، دستگاه های اجرایی می توانند با استعلام مدت حضور در جبهه از مراجع ذیربط در بخشنامه شماره ۴۱/۴۲۰۰ مورخ ۱۳۷۴/۲/۶ سازمان امور اداری و استخدامی کشور، نسبت به اعمال امتیاز فوق العاده ایثارگری ، مطابق جدول شماره ۴ امتیازات بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور اقدام نمایند .

**قانون احتساب خدمت در جبهه افراد جزو خدمت دوره ضرورت**

ماده واحده - کلیه افرادی که به سن مشمولیت نرسیده و کسانی که دارای یکی از معافیت های مقرر در قانون خدمت وظیفه عمومی بوده و طبق همان قانون واجد شرایط اعزام به خدمت نباشند ، به طور داوطلب در جبهه خدمت نموده یا بنمایند و مجموعه دوره آموزش و حضور در جبهه کمتر از سه ماه نباشد و همچنین ایامی که بعد از این مدت در مناطق عملیاتی خدمت نمایند، جزو خدمت دوره ضرورت آنان محسوب خواهد شد.

تبصره ۱ - از تاریخ تصویب این قانون اعزام شوندگان به مناطق عملیاتی در صورتی از مزایای این قانون بهره مند می شوند که دارای پانزده سال تمام باشند.

تبصره ۲ - در صورتی که مدت خدمت افراد موضوع این قانون در منطقه عملیاتی معادل یا بیشتر از خدمت دوره ضرورت باشد، کارت پایان خدمت آنان توسط نیروی اعزام کننده صادر و تحویل خواهد شد و چنانچه مدت خدمت در منطقه عملیاتی کمتر از مدت خدمت دوره ضرورت باشد، کسری آن را تا مدت مقرر خدمت دوره ضرورت با اخذ دفترچه آماده به خدمت و معرفی اداره وظیفه عمومی در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی انجام خواهد داد.

تبصره ۳ - کسانی می توانند از مزایای این قانون استفاده نمایند که چنانچه بیش از حقوق و فوق العاده سربازی اخذ کرده اند و یا اخذ می کنند مابه التفاوت آن را به خزانه واریز نمایند.

تبصره ۴ - کسانی که به علت حضور در جبهه پس از رسیدن به سن مشمولیت خود را به اداره نظام وظیفه برای گرفتن کارت آماده به خدمت معرفی نکرده باشند، غایب محسوب نشده و مشمول این قانون خواهند شد.

تبصره ۵ - آیین نامه اجرایی این قانون توسط وزارتخانه های کشور ، دفاع و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی تهیه و به تصویب هیأت دولت خواهد رسید.

آیین نامه اجرایی قانون احتساب خدمت در جبهه افراد جزو خدمت دوره ضرورت

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۶۷.۲.۷ بنا به پیشنهاد وزارتخانه‌های کشور، دفاع و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی آیین نامه اجرایی قانون احتساب خدمت در جبهه افراد جزو خدمت دوره ضرورت مصوب ۶۶.۷.۲۶ مجلس شورای اسلامی را به شرح زیر تصویب نمودند.

ماده ۱ - در اجرای قانون احتساب خدمت در جبهه افراد جزو خدمت دوره ضرورت مصوب ۱۳۶۶.۷.۲۶ مجلس شورای اسلامی (که در این آیین نامه قانون نامیده می شود) مدت خدمت در جبهه افراد به شرح زیر جزو خدمت دوره ضرورت محسوب می گردد.

۱ - کسانی که دارای حداقل ۱۵ سال تمام بوده و قبل از سن مشمولیت به مناطق عملیاتی اعزام شده یا بشوند.

۲ - کسانی که دارای یکی از معافیت های مقرر در قانون خدمت وظیفه عمومی بوده و طبق همان قانون واجد شرایط اعزام به خدمت نباشد.

۳ - کسانی که در جبهه به سن مشمولیت رسیده یا می رسند.

تبصره ۱ - نسبت به قبل از تصویب قانون داشتن حداقل ۱۵ سال تمام شرط نیست.

تبصره ۲ - افراد مذکور در بند ۳ این ماده مکلفند پس از اتمام خدمت در جبهه در صورتی که فاقد یکی از معافیت های مقرر در قانون خدمت وظیفه عمومی باشند، بلافاصله خود را به حوزه های وظیفه عمومی محل صدور شناسنامه یا سکونت معرفی نمایند.

ماده ۲ - معافیت های مقرر در (قانون) عبارتند از :

الف - معافیت تحصیلی.

ب - معافیت پزشکی (موقت یا دائم)

ج - معافیت کفالت (موقت یا دائم)

د - معافی خانواده شهدا، معلولین، اسرا، مفقودالائرها.

ه - معافیت های موضوع مواد ۶ و ۷ و ۸ و ۹ قانون خدمت وظیفه عمومی.

و - معافیت قانون تأمین هیأت علمی دانشگاه ها.

ز - معافیت موضوع ماده ۳ قانون اصلاح تبصره ۲ ماد ۱ و اصلاح ماده ۹ و الحاق یک ماده به قانون خدمت وظیفه عمومی.

ح - معافیت های مربوط به متولدین سال های ۱۳۳۷ و قبل از آن.

ماده ۳ - احتساب دوره آموزش پس از تصویب این قانون مشروط به اعزام، بلافاصله پس از دوره آموزش می‌باشد. مگر عدم اعزام به علل زیر باشد.

۱ - شهادت یا فوت بستگان طبقه ۱ و ۲ (پدر - مادر - خواهر - برادر - فرزند) و در طبق ۳ (عمو - عمه - خاله - دایی). یا همسر.

۲ - حادثه یا بیماری در حین آموزش که توانایی اعزام و خدمت در جبهه را از فرد سلب نماید (بنا به تشخیص بهداری مراکز آموزش و یا بهداری نیروی اعزام کننده).

۳ - عدم نیاز به اعزام نیرو پس از آموزش که توسط مسئولین اعزام اعلام می‌گردد.

ماده ۴ - خدمت افراد موضوع قانون در کلیه نقاط جبهه و مناطق عملیاتی جزو خدمت دوره ضرورت محسوب خواهد شد.

تبصره ۱ - خدمت در مناطقی غیر از جبهه و مناطق عملیاتی حتی به عنوان نیاز یا مأموریت مشمول استفاده از مزایای این قانون نمی‌باشد.

تبصره ۲ - مناطق عملیاتی که در احتساب حقوق و فوق‌العاده سربازی مؤثر خواهد بود. مناطقی است که به پیشنهاد ستاد کل سپاه پاسداران و ستاد مشترک ارتش جمهوری اسلامی ایران به تصویب شورای عالی دفاع رسیده و اعلام شده باشد.

ماده ۵ - در صورتی که مجموع خدمت افراد موضوع قانون اعم از آموزش و حضور در جبهه و یا مناطق عملیاتی معادل یا بیشتر از خدمت دوره ضرورت باشد افراد مذکور به حوزه‌های وظیفه عمومی محل صدور شناسنامه یا محل سکونت معرفی تا برای آنان دفترچه آماده به خدمت به تاریخ سه ماه اولیه اعزام صادر و سپس کارت پایان خدمت آنان با رعایت تبصره ۳ قانون توسط نیروی اعزام‌کننده صادر و تحویل خواهد شد.

تبصره - مراتب پایان خدمت دوره ضرورت افراد موضوع این ماده توسط نیروی صادرکننده کارت پایان خدمت به حوزه وظیفه محل صدور شناسنامه و حوزه صادرکننده دفترچه آماده به خدمت اعلام خواهد شد.

ماده ۶ - افرادی که مجموع مدت آموزش نظامی و حضور در جبهه و یا مناطق عملیاتی آنان کمتر از مدت دوره ضرورت باشد، ملزم هستند به اداره وظیفه عمومی محل صدور شناسنامه یا سکونت مراجعه و دفترچه آماده به خدمت اخذ نمایند و کسری خدمت را با معرفی حوزه نظام وظیفه تا مدت مقرر در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی انجام دهند.

تبصره ۱- کارت پایان خدمت افراد موضوع این ماده توسط سپاه پاسداران انقلاب اسلامی صادر و تحویل خواهد شد و مراتب پایان خدمت به حوزه وظیفه عمومی محل صدور شناسنامه و صادرکننده دفترچه آماده به خدمت اعلام خواهد گردید.

تبصره ۲- افرادی که قبل از تصویب قانون به جبهه و یا مناطق عملیاتی اعزام شده و اکنون در یکی از نهادهای نظامی یا انتظامی مشغول انجام خدمت وظیفه باشند، مابقی خدمت دوره ضرورت را در همان نیرو سپری نموده و کارت پایان خدمت را از نیروی مذکور دریافت خواهند کرد.

ماده ۷- افرادی می‌توانند از مزایای این قانون استفاده نمایند که در زمان خدمت در جبهه و یا مناطق عملیاتی و جوهی بیش از حقوق و فوق‌العاده سربازی اخذنموده یا نمایند.

در غیر این صورت بایستی مابه‌التفاوت وجوه دریافتی را به حسابی که نیروی اعزام‌کننده مشخص خواهد نمود به حساب خزانه واریز و فیش مربوطه را به نیروی اعزام‌کننده ارائه تا گواهی انجام خدمت در جبهه یا مناطق عملیاتی برای آنان صادر شود.

ماده ۸- مدت قابل احتساب حضور در جبهه افراد موضوع قانون به عنوان خدمت دوره ضرورت از یک سال خدمت اجباری در مناطق عملیاتی سربازان وظیفه موضوع ماده ۵ قانون الحاق موادی به قانون خدمت وظیفه عمومی مصوب ۶۵.۱.۲۶ کسر خواهد شد.

ماده ۹- کسانی که حین خدمت در جبهه به سن مشمولیت رسیده و نتواند خود را به اداره وظیفه عمومی جهت دریافت دفترچه آماده به خدمت معرفی نمایند. ضمن اینکه این ایام جزو خدمت دوره ضرورت محسوب می‌شود با ارائه گواهی کسر خدمت صادره از سوی نیروی مسلحی که مجاز به اعزام باشد به حوزه نظام وظیفه از وی رفع غیبت به عمل می‌آید.

ماده ۱۰- چنانچه افرادی قبل از اعزام به آموزش یا جبهه و مناطق عملیاتی غیبت داشته باشند. نمی‌توانند از مزایای این قانون استفاده نمایند. و نیز افرادی که در زمان خدمت در جبهه به سن مشمولین

رسیده و مطابق تبصره ۲ ماده ۱ همین آیین نامه پس از اتمام مدت تعهد یا مأموریت، خود را به حوزه نظام وظیفه معرفی نمایند مدت خدمت ایشان در اعزام های مجدد قابل احتساب نخواهد بود.

ماده ۱۱ - چنانچه افراد موضوع این قانون قبل از پایان مدت مأموریت اقدام به ترک جبهه یا مناطق عملیاتی نمایند یا پس از اتمام مدت مأموریت بدون اخذ برگ پایان مأموریت یا ترخیص، (که حداکثر ظرف یک ماه پس از اتمام مدت مأموریت صادر خواهد شد) جبهه یا مناطق عملیاتی را ترک نمایند در این نوبت اعزام مشمول استفاده از این قانون نخواهند شد.

تبصره ۱ - ترک خدمت چنانچه به تشخیص نیروی اعزام کننده موجه باشد از شمول این ماده خارج خواهد بود.

تبصره ۲ - افراد موضوع این قانون پس از اتمام مدت تعهد یا مأموریت تکلیفی نسبت به ادامه خدمت در جبهه ندارند، مگر آن که نیروها در حال آماده باش کامل باشند که در این صورت این مدت نیز محاسبه خواهد شد.

ماده ۱۲ - در صورتی که هلال احمر و جهاد سازندگی و سایر نهادهای مشابه حسب ضرورت و وظایف اصلی خود در ارتباط با جنگ افرادی را به جبهه یا مناطق عملیاتی اعزام نمایند. باید با هماهنگی و موافقت سپاه پاسداران باشد در غیر این صورت گواهی کسر خدمت برای آنان صادر نخواهد شد.

تبصره ۱ - در مورد افرادی که قبل از تصویب این آیین نامه از طریق نهادهای موضوع ماده فوق به جبهه یا مناطق عملیاتی اعزام شده باشند. نهادهای مذکور باید مراتب را به ستاد مرکزی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی اعلام دارند تا حسب مورد کارت پایان خدمت یا گواه کسر خدمت از سوی سپاه برای آنان صادر شود.

تبصره ۲ - نحوه اجرای این ماده و تبصره ۱ آن طی دستورالعملی از سوی سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به هلال احمر و جهاد سازندگی و عنداللزوم سایر نهادهای مشابه ابلاغ خواهد گردید.

ماده ۱۳ - مدت بازداشت افراد موضوع قانون که در اثر ارتکاب جرائم عمدی یا تخلفات انضباطی صورت گرفته باشد و همچنین ایامی که غیبت داشته باشند به عنوان خدمت دوره ضرورت محسوب نخواهد شد.

تبصره ۵ - به ازای هر روز غیبت غیر موجه ۳ روز از ایام خدمت قابل احتساب کسر خواهد شد.

ماده ۱۴ - مدت درمان و استراحت پزشکی افرادی که به علت شرکت در عملیات یا مأموریت یا آموزش قبل از اعزام مجروح شده یا بشوند با تأیید بهداری نیروی اعزام کننده مطابق قانون خدمت وظیفه عمومی جزو خدمت دوره ضرورت محسوب خواهد شد.

ماده ۱۵ - مشمولانی که بر اساس قانون خدمت وظیفه عمومی معاف از خدمت تشخیص داده شده یا بشوند در صورتی که بخواهند از مزایای قانون استفاده نمایند با رعایت مفاد این آیین نامه به آنان کارت پایان خدمت داده شده و کارت معافیت قبلی اخذ خواهد گردید.

ماده ۱۶ - اعطای هر گونه کسر خدمت موضوع قانون صرفاً بر اساس این آیین نامه به عمل خواهد آمد و کلیه بخشنامه ها و کلیه بخشنامه ها و دستورالعمل های قبلی ملغی الاثر خواهد بود.

تصویب نامه شماره ۵۱۷۰۰ت ۱۵۷۴۴ هـ مورخ: ۱۳۷۶/۱/۲۴ در خصوص نحوه احتساب سابقه

حضور در جبهه و شمول امتیازات جبهه به کارکنان اعزامی به مناطق جنگی

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۶/۱/۲۴ بنابه پیشنهاد وزارت دفاع و به استناد بند (ج) تبصره (۴) ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - تصویب نمود:

۱ - نصف مدت خدمت کلیه نیروهایی که در طول سالهای دفاع مقدس از ۱۳۵۹.۶.۳۱ لغایت ۱۳۶۷.۵.۲۹ از طریق ارگانهای غیر از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی نظیر کمیته امداد امام خمینی (ره)، سازمان تبلیغات اسلامی، خبرگزاری جمهوری اسلامی، سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران و وزارت راه و ترابری (اداره کل راه کربلا) به مناطق عملیاتی و جنگی جنوب و غرب کشور اعزام شده و همگام با رزمندگان اسلام در زمینه های فرهنگی، تبلیغی، پشتیبانی، امدادی و فنی و مهندسی فعالیت داشته اند به عنوان سابقه حضور در جبهه تلقی شده و مشمول امتیازات جبهه و جنگ موضوع قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰ - قرار می گیرد.

۲ - خلبانانی که در طول جنگ تحمیلی در خدمت نیروهای نظامی بوده اند و بعد از آن در بخش کشوری مشغول به کار شده اند، همچنین راهنمایان کشتیها در مناطق جنگی خلیج فارس و سرباز معلمانی که در طول سالهای یاد شده در مناطق جنگی جنوب و غرب کشور خدمت کرده اند نیز مشمول امتیازات موضوع این مصوبه می شوند.

۳ - تشخیص مدت حضور در مناطق عملیاتی و جنگی و نوع خدمت (داوطلبانه یا موظف) و تأیید مدارک و صدور گواهی مربوط توسط کمیسیونی که در ستاد مشترک سپاه پاسداران انقلاب اسلامی تشکیل می شود انجام می گیرد.

۴ - دستورالعمل اجرایی این تصویب نامه ظرف دو ماه از تاریخ تصویب توسط سپاه پاسداران انقلاب اسلامی با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و ابلاغ می شود.

دستور العمل بند چهارم مصوبه شماره ۵۱۷۰۰/ت/۵۷۴۴ مورخ ۲۶/۱/۲۷ هیأت وزیران در

خصوص نحوه احتساب مدت خدمت کارکنان دولت در مناطق عملیاتی جنگی

ماده ۱ - این دستورالعمل در اجرای بند چهارم مصوبه هیأت وزیران در خصوص مدت خدمت کارکنان رسمی دولت که از تاریخ ۵۹/۶/۳۱ تا ۶۷/۵/۲۹ و از طریق ارگانهای غیر از سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی به مناطق عملیاتی و جنگی اعزام شده و در زمینه های فرهنگی تبلیغی پشتیبانی امدادی و فنی مهندسی فعالیت داشته اند تنظیم گردیده است.

ماده ۲ - کلیه دستگاهها موظفند پس از ارائه درخواست فرد مراتب را از مراجع اعزام کننده استعلام در صورتیکه مرجع اعزام کننده غیر از دستگاه متبوعه مستخدم باشد و سپس با امضای بالاترین مقام اجرایی وزارت سازمان طبق فرم پیوست به نیروی مقاومت بسیج سپاه جهت طرح در کمیسیون ماده ۳ این دستورالعمل ارسال نمایند.

تبصره ۱ - قسمت الف فرم پیوست که متضمن تعداد دفعات حضور افراد در مناطق عملیاتی و جنگی می باشد در دو نسخه اصل و کپی توسط دستگاه تکمیل می شود و چنانچه تعداد دفعات حضور در مناطق مذکور بیش از ردیفهای مندرج در فرم باشد از فرمهای مجدد استفاده خواهد شد.

تبصره ۲ - به منظور اطلاع و سهولت و تسریع در انعکاس تقاضای افراد مشمول مصوبه کلیه وزارتخانه ها و مؤسسات مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت اعم از ستادی و استانی موظفند به طرق مقتضی موضوع برخورداری افراد از این تسهیلات و تشکیل کمیسیون را اعلام نمایند.

ماده ۳ - تشخیص مدت حضور در مناطق عملیاتی و جنگی و نوع خدمت داوطلبانه یا موظف و صدور گواهی به عهده کمیسیونی است که در نیروی مقاومت بسیج سپاه مرکب از اعضاء زیر تشکیل می گردد:

۱ - جانشین معاونت نیروی انسانی

۲- جانشین مدیریت کارگزینی و خدمات

۳- مسئول مرکز عملیات نیروی انسانی بسیج نمسا به عنوان دبیر

۴- نماینده اداره سازمان مربوطه

تبصره ۱- حسب مورد از نماینده دستگاه اعزام کننده جهت شرکت در کمیسیون دعوت بعمل می آید.

تبصره ۲- جلسات کمیسیون حداقل هر ۱۵ روز یکبار تشکیل می گردد و کمیسیون موظف است حداکثر ظرف مدت یک ماه از تاریخ وصول درخواست نتیجه را به دستگاه محل خدمت مستخدم و ذینفع اعلام نماید.

ماده ۴- کمیسیون مدت حضور در مناطق عملیاتی و جنگی فرد را بررسی و پس از محاسبه ۱۲ خدمت در جبهه را بدون ذکر تاریخ به عنوان گواهی قطعی تأیید و اعلام می نماید تبصره - در صورتی که حضور فرد در مناطق جنگی متوالی بوده باشد کمیسیون عنوان متوالی بودن را در گواهی صادره ذکر می نماید در غیر این صورت متناوب محسوب خواهد شد.

ماده ۵- نیروی مقاومت بسیج سپاه پس از رسیدگی موضوع در کمیسیون مربوطه نتیجه را طبق گواهی رسمی با توجه به تبصره ۲ ماده ۳ به دستگاه ذیربط ارسال می نماید.

ماده ۶- مدت حضور در جبهه موضوع این دستورالعمل صرفاً ملاک عمل در اعطاء امتیازات جبهه و جنگ موضوع تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰ می باشد. (بخشنامه شماره ۲۷۲۷/د مورخ ۷۱/۵/۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور) تبصره - تسهیلات موضوع مصوبه در این دستورالعمل شامل افرادی که محل جغرافیایی خدمت و پست سازمانی مورد تصدی آنها در مناطق عملیاتی و جنگی موضوع مصوبه فوق اشاره قرار دارند و مقررات دیگری در مورد آنها اعمال می شود نخواهد بود.

ماده ۷- در صورت اعتراض به تصمیمات مذکور فرد می‌بایست ظرف مدت یکماه از تاریخ ابلاغ گواهی به روش مذکور در ماده ۲ این دستورالعمل اعتراض کتبی خود را به دبیرخانه کمیسیون تحویل نماید.

تبصره ۱- رسیدگی به اعتراضات به عهده کمیسیون تجدید نظر مرکب از اعضاء زیر بوده و تصمیمات این کمیسیون قطعی و لازم‌الاجراء است.

۱- معاون نیروی انسانی نیروی مقاومت بسیج سپاه

۲- مدیر کارگزینی و خدمات نیروی مقاومت بسیج سپاه

۳- مسؤول مرکز عملیات نیروی انسانی بسیج

۴- نماینده اداره - سازمان

تبصره ۲- کمیسیون تجدید نظر موظف است ظرف مدت یکماه پس از وصول تقاضا نتیجه را از طریق نیروی مقاومت بسیج سپاه موضوع ماده ۵ به دستگاه محل خدمت و ذینفع اعلام نماید.

تبصره ۳- نیروی مقاومت بسیج موضوع ماده ۵ رونوشت اقدامات انجام شده را به سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی ارسال نماید.

تبصره ۴- مدت فعالیت کمیسیونهای... و تبصره ۱۷ از تاریخ ۸۰/۱/۱۵ تا ۸۰/۱۱/۱۵ حداکثر به مدت ۱۰ ماه خواهد بود.

ماده ۸- این دستورالعمل مشتمل بر ۸ ماده و ۱۰ تبصره توسط ستاد مشترک سپاه پاسداران انقلاب اسلامی تهیه و در تاریخ ۷۹/۱۱/۱۶ پس از هماهنگی با سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به تصویب رسید.

قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳ مجلس شورای اسلامی و**اصلاحات آن**

ماده ۳- جدول و نحوه ارتقاء گروه مستخدمین با در نظر گرفتن ارزش کار ، میزان مسئولیت ها ، اهمیت وظایف ، سوابق تجربی ، تحصیلات و ارزشیابی شاغلین تعیین خواهد شد که در زمان تطبیق حقوق و مزایای کارکنان شاغل و همچنین در اجرای موضوع ماده ۲ این قانون نیز ملاک عمل قرار خواهد گرفت . تعداد گروه های قابل تخصیص در هر مقطع تحصیلی با در نظر گرفتن عوامل فوق ۵ الی ۷ گروه تعیین می گردد .

تبصره ۱- مستخدمینی که ارتقاء گروه می یابند حقوق آنها براساس عدد مبنا در گروه جدید به اضافه مجموع افزایش های سنواتی در گروه قبل تعیین می گردد .

تبصره ۲ - مستخدمینی که مشاغل آنان دارای ویژگی های خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است و یا دارای مهارت های خاص و خارق العاده می باشند در یکی از گروه های جدول موضوع ماده ۱ تخصیص می یابند .

تبصره ۳ - مستخدمینی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند همواره در دو گروه بالاتر از مستخدمین شاغل و مشابه تخصیص می یابند و بر اساس گروه تعیین شده از افزایش سنواتی سالانه کماکان برخوردار خواهند شد .

تبصره ۴- دولت می تواند در موارد زیر به مستخدمین یک الی دو گروه تشویقی علاوه بر گروه استحقاقی آنان اعطاء نماید .

الف - آزادگان

ب - جانبازان انقلاب اسلامی

ج - رزمندگانی که حداقل ۶ ماه متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل خدمت نموده اند .

د - مدیران

هـ - مستخدمینی که خدمات برجسته انجام داده باشند .

تبصره ۵ - مستخدمینی که تنزل گروه می یابند مابه التفاوت حقوق مبنای گروه قبلی با گروه جدید به اضافه مجموع افزایش های سنواتی قبلی را دریافت خواهند نمود .

هر گونه افزایشهای سنواتی بعدی این قبیل مستخدمین در گروه جدید و نیز افزایش حقوق ناشی از ارتقاء گروه بعدی آنان تا استهلاك کامل از مابه التفاوت مذکور کسر خواهد شد .

تبصره ۶ - تحصیلات غیررسمی مستخدمینی که قابلیت انطباق با مدارک تحصیلی رسمی را داشته باشند با مدارک تحصیلی رسمی همطراز خواهند شد .

تبصره ۷^۱ - دولت می تواند به ایثارگرانی که مشمول بندهای (د) و (ه) تبصره (۴) این ماده می شوند، علاوه بر گروههای تشویقی تبصره یاد شده یک الی دو گروه تشویقی دیگر اعطاء نماید.

^۱ - بر اساس ماده واحده قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره (۷) به ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۸۱/۱/۲۱ مجلس شورای اسلامی ، تبصره (۷) به ماده (۳) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت - مصوب ۱۳۷۰.۶.۱۳ - اضافه می شود .

بخشنامه شماره ۰۳/۹۵۷۲۹ ط مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۸ سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

در مورد نحوه اجرایی تبصره ۷ الحاقی به ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت

نظر به اینکه در خصوص تاریخ و نحوه اجرای قانون الحاق یک تبصره به عنوان تبصره ۷ به ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۸۱/۱/۲۱ مجلس شورای اسلامی ، از این سازمان استعلامهایی به عمل آمده است ، لذا به منظور رفع ابهام مراتب ذیل ابلاغ می گردد :

- دستگاههای مشمول قانون فوق می توانند از تاریخ ۸۱/۳/۷ به بعد به آن دسته از مستخدمین ایثارگر واجد شرایطی که مشمول بندهای «د» و «ه» تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت می شوند و قبلاً از حداکثر دو گروه تشویقی برخوردار شده اند در صورت استحقاق یک الی دو گروه تشویقی دیگر اعطاء نمایند .

- مجموع گروههای تشویقی ناشی از اجرای تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت و تبصره ۷ الحاقی اعم از ایثارگری ، خدمات برجسته و مدیران تا ۴ گروه بوده و در هر حال حداکثر گروههای قابل احراز توسط مستخدمین از گروه ۲۰ تجاوز نخواهد کرد .

- در اعطای گروههای تشویقی موضوع تبصره ۷ الحاقی ، رعایت دستورالعمل تشخیص خدمات برجسته و ضوابط گروههای تشویقی مدیران الزامی است .

- به ایثارگران مشمول بند «ه» تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ ، خارج از آمار و سهمیه کارکنان برجسته واحد سازمانی خود ، گروه تشویقی بابت خدمات برجسته ناشی از ارزشیابی سالانه اعطاء می گردد .

- دریافت توأمان دو گروه تشویقی بابت خدمات برجسته و مدیران ، در صورت واجد شرایط بودن مستخدم ایثارگر و رعایت سایر مقررات مربوط بلامانع می باشد .

آیین نامه قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت

۱۴

هیات وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰/۱۰/۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۴۹۷۱/د مورخ ۱۳۷۰/۸/۱۹ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده (۲۱) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۱۳۷۰/۶/۱۳، آیین نامه اجرایی قانون مذکور را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۸- پس از تطبیق وضع، ضریب افزایش سنواتی مستخدمانی که به درجه رفیع شهادت نایل شده یا می شوند پنج درصد (۵٪) در هر سال خواهد بود.

تبصره - اعضای هیات علمی دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی که به درجه رفیع شهادت نایل شده یا می شوند می توانند از امتیازات قانون و آیین نامه اجرایی و اصلاحات بعدی به نحو مقتضی استفاده نمایند.

ماده ۱۷ - اعطای گروه تشویقی به مستخدمان مشمول تبصره (۴) ماده سه قانون علاوه بر گروه استحقاقی در مجموع حداکثر شامل دو (۲) گروه و تا گروه بیست (۲۰) جدول موضوع ماده یک قانون مزبور خواهد بود. ضوابط اعطای گروه های تشویقی به مشمولان این ماده و نیز نحوه اعطای امتیازات مذکور در تبصره ماده (۱۷) قانون با توجه به امتیازات قبلی مشمولان تبصره مزبور توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به دستگاه ها ابلاغ خواهد گردید.

ماده ۱۸ - از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ حقوق وظیفه مستخدمانی که به درجه رفیع شهادت نایل شده یا می شوند همانند مستخدمان شاغل تعیین می شود مستخدمان مزبور با رعایت ضوابط طرح طبقه بندی مشاغل در گروه های مربوط تخصیص یافته و همواره از (۲) گروه بالاتر استفاده خواهند نمود و از افزایش سنواتی تا رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی (۳۰ سال خدمت) از زمان استخدام مشابه شاغلان برخوردار خواهند شد و پس از مدت مزبور حقوق وظیفه آنان طبق مقررات و ضوابط مربوط به حقوق بازنشستگی تعیین و پرداخت می گردد.

بخشنامه شماره ۲۷۲۲/د مورخ ۷۱/۵/۲۰ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در



خصوص امتیازات ایثارگری

پیرو بخشنامه شماره ۷۰۵/د مورخ ۱۳۷۱/۲/۱۶ و در ادامه اجرای قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان ، امتیازات دیگری برای ایثارگران عزیز در نظر گرفته شده است که به منظور ساده کردن مقررات و پرهیز از ابهامات احتمالی ، مفاد این بخشنامه حاوی امتیازات جدید و امتیازات قبلی از تاریخ ۱۳۷۰/۱/۱ جایگزین بخشنامه شماره ۷۰۵/د مورخ ۱۳۷۱/۲/۱۶ می گردد .

۱- کلیه آزادگان و جانبازان از امتیازات یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار خواهند بود .

۲- آزادگان ، اسرا و مفقودین تا حداکثر سه سال سابقه اسارت یا مفقودیت ، جانبازان تا حداکثر ۴۰٪ از کارافتادگی ، رزمندگان با حداقل ۶ ماه سابقه خدمت متوالی یا ۹ ماه متناوب در جبهه در فاصله زمانی ۱۳۵۹/۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۵/۲۹ (تاریخ آتش بس) همواره از یک گروه تشویقی بالاتر از گروه استحقاقی خود (براساس نظام هماهنگ پرداخت) برخوردار خواهند شد .

۳- آزادگان ، اسرا و مفقودین با بیش از سه سال سابقه اسارت یا مفقودیت ، جانبازان با بیش از ۴۰٪ از کارافتادگی ، رزمندگان با بیش از سه سال سابقه خدمت در جبهه در فاصله زمانی فوق الذکر همواره از دو گروه تشویقی بالاتر از گروه استحقاقی خود برخوردار می گردند .

۴- امتیازات بندهای ۲ و ۳ در مورد آزادگان و جانبازان پس از اعمال بند یک اعمال خواهد شد .

۵- میزان فوق العاده شغل براساس مقطع تحصیلی بالاتر و گروه شغل مربوطه تعیین و پرداخت خواهد شد.

۶- در صورتی که مستخدم نتواند به دلایل ذیل از امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر استفاده نماید یک گروه علاوه بر گروه استحقاقی مستخدم به وی اعطا می شود :

الف - عدم پیش بینی مدرک تحصیلی بالاتر در شرایط احراز رشته شغلی مورد تصدی

ب - عدم وجود مقطع تحصیلی بالاتر (مثلاً در مورد دارندگان مدرک تحصیلی دکترا)

ج - داشتن مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی یا دوره تکمیلی نهضت سواد آموزی یا تحصیلات کمتر از آن .

۷- گروه ورودی افرادی که در طول جنگ تحمیلی از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۷/۵/۲۹ به مدت حداقل یکسال متوالی یا متناوب در جبهه های نبرد حق علیه باطل مسؤولیت فرماندهی گروهان به بالا را داشته اند همانند به شرح زیر تعیین می گردد :

الف - گروه ورودی افرادی که فرماندهی گروهان تا سطح گردان و عناوین همتراز (یا دو سال فرماندهی دسته) را به عهده داشته اند همانند متصدیان مشاغلی است که گروه ورودی آنان ۳ تعیین شده است .

ب - گروه ورودی افرادی که فرماندهی گردان تا سطح تیپ و عناوین همتراز را به عهده داشته اند همانند متصدیان مشاغلی است که گروه ورودی آنان ۵ تعیین شده است .

ج - گروه ورودی افرادی که فرماندهی تیپ و سطوح بالاتر عناوین همتراز را به عهده داشته اند همانند متصدیان مشاغلی است که گروه ورودی آنان ۷ تعیین شده است .

تبصره ۲- در صورتی که افراد مزبور از نظر مدرک تحصیلی و سوابق تجربی خود واجد شرایط هر یک از گروه های ۳ ، ۵ و ۷ باشند همواره در دو گروه بالاتر از گروه استحقاقی خود قرار خواهند گرفت .

۸- میزان افزایش سنواتی تشویقی مشمولین تبصره ماده ۱۷ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت به ترتیب ذیل محاسبه می گردد :

الف - به ازای هر سال سابقه خدمت داوطلبانه در جبهه تا تاریخ ۱۳۶۹/۵/۲۳ به میزان ۶ درصد .

ب - به ازای هر سال سابقه خدمت غیر داوطلبانه در جبهه تا تاریخ ۱۳۶۹/۵/۲۳ ۳ درصد .

ج - به ازای هر سال اسارت و مفقودیت به میزان ۶ درصد .

د - به ازای هر سال اشتغال یا مأموریت در مناطق جنگ زده که د ر اثر جنگ تحمیلی تخریب یا تخلیه شده تا پایان سال ۱۳۶۹ به میزان ۳ درصد .

هـ به ازای هر سال اشتغال یا مأموریت در مناطق جنگی زیر آتش مستقیم دشمن تا پایان سال ۱۳۶۷ به میزان ۶ درصد .

تبصره ۱- سنوات تشویقی در هر یک از موارد فوق الذکر علاوه بر افزایش سنواتی استحقاقی بر مبنای آخرین گروه مربوط اعطا می گردد .

تبصره ۲- در مورد جانبازان ، هر ۱۰٪ از کارافتادگی آنان به منزله یکسال سابقه خدمت داوطلبانه در جبهه از نظر افزایش سنواتی تشویقی قابل احتساب می باشد .

تبصره ۳- مناطق جنگی و جنگ زده مذکور و مقاطع زمانی مربوط به ترتیب توسط ستاد کل نیروهای مسلح و ستاد بازسازی مناطق جنگی کشور تعیین و اعلام می گردد .

تبصره ۴- ادامه استفاده مستخدمان از امتیاز مربوط به مناطق جنگ زده بازسازی نشده بعد از ۱۳۷۰/۱/۱ منوط به تأیید ستاد بازسازی مناطق جنگی کشور و سازمان امور اداری و استخدامی کشور خواهد بود .

۹- به ازای هر سال سابقه عضویت در بسیج از تاریخ ابلاغ دستورالعمل اجرایی مربوط که توسط نیروهای مقاومت بسیج سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و با هماهنگی سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تأیید ستاد کل نیروهای مسلح خواهد رسید افزایش سنواتی به میزان تا ۳ درصد علاوه بر افزایش سنواتی استحقاقی براساس حقوق مبنای آخرین گروه مربوط اعطا می گردد .

۱۰- به مستخدمانی که پس از بازنشستگی یا از کارافتادگی از تاریخ ۱۳۵۹/۶/۳۱ لغایت ۱۳۶۹/۵/۲۳ به جبهه های جنگ تحمیلی اعزام شده اند در قبال هر سال خدمت در جبهه افزایش سنواتی تشویقی به میزان ۶ درصد آخرین حقوق بازنشستگی یا حقوق وظیفه آنان از ۱۳۷۰/۱/۱ تعلق خواهد گرفت کسر سال به نسبت قابل احتساب می باشد .

۱۱- مدت حضور در جبهه ، اسارت و مفقودیت در قبل از استخدام رسمی فقط مشمول امتیازات این بخشنامه خواهد بود و به دلیل فقدان مجوز قانونی از لحاظ بازنشستگی قابل احتساب نمی باشد^۱.

تبصره ۱- صرفاً مدت اسارت آزادگان از لحاظ بازنشستگی کماکان دو برابر قابل احتساب خواهد بود.

تبصره ۲- آزادگانی که تمایل به استفاده از امتیازات ماده ۱۳ قانون حمایت از آزادگان مصوب ۶۸/۹/۱۳ مجلس شورای اسلامی را ندارند ، در شمول امتیازات این بخشنامه خواهند بود^۲.

جدول مناطق جنگی و جنگزده موضوع تبصره ۳ بند ۸ بخشنامه فوق

درصد	از تاریخ	تا تاریخ	مناطق
۶٪	۵۹/۶/۳۱	۶۷/۶/۳۱	خطی که از جزیره آبادان به خرمشهر - جفیر - عین خوش - دهلران - چنگوله - صالح آباد - رووان - گیلانغرب - سرپل ذهاب - از گله می گذرد و در شمال نوسود ختم می شود.
۶٪	۵۹/۶/۳۱	۶۱/۶/۳۱	خطی که از تلاقی رودخانه بهمنشیر و رود کارون به شادگان - اهواز - شوش - دزفول - اندیمشک می گذرد و طی خط مستقیم به شرق دهلران وصل می شود.

^۱ - این بند و تبصره های آن براساس رأی شماره هـ ۷۲ - ۲۲۴ مورخ ۷۴/۶/۴ هیأت علمی دیوان عدالت اداری ابطال شده است.

^۲ - این تبصره طی بخشنامه شماره ۶۰۰۶/د - ۷۲/۱۰/۲۲ الحاق گردیده است.

خطی که از شمال چنگوله به ایلام - اسلام آباد - پاره - بسطام - سقز - بوکان - مهاباد - نقده و اشنویه وصل و در مرز ایران - ترکیه و عراق ختم می شود.	۶۷/۶/۳۱	۵۹/۶/۳۰	٪۳
خطی که از شمال دهلران به ملکشاهی - کرمانشاه - کامیاران - سنندج - دیواندره می گذرد و طی خط جاده ای در شرق سقز ختم می شود.	۶۱/۶/۳۱	۵۹/۶/۳۱	٪۳
خطی که از تلاقی کارون و بهمنشیر به دارخوین - سوسنگرد - هفت تپه - شوش - دزفول - اندیمشک می گذرد و به شرق دهلران وصل می شود.	۶۷/۶/۳۱	۶۱/۶/۳۱	٪۳

تبصره ۱- کلیه مناطق مذکور و غرب آن از مزایای مناطق مربوط بهره مند خواهند شد.

تبصره ۲- جزایر خارک - سیری - ابوموسی - لارک نیز با توجه به تصویب نامه هیأت دولت از تاریخ ۵۹/۶/۳۱ لغایت ۶۷/۶/۳۱ مشمول امتیاز (٪۳) افزایش سنواتی می باشد.

ایثارگران در قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت

چ

ماده ۳۹ - حقوق و مزایای حالت اشتغال ، بازنشستگی و وظیفه و مستمری مستخدمان جانباز اعم از لشکری و کشوری که بر اساس قوانین و مقررات مربوط از کار افتاده کلی شناخته می شوند، با رعایت قانون حالت اشتغال توسط دستگاه ذی ربط تعیین و پرداخت خواهد شد.

دستگاه ها مکلفند کلیه مزایای رفاهی و خدماتی که برای سایر پرسنل خود منظور می نمایند به مستخدمان جانباز فوق الذکر نیز اعطا نمایند.

ماده ۴۸ - کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات دولتی و شرکت های دولتی، سازمان صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران و کلیه سازمان ها و شرکت هایی که به نحوی از انحاء از بودجه عمومی دولت استفاده می کنند و نیز کلیه مؤسسات و شرکت هایی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است مکلفند یکی از فرزندان کارکنان شهید، جانباز بیست و پنج درصد (۲۵٪) و به بالا و آزاده (اعم از شاغل، فوت شده و یا از کار افتاده) را که واجد شرایط عمومی استخدام می باشند علاوه بر سهمیه استخدامی ایثارگران در همان دستگاه استخدام نمایند.

ماده ۵۱ - دولت مکلف است اعتبارات لازم برای انجام تکالیف زیر را در لوایح بودجه سنواتی پیش بینی و منظور نماید:

الف - صد در صد (۱۰۰٪) هزینه بیمه همگانی و مکمل جانبازان و درمان خاص آنها شامل بازنشستگی و از کار افتادگی.

ب - تأمین صد درصد (۱۰۰٪) حق سرانه جانبازان و نیز بیمه مضاعف جانبازان پنجاه درصد (۵۰٪) و به بالا، موضوع قانون بیمه همگانی خدمات درمانی کشور مصوب ۱۳۷۳.

ج - تأمین حقوق ورودی تجهیزات پزشکی و توانبخشی مورد نیاز جانبازان به صورت جمعی - خرجی.

ماده ۵۲ - به منظور تسریع در اتمام طرح های تملک دارایی های سرمایه ای نیمه تمام که طی دو سال به اتمام می رسند، به هیأت وزیران اجازه داده می شود اعتبارات بودجه عمومی همان طرح مندرج در پیوست شماره (۱) قوانین بودجه سالیانه در صورت انتشار اوراق مشارکت (در چارچوب قانون انتشار اوراق مشارکت مصوب ۱۳۷۶/۶/۳) توسط شرکت های دولتی ذی ربط به پرداخت سود اوراق مشارکت طرح های مزبور اختصاص دهد. بازپرداخت مبلغ اصل اوراق مشارکت به عهده شرکت های ذی ربط خواهد بود. دولت هیچ گونه تضمینی در خصوص اوراق مشارکت مزبور نخواهد نمود.

مصوب ۱۳۸۰/۱۱/۲۷ مجلس شورای اسلامی

ایثارگران در قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶/۷/۸ مجلس شورای اسلامی

تبصره ۳ ماده ۴۲): استخدام ایثارگران و خانواده های آنان براساس قوانین مصوب مربوط به خود خواهد بود.

تبصره ۵ ماده ۴۲): به کارگیری افراد با مدرک تحصیلی دیپلم و یا با حداقل سن کمتر از رقم مذکور در این ماده در موارد یا مناطق خاص برای مدت زمان مشخص و برای فرزندان شهدا صرفاً در مشاغلی که با پیشنهاد سازمان و تصویب هیأت وزیران می رسد مجاز می باشد .

ماده ۶۱): اعزام کارمندان دستگاه های اجرایی از زمان تصویب این قانون برای طی دوره های آموزشی که منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا معادل می گردد در داخل و خارج کشور با هزینه دستگاه های مربوطه و استفاده از مأموریت آموزشی ممنوع می باشد .

تبصره: ایثارگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

بند ۲ ماده ۶۸): فوق العاده ایثارگری متناسب با درصد جانبازی و مدت خدمت داوطلبانه در جبهه و مدت اسارت تا ۱۵۰۰ امتیاز و به دارندگان نشان های دولتی تا ۷۵۰ امتیاز تعلق می گیرد .

کارمندان و بازنشستگان که در زمان جنگ در مناطق جنگزده مشغول خدمت اداری بوده اند به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ ۱۲۵ امتیاز در نظر گرفته می شود .

ماده ۱۰۳): دستگاه اجرایی با داشتن یکی از شرایط زیر می تواند کارمند خود را بازنشسته نماید :

الف) حداقل سی سال سابقه خدمت برای مشاغل غیرتخصصی و سی و پنج سال برای مشاغل تخصصی با تحصیلات دانشگاهی کارشناسی ارشد و بالاتر با درخواست کارمند برای سنوات بالاتر از ۳۰ سال .

ب) حداقل شصت سال سن و حداقل بیست و پنج سال سابقه خدمت با بیست و پنج روز حقوق .

تبصره ۱): سابقه مذکور در بند (الف) و همچنین شرط سنی مزبور در بند (ب) برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد و شرط سنی برای زنان منظور نمی گردد .

بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ تعیین حقوق و مزایای کارمندان و کمک های

رفاهی آنان در اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری

فصل یکم جدول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری

۴- ایثارگران شاغل و همچنین ایثارگرانی که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به استخدام دستگاه های اجرایی در می آیند حسب مورد ایثارگری به تصریح بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری ، از امتیازات جدول شماره چهار(۴) بهره مند می شوند :

ردیف	درصد جانبازی	مدت اسارت	مدت خدمت داوطلبانه در جبهه	امتیاز
۱	۵ درصد	۳ تا ۶ ماه	۳ تا ۶ ماه	۴۰۰
۲	تا ۱۰ درصد	تا ۱۲ ماه	تا ۱۲ ماه	۵۰۰
۳	تا ۱۵ درصد	تا ۱۸ ماه	تا ۱۸ ماه	۶۰۰
۴	تا ۲۰ درصد	تا ۲۴ ماه	تا ۲۴ ماه	۷۰۰
۵	تا ۲۵ درصد	تا ۳۰ ماه	تا ۳۰ ماه	۸۰۰
۶	تا ۳۰ درصد	تا ۳۶ ماه	تا ۳۶ ماه	۹۰۰
۷	تا ۳۵ درصد	تا ۴۲ ماه	تا ۴۲ ماه	۱۰۰۰
۸	تا ۴۰ درصد	تا ۴۸ ماه	تا ۴۸ ماه	۱۱۰۰
۹	تا ۴۵ درصد	تا ۵۴ ماه	تا ۵۴ ماه	۱۲۰۰
۱۰	تا ۵۰ درصد	تا ۶۰ ماه	تا ۶۰ ماه	۱۳۰۰
۱۱	تا ۶۰ درصد	تا ۷۰ ماه	تا ۷۰ ماه	۱۵۰۰
۱۲	بالاتر از ۶۰ درصد	بالاتر از ۷۰ ماه	بالاتر از ۷۰ ماه	۱۵۵۰

تبصره ۱- در صورتی که کارمند از اجتماع حالات ایثارگری برخوردار باشد، مجموع امتیاز مربوط به هر یک از حالات ایثارگری احتساب می گردد، مشروط بر آنکه امتیاز ایثارگری آنان از سقف (۱۵۵۰ امتیاز) تجاوز ننماید^۱.

امتیاز کارمندان ایثارگری که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ در دستگاه های اجرایی اشتغال می یابند نیز بر اساس ساز و کار مذکور محاسبه می شود. در هر صورت میزان دریافتی ایثارگران که بابت ایثارگری در مقررات گذشته دریافت داشته اند، نباید کاهش یابد.

تبصره ۲- برای خدمت اداری در مناطق جنگ زده (موضوع بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری) به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۳۰) امتیاز در نظر گرفته می شود.

۱ - این تبصره بر اساس رأی شماره ۵۱۱ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شرح فوق اصلاح گردید و از تاریخ ۱۳۹۱/۷/۲۴ قابل اجرا می باشد.

ایثارگران در سیاست های کلی برنامه پنجم توسعه، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران

۱۷: اولویت دادن به ایثارگران انقلاب اسلامی در عرصه منابع مالی و فرصت ها و امکانات و مسئولیت های دولتی در صحنه های مختلف فرهنگی و اقتصادی .

ایثارگران در قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران (۱۳۹۰-۱۳۹۴)

۴۳

ماده ۳: به منظور تعمیق ارزش های اسلامی ، باورهای دینی و اعتلای معرفت دینی و تقویت هنجارهای فرهنگی و اجتماعی و روحیه کار جمعی ، ابتکار ، ترویج فرهنگ مقاومت و ایثار، تبلیغ ارزش های اسلامی و انقلاب اسلامی و گسترش خط و زبان فارسی، دولت مکلف است حمایت های لازم را از بخش غیردولتی اعم از حقیقی و حقوقی در موارد زیر به عمل آورد:

الف) برنامه های اجرایی دینی ، مذهبی، هنری، فرهنگی ، آموزشی و علمی

ماده ۶: به منظور توسعه فضاهای مذهبی فرهنگی و بهره‌گیری بهینه از بقاع متبرکه، گلزار شهدا و اماکن مذهبی و تثبیت جایگاه مسجد به عنوان اصلی ترین پایگاه عبادی و تربیتی، سیاسی، اجتماعی و فرهنگی اقدامات زیر انجام می شود:

ماده ۷: دولت به منظور زنده و نمایان نگه داشتن اندیشه دینی و سیاسی و سیره عملی حضرت امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری و برجسته کردن نقش آن به عنوان یک معیار اساسی در تدوین الگوی توسعه اسلامی ایرانی و سیاستگذاری ها و برنامه ها و تسری آن به مجموعه ارکان نظام، از انجام پژوهش ها و مطالعات بنیادی و کاربردی در عرصه فرهنگ سازی، آموزشی و تأسیس رشته های تخصصی لازم با تکیه بر علوم، فناوری و بهره گیری مناسب از ظرفیت دانشگاه ها و مؤسسات پژوهشی و پایان نامه های دوره های تحصیلات تکمیلی با موضوعاتی مرتبط

با حضرت امام خمینی (ره)، مقام معظم رهبری، انقلاب اسلامی، دفاع مقدس و ایثار و شهادت در داخل و خارج از کشور و تجهیز کتابخانه های عمومی کشور و کتابخانه های معتبر خارجی به آثار منتشر شده در این زمینه، در قوانین بودجه های سنواتی حمایت مالی می نماید. همچنین برای تشویق پدیدآورندگان آثار برتر علمی، فرهنگی، هنری و ادبی مرتبط و نیز چهره ها و شخصیت های انقلابی و عدالتخواه در سطح جهان به ویژه افرادی که اقدامات مؤثر در جهت ترویج اندیشه امام خمینی (ره) و مقام معظم رهبری انجام دهند با رعایت اصل یکصد و بیست و نهم (۱۲۹) قانون اساسی نشان ملی حضرت امام (ره) و رهبری اعطا نماید.

ماده ۱۱: سازمان میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی مجاز است :

ب- از راه اندازی موزه های تخصصی به ویژه موزه های دفاع مقدس و شهدا توسط مؤسسات یا نهادهای عمومی غیردولتی، تعاونی و بخش خصوصی حمایت مالی نماید.

ماده ۱۴: وزارت جهاد کشاورزی موظف است اراضی ملی غیرکشاورزی به استثنا اراضی واقع در مناطق چهارگانه محیط زیست و خارج از حریم شهرها و محدوده روستاها را که مورد نیاز سازمان تربیت بدنی است، به منظور احداث و توسعه اماکن و فضاهای ورزشی تأمین و به طور رایگان به سازمان تربیت بدنی واگذار نماید. همچنین وزارت مذکور موظف است با تأیید سازمان تربیت بدنی، اراضی با شرایط فوق را که مورد نیاز بخش غیردولتی و تعاونی برای احداث اماکن ورزشی است به قیمت ارزش معاملاتی اعلام شده توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی با اولویت به تعاونی های ایثارگران واگذار نماید. تغییر کاربری این قبیل اراضی ممنوع است.

بندک ماده ۲۰: شهریه دانشجویان جانباز بیست و پنج درصد و بالاتر و فرزندان آنان فرزندان شاهد، آزادگان و فرزندان آنان و دانشجویان تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی از محل اعتبارات ردیف مستقل معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور تأمین شود.

بند و ماده ۲۸ : در صورتی که دریافتی ایثارگران مشمول صندوق تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی دیگری گردد، بازنشستگی در هر صندوق به طور مستقل انجام می‌گردد و با تحقق شرایط بازنشستگی ایثارگر در هر صندوق، از مستمری بازنشستگی آن صندوق بهره‌مند می‌شود.

بند ۵ ماده ۳۹ : معافیت افراد تحت پوشش سازمان‌ها و نهادهای حمایتی از پرداخت هزینه‌های صدور پروانه ساختمانی، عوارض شهرداری و هزینه‌های انشعاب آب، فاضلاب، برق و گاز برای کلیه واحدهای مسکونی اختصاص یافته به آنها فقط برای یکبار.

ماده ۴۴ : دولت به منظور استمرار، توسعه و ترویج فرهنگ ایثار و شهادت، در جهت حفظ کرامت ایثارگران با اولویت عرضه منابع مالی، فرصت‌ها، امکانات و تسهیلات و امتیازات به ایثارگران، پدر، مادر، همسر و فرزندان شهدا و همچنین جانبازان، آزادگان و افراد تحت تکفل آنان، اقدامات زیر را انجام می‌دهد:

الف) فرزندان شهدا از کلیه امتیازات و مزایای مقرر در قوانین و مقررات مختلف برای شخص جانباز پنجاه درصد و بالاتر به استثنای تسهیلات خودرو و حق پرستاری و کاهش ساعت کاری برخوردارند. امتیازات ناشی از این بند شامل وابستگان فرزند شهید نمی‌شود.

ب^۱ صد درصد هزینه درمانی ایثارگران شاغل و بازنشسته و افراد تحت تکفل آنان برعهده دستگاه اجرایی و صد درصد هزینه‌های درمانی ایثارگران غیرشاغل و افراد تحت تکفل آنان برعهده بنیاد شهید و امور ایثارگران است.

تبصره: دولت موظف است اعتبار لازم برای این قانون را هر ساله در بودجه سنواتی پیش‌بینی نماید و در اختیار دستگاه‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و بنیاد شهید و امور ایثارگران قرار دهد.

^۱ - متن فوق به موجب ماده واحده قانون اصلاح بند (ب) ماده ۴۴ قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه مصوب مجلس

شورای اسلامی به شماره ۵۸۱/۳۶۴۳۷ مورخ ۱۳۹۰/۶/۸ اصلاح گردید.

در سال ۱۳۹۰ صد در صد هزینه درمان بازنشستگان غیر شاغل از ردیف اعتباری ۱۳۱۶۰۰ بنیاد شهید و امور ایثارگران (مربوط به خدمات درمان ایثارگران غیر شاغل) و ایثارگران سایر دستگاه ها از اعتبارات بیمه خدمات درمانی دستگاه ها پیش بینی و پرداخت می شود.

ج) کلیه دستگاه های اجرایی موظفند بیست درصد اعتبارات فرهنگی خود را در چهارچوب موافقتنامه مبادله شده با معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور، صرف ترویج فرهنگ ایثار و شهادت نمایند.

د) به منظور کاهش هزینه های مهندسی ساخت مسکن برای خانواده های شهدا و ایثارگران، بنیاد شهید و امور ایثارگران مجاز است با رعایت قانون نظام مهندسی و مقررات مالی ساختمان صددرصد هزینه های خدمات مربوطه را برای یکبار و حداکثر برای یکصد مترمربع تأمین نموده و هزینه آن را در بودجه سنواتی پیش بینی نماید.

هـ) بورس تحصیلی داخل و خارج کشور به جانبازان پنجاه درصد و بالاتر، آزادگان با حداقل پنج سال اسارت و فرزندان شهدا و درخصوص اعزام به خارج مشروط به شرایط علمی موضوع قانون اعزام دانشجویان به خارج از کشور اعطا می شود.

و^۱) کلیه دستگاه ها مکلفند در چهارچوب سهمیه استخدامی و جایگزینی نیروهای خروجی خود حداقل بیست و پنج درصد (۲۵٪) نیازهای استخدامی خود را از میان جانبازان و آزادگان فاقد شغل و فرزندان و همسران شهداء و جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر و فرزندان و همسران آزادگان

^۱ - قانون اصلاح بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز سه شنبه

مورخ هجدهم بهمن ماه یکهزار و سیصد و نود (۱۳۹۱/۱۱/۱۸) مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۸ به

تائید شورای نگهبان رسیده است.

یک سال و^۱ بالای یک سال اسارت، معرفی شده از سوی بنیاد شهید و امور ایثارگران با رعایت سقف مقرر در این بند، تأمین و به استخدام آنان از محل مجوزهای مربوط و پست های بدون متصدی اقدام نمایند و پنج درصد (۵٪) سهمیه استخدامی را نیز به رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ها و همسر و فرزندان آنان و فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد (۲۵٪) و آزادگان کمتر از یک سال اسارت و خواهران و برادران شهداء اختصاص دهند. در مواردی که نیاز به تخصص دارد رعایت شرایط علمی الزامی است.

تبصره ۱- بنیاد شهید و امور ایثارگران موظف است فرزندان شاهد و جانباز و آزاده را با اولویت فرزندان شاهد و سپس فرزندان جانبازان براساس درصد جانبازی و فرزندان آزادگان براساس مدت اسارت مذکور در این بند معرفی نماید.

تبصره ۲- رزمندگان با حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه، جانبازان، آزادگان و همسران شهداء، جانبازان و آزادگان، فرزندان شاهد و جانباز و آزاده از شرط جنسیت برای استفاده از سهمیه استخدامی معاف و دستگاه های مشمول این قانون موظفند بدون الزام به رعایت شرط سنی، تحصیلی، معدل و آزمون و با احراز شرایط عمومی گزینش با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران و از ابتداء، آنان را به صورت رسمی قطعی استخدام نمایند.

^۱- قانون اصلاح مجدد بند (و) ماده (۴۴) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه مشتمل بر ماده واحده در جلسه علنی روز یکشنبه مورخ چهاردهم آبان ماه یکهزار و سیصد و نود و یک (۱۳۹۱/۸/۱۴) مجلس شورای اسلامی تصویب و در تاریخ ۱۳۹۱/۹/۱ به تائید شورای نگهبان رسیده است. (با خط کشی در زیر کلمات مشخص شده است).

۲- بر اساس استفساریه مورخ ۱۳۹۱/۶/۲۵ مجلس شورای اسلامی تبصره ۲ بند "و" به شرح ذیل اصلاح گردید:
متن استفساریه: آیا معافیت های ذکر شده در تبصره ۲ ماده واحده قانون اصلاح بند "و" ماده ۴۴ قانون برنامه ۵ ساله پنجم توسعه علاوه بر فرزندان شامل خود جانبازان، آزادگان، همسران شهدا و آزادگان می شود؟ پاسخ: بله. علاوه بر فرزندان شامل خود جانبازان، آزادگان، همسران جانبازان، همسران معظم شهدا و همسران آزادگان نیز می شود.

تبصره ۳- کلیه مسئولین دستگاه ها پس از تعیین تکلیف سهمیه مذکور در این قانون می توانند اقدام به جذب نیروی انسانی مورد نیاز دستگاه خود نمایند. با متخلفین از اجرای این قانون مطابق قوانین و مقررات مربوط رفتار می شود.

معاونت توسعه مدیریت منابع انسانی رئیس جمهور و بنیاد شهید و امور ایثارگران بر حسن اجرای این قانون در دستگاه های اجرایی نظارت می نمایند.

(ز) دانشگاه ها و مراکز و مؤسسات آموزشی و پژوهشی و وزارتخانه های علوم ، تحقیقات و فناوری و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ، مکلفند حداقل ده درصد اعضای هیأت علمی مورد نیاز خود را از بین جامعه ایثارگران شامل رزمندگان با بیش از شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه ، جانبازان بالای بیست و پنج درصد ، آزادگان بالای سه سال اسارت ، فرزندان جانبازان بالای پنجاه درصد ، فرزندان شهدا و فرزندان آزادگان با بیش از سه سال اسارت که دارای مدرک دکترای تخصصی مورد تأیید وزارتخانه های علوم ، تحقیقات و فناوری و بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی می باشند ، حسب مورد از طریق استخدام و با موافقت با انتقال کارکنان دیگر دستگاه ها یا تبدیل وضعیت کارکنان غیر هیأت علمی تأمین و از ابتدا آنان را به صورت عضو هیأت علمی رسمی قطعی با احتساب سوابق آموزشی ، پژوهشی و اجرایی مرتبط و تأثیر آن در پایه و مرتبه علمی بدون الزام به رعایت شرط سنی و آزمون استخدام نمایند . مسئولیت اجرایی این حکم به طور مستقیم برعهده وزرا و رؤسای دستگاه های مذکور است . مقامات یاد شده دراین خصوص خود مجاز به اتخاذ تصمیم می باشند. احکام و امتیازات این بند شامل اعضای هیأت علمی فعلی دارای شرایط فوق نیز می شود.

(ح) دولت مکلف است به منظور حفظ کرامت و منزلت ایثارگران و رزمندگان معسر نسبت به تأمین معیشت و پوشش بیمه ای آنان در قالب بودجه سنواتی اقدام نماید .

(ط) دولت نسبت به ساماندهی و برقراری مستمری بسیجیان و رزمندگان معسر دوران دفاع مقدس اعم از بسیجیان تحت فرماندهی سپاه پاسداران ، کمیته انقلاب اسلامی و جهاد سازندگی اقدام نماید .

ی) سند راهبردی خدمات رسانی به رزمندگان توسط ستادکل نیروهای مسلح با همکاری وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، بنیاد شهید و امور ایثارگران و معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می رسد .

ک) آزادگانی که به دلیل استفاده از دو برابر شدن سابقه اسارت زودتر از خدمت سی سال بازنشسته شده اند می توانند با بازگشت به خدمت ، سی سال خدمت خود را تکمیل نموده و سپس با لحاظ سوابق اسارت به بازنشستگی نایل آیند .

ل) وزارت مسکن و شهرسازی موظف است تا پایان برنامه ، مسکن جانبازان پنجاه درصد و بالاتر ، جانبازان بیست و پنج درصد تا پنجاه درصد را که حداقل دو سال سابقه حضور در جبهه داشته اند و همچنین آزادگان و فرزندان شهدا و جانبازان هفتاد درصد و بالاتر فاقد مسکن راد صورتی که قبلاً از زمین یا مسکن دولتی استفاده نکرده اند تأمین نماید.

م) جانبازانی که صورت سانحه و مدارک بالینی ندارند ولی از نظر کمیسیون پزشکی جانبازی آنان مورد تأیید می باشد متناسب با میزان جانبازی شان تحت پوشش بنیاد شهید قرار می گیرند .

ماده ۴۵: ایثارگران و فرزندان شهدا برای یکبار از پرداخت مابه التفاوت برای پانزده سال سنوات بیمه ای ناشی از انتقال سوابق بیمه ای از یک صندوق بیمه و بازنشستگی به صندوق دیگر بیمه و بازنشستگی که ناشی از تغییر دستگاه استخدامی است، معافند . این مبلغ به عنوان مطالبه صندوق منتقل الیه از دولت منظور و توسط دولت پرداخت و تسویه می شود.

ماده ۵۰: الف) هیأت وزیران به عنوان مرجع تصویب افزایش سالانه ضریب حقوق کارکنان مشمول و غیرمشمول قانون مدیریت خدمات کشوری (به نحوی که درج تفاوت تطبیق موضوع فصل دهم قانون مذکور مانع افزایش نباشد) و تصویب افزایش جداول و امتیازات و میزان فوق العاده های موضوع فصل دهم قانون مذکور از جمله تسری فوق العاده ایثارگری در مورد فرزندان شهدا حداکثر تا پنجاه درصد و تعیین عیدی و پاداش شش ماهه فقط برای کارکنانی که به تشخیص دستگاه مربوط خدمات برجسته انجام داده اند و تعیین موارد و سقف کمک های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم با

رعایت ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری ، تعیین می گردد . مصوبات هیأت وزیران، شورای حقوق و دستمزد و شورای توسعه مدیریت در سقف اعتبارات مصوب مندرج در بودجه های سنواتی است .

ماده ۵۷: جذب نیروی انسانی به صورت رسمی یا پیمانی در قوه مجریه با رعایت سقف اعتبارات و مجوزهای استخدامی به ترتیب با تشخیص و تأیید معاونت برنامه ریزی راهبردی رئیس جمهور و معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موکول به آزمون عمومی است .

تبصره ۱) ایثارگران و فرزندان شهدا مشمول قوانین و مقررات مربوط به خود می باشند .

ماده ۶۰: تعیین و اعمال امتیازات شغل و شاغل و فوق العاده های مربوط به ایثارگران (جانبازان، آزادگان، رزمندگان و فرزندان شهید و فرزندان جانبازان هفتاد درصد و بالاتر) و اجرای سایر احکام قانون مدیریت خدمات کشوری درمورد آنان باید به گونه ای صورت گیرد که دریافتی آنان بابت ایثارگری کاهش نداشته و امتیازات قانونی نظیر عدم نیاز به شرکت در آزمون های استخدامی و شرط سنی و تحصیلی کماکان اجرا و اعمال گردد .

تبصره - مناطق جنگزده موضوع بند (2) ماده (68) قانون مدیریت خدمات کشوری توسط هیأت وزیران تعیین می شود.

ماده ۶۵: به منظور ساماندهی و کاهش نیروی انسانی و کوچک سازی دولت :

ب) هرگونه به کارگیری افرادی که در اجرای قوانین و مقررات ، بازخرید یا بازنشسته شده یا می شوند به استثنای مقامات ، اعضای هیأت علمی ، ایثارگران ، فرزندان شهدا و فرزندان جانبازان هفتاد درصد و بالاتر دردستگاه های اجرایی یا دارای ردیف یا هر دستگاهی که به نحوی از انحا از بودجه کل کشور استفاده می کند، ممنوع و همچنین هرگونه پرداخت از هر محل و تحت هر عنوان به افراد بازنشسته و بازخرید توسط دستگاه های مذکور ممنوع است . کلیه قوانین و مقررات عام مغایر این حکم به استناد ماده ۴۱ قانون الحاق مواد به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت و ماده ۹۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۹۱ قانون استخدام کشوری لغوی گردد .

بند د ماده ۱۶۳: به منظور کمک به تدارک ناوگان حمل و نقل جاده‌ای بین شهری و احداث پایانه‌های مسافری و باری و مجتمع‌های خدمات رفاهی بین راهی توسط بخش‌های خصوصی و تعاونی با اولویت تعاونی‌های ایثارگران، از محل منابع داخلی شرکت‌های وابسته به وزارت راه و ترابری در قالب وجوه اداره شده پرداخت می‌شود.

ماده ۲۲۸ : در طول سال‌های برنامه، افرادی که از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی تا ابتدای سال ۱۳۷۰ در کمیته انقلاب اسلامی و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به صورت تمام وقت خدمت کرده‌اند به میزان مدت خدمت و همچنین رزمندگانی که به صورت داوطلبانه در جبهه‌های جنگ حضور داشته‌اند به میزان مدت حضور در جبهه مشمول بیمه بازنشستگی می‌گردند. برخورداری از مزایای بیمه مذکور مستلزم پرداخت حق بیمه سهم کارمند توسط افراد فوق‌الذکر و سهم کارفرما توسط دولت است.

آئین‌نامه اجرائی این بند توسط وزارتخانه‌های دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و رفاه و تأمین اجتماعی تنظیم و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.

آیین نامه اجرایی قانون اصلاح بند "ب" ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه**جمهوری اسلامی ایران**

تاریخ ۱۳۹۱/۱۰/۹

شماره تصویب نامه ۱۹۷۲۸۴/ت/۴۷۶۸۴هـ

بنیاد شهید و امور ایثارگران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۹/۲۹ بنا به پیشنهاد بنیاد شهید و امور ایثارگران و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، آیین نامه اجرایی قانون اصلاح بند (ب) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۹۰- را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- ایثارگران مشمول این آیین نامه، جانبازان و آزادگان و افراد تحت تکفل قانونی آنان (والدین، همسر و فرزندان) و والدین، همسران و فرزندان شهدا می باشند.

ماده ۲- هزینه های درمان شامل سرانه بیمه پایه و تکمیلی و هزینه های خاص مرتبط با درمان منطبق با مقررات و دستورالعمل های بنیاد شهید و امور ایثارگران خواهد بود. هزینه های خاص مرتبط با درمان شامل موارد زیر می باشد:

۱- پرداخت هزینه های دارویی منطبق با فهرست دارویی کشور (فارماکوپه) با اولویت استفاده از خدمات بیمه گر اول و پرداخت هزینه دارویی خاص و وارداتی مورد نیاز افراد مشمول ماده (۱) طبق ضوابط بنیاد شهید و امور ایثارگران.

۲- خدمات دندانپزشکی عمومی و تخصصی برای جانبازان با مجروحیت فک و دندان طبق درصد تعیین شده از سوی کمیسیون پزشکی بنیاد شهید و امور ایثارگران.

۳- هزینه های اعزام به خارج صرفاً جهت شخص جانباز و آزاده و تنها در مواردی که شورای عالی اعزام به خارج بنیاد مذکور با اعزام بیمار موافقت می نماید.

۴- هزینه درمان مبتلایان به سوء مصرف مواد و ام ام تی (متادون درمانی)

۵- هزینه ایاب و ذهاب درمانی، اقامت و سفرهای صرفاً درمانی در مواردی که پیگیری و اقدام درمانی در سطح شهرستان یا استان میسر نباشد.

۶- پرداخت هدیه ایثار به افراد اهداکننده عضو به ایثارگران در موارد پیوند کبد، کلیه، مغز استخوان، قرنیه و اهدای تخمک.

۷- هزینه ارتز و پروتز و تعمیر و تعویض قطعات مربوط و وسایل جانبی آن و کفش طبی.

۸- هزینه تجهیزات پزشکی و توانبخشی اعم از عینک، لنز، سمعک، عصا، واکر، دوچرخه ثابت، انواع تخت و تشک معمولی و موج، انواع ویلچر، کپسول اکسیژن و هزینه شارژ آن، اکسیژن ساز، سی، پپ و بی، پپ متناسب با شرایط بالینی بیمار.

۹- پرداخت هزینه لوازم مصرفی درمانی از قبیل کیسه کلتومی، کیسه یوروستومی، لوازم سونداژ، کیسه ادرار، لوازم پانسمان مربوط و لوازم بهداشتی.

۱۰- هزینه آمبولانس درون شهری و برون شهری در موارد اضطراری.

ماده ۳- پرداخت سرانه بیمه پایه و تکمیلی و هزینه های خاص مرتبط با درمان برای ایثارگران شاغل و بازنشسته (موضوع ماده (۱) این آیین نامه) برعهده دستگاه پرداخت کننده حقوق یا مستمری (اعم از دستگاههای موضوع ماده (۲۲۲) قانون برنامه پنجم توسعه و شرکت ها و مؤسسات مشمول اصل (۴۴) قانون اساسی) و ایثارگران غیرشاغل (موضوع ماده (۱) این آیین نامه) برعهده بنیاد شهید و امور ایثارگران است.

ماده ۴- نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه برعهده بنیاد شهید و امور ایثارگران می باشد.

معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه اجرایی بند «م» ماده (۴۴) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

چ

شماره تصویب نامه ۱۹۲۸۹۴/ت/۴۷۴۶۶هـ تاریخ ۱۳۹۱/۱۰/۳

وزارت کشور - وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح - بنیاد شهید و امور ایثارگران

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۹/۲۹ بنا به پیشنهاد شماره ۲۵۴۲/۸۲۰/۴۰۰ مورخ ۱۳۹۱/۸/۱۰ بنیاد شهید و امور ایثارگران و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، آیین نامه اجرایی بند «م» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- در این آیین نامه، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

الف - بنیاد: بنیاد شهید و امور ایثارگران

ب - جانباز: ایثارگرانی که در جریان تکوین و شکوفایی انقلاب اسلامی و حفظ و حراست از دستاوردهای ارزشمند آن از تعرض و تجاوز عوامل داخلی و خارجی یا هرگونه حوادث مستقیم ناشی از آنها در طول جنگ تحمیلی به اختلالات و نقصان های عارضی جسمی و روانی دچار شده یا بشوند و در نتیجه در روند زندگی فردی و اجتماعی با محدودیت هایی مواجه می باشند.

پ - درصد جانبازی: میزان آسیب دیدگی جسمی و روانی که توسط کمیسیون پزشکی تخصصی (براساس جدول پیوست تصویب نامه شماره ۴۴۲۲/ت/۳۸۰۵۱ ک مورخ ۱۳۸۹/۱/۱۴) تعیین درصد شده و حسب شرایط جسمی جانبازان قابل تجدیدنظر می باشد.

ف - کمیسیون پزشکی: کمیسیون پزشکی موضوع ماده (۵) این آیین نامه.

ث - نیروهای مسلح: سازمانهای نظامی و انتظامی شامل وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، ستاد کل نیروهای مسلح، ارتش جمهوری اسلامی ایران، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، نیروی مقاومت بسیج، نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران و سازمانهای مسلح تابع و وابسته به آنها.

ج - کارکنان: کارکنان نیروهای مسلح

ماده ۲- جانبازانی که فاقد صورت سانه و مدارک بالینی می باشند ولی از نظر کمیسیون پزشکی موضوع این آیین نامه جانبازی آنان مورد تأیید می باشد طبق شرایط مقرر در این آیین نامه، متناسب با میزان جانبازی تحت پوشش قرار می گیرند.

ماده ۳- به منظور بررسی تقاضای جانباز در کمیسیونهای موضوع این آیین نامه ارایه گواهی و یا تأییدیه معتبر از یگانهای اعزام کننده و نهادهای متولی مبنی بر مجروحیت یا مصدومیت فرد در منطقه حادثه، شامل مشخصات فردی، نوع حادثه، انواع جراحت و زمان و مکان مجروحیت الزامی است.

تبصره ۱- مرجع صدور گواهی مجروحیت برای کارکنان نیروهای مسلح، صرفاً معاون نیروی انسانی نیروهای ذی ربط می باشد.

تبصره ۲- مرجع صدور گواهی مجروحیت برای افراد غیرنظامی پس از طی مراحل مندرج در بند «ب» ماده (۷) صرفاً معاون سیاسی وزارت کشور می باشد.

تبصره ۳- مراجع صدور گواهی در مقابل گواهی های صادره و صحت مطالب مورد گواهی، از نظر شرعی و قانونی مسئول و پاسخگو خواهند بود.

ماده ۴- به منظور بررسی سوابق و مدارک جانباز کارگروهی با ترکیب زیر در بنیاد تشکیل می شود:

۱- معاون تعاون و امور اجتماعی بنیاد (مسئول)

۲- مدیرکل پذیرش و امور اداری ایثارگران بنیاد (دبیر)

۳- رئیس مرکز کمیسیونهای پزشکی

۴- مدیرکل حراست بنیاد.

ماده ۵- به منظور بررسی مدارک درمانی و آزمایشات پاراکلینیکی و انجام معاینات لازم و تطبیق مدارک و آزمایشات با جراحات و تعیین مجروحیت های مرتبط و درصد از کارافتادگی جانبازان و مطابق بند «م» ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ و نیز بند «ج» ماده (۲) قانون تسهیلات استخدامی و اجتماعی جانبازان انقلاب اسلامی - مصوب ۱۳۷۴ -

کمیسیون پزشکی به عنوان آخرین نهاد تصمیم گیری در موارد یادشده مرکب از پزشکان متعهد و متخصص در رشته های مختلف که توسط رییس بنیاد تعیین و منصوب می شوند تشکیل می شود. رأی صادره توسط کمیسیون پزشکی قطعی و لازم الاجرا است.

تبصره ۱- کمیسیون پزشکی می تواند شعبه و یا شعب مختلف را به منظور تشخیص اولیه و یا تشخیص تخصصی در مرکز و استانها و با عضویت پزشکان متخصص و مورد نیاز در رشته های مختلف و مرتبط، ایجاد کند.

تبصره ۲- اعضای شعب با پیشنهاد رییس کمیسیون پزشکی و حکم معاون بهداشت و درمان بنیاد به مدت دو سال منصوب می شوند.

تبصره ۳- هر شعبه دارای یک دبیر است که حسب تخصص مورد نیاز، از بین پزشکان عمومی یا متخصص که رابطه استخدامی با بنیاد داشته و به کلیه قوانین و آیین نامه های موجود آشنا می باشد انتخاب و با حکم رییس مرکز کمیسیون پزشکی منصوب می شود.

ماده ۶- مراحل رسیدگی به تقاضای رزمندگان به شرح زیر می باشد:

الف - متقاضیان درخواست خود را همراه با مدارک مورد نیاز به یگان اعزام کننده در شهرستان مربوط ارائه می نمایند. این مدارک شامل احراز هویت، سوابق حضور در جبهه، هرگونه مدرکی که دلالت بر مجروحیت در جبهه و یا در مقابله با دشمن و ضدانقلاب دارد و سوابق طول درمان قابل قبول مربوط به مجروحیت است.

ب - یگان مربوط ضمن بررسی مدارک ارایه شده و تطبیق آن با مدارک و سوابق موجود در یگان، در صورت صحت مدارک، آنها را از طریق سلسله مراتب نظامی به اداره کل ایثارگران نیروی مربوط در مرکز (سپاه، ارتش و نیروی انتظامی) ارسال می نماید.

پ - مدارک ارسال شده با وقایع و حوادث دوران دفاع مقدس و مقابله با ضدانقلاب تطبیق و در صورت صحت، به امضای معاون نیروی انسانی نیروی مربوط (سپاه و ارتش) و نیروی انتظامی و جهادسازندگی (سابق) طبق برگه ای که توسط بنیاد تهیه می شود به بنیاد اعلام می گردد.

ماده ۷- مراحل رسیدگی به تقاضای افراد غیرنظامی که در اثر حادثه بمباران و موشک باران و یا اقدامات دشمن یا ضدانقلاب مجروح شده‌اند به شرح زیر می‌باشد:

الف - متقاضی درخواست خود را همراه با مدارک مربوط به فرمانداری محل حادثه ارایه می‌نماید. این مدارک شامل احراز هویت، سابقه سکونت در محل زمان وقوع حادثه، هرگونه مدرکی که دلالت بر مجروحیت در اثر بمباران و موشک باران یا اقدامات دشمن یا ضدانقلاب دارد و سوابق درمانی قابل قبول مربوط به مجروحیت (طول درمان) است.

فرمانداری ضمن بررسی مدارک و اظهارنظر در خصوص صحت مدارک با وقایع رخ داده در شهرستان، در صورت صحت و تطبیق، مراتب را به شورای تأمین شهرستان ارجاع می‌دهد.

ب - مدارک تأیید شده توسط فرمانداری در شورای تأمین شهرستان مطرح و در صورت تأیید و تطبیق آن با حوادث جنگی و امنیتی که در شهرستان مربوط رخ داده، مراتب را با امضای فرماندار و مطابق برگه‌ای که توسط بنیاد تهیه می‌شود به دبیرخانه شورای تأمین استان ارجاع می‌دهد.

پ - مدارک ارسالی از سوی شورای تأمین شهرستان در شورای تأمین استان مطرح و در صورت تأیید مراتب با امضای معاون سیاسی استانداری به معاونت سیاسی وزارت کشور اعلام و در صورت تأیید موضوع با حوادث ثبت شده مراتب با امضای معاون سیاسی وزارت کشور به بنیاد اعلام می‌شود.

ماده ۸- مدارک تأیید شده توسط مراجع یادشده در کارگروه موضوع ماده (۴) رسیدگی و همراه اظهارنظر درخصوص هماهنگی، تطابق مدارک با شرایط این آیین نامه مراتب به کمیسیون پزشکی ارجاع می‌شود و در صورت عدم تطابق و یا نقص مدارک مراتب جهت رفع نقص به مرجع نهایی صادرکننده موضوع تبصره‌های (۱) و (۲) ماده (۳) اعلام می‌شود.

تبصره ۱- کمیسیون پزشکی حسب مورد و نوع مجروحیت با استفاده از پزشکان مشاور و متخصص در خصوص تجویز آزمایشات و معاینات لازم اقدام می‌نماید.

تبصره ۲- مراکز قابل قبول برای انجام آزمایشات و معاینات تخصصی مورد نیاز توسط بنیاد تعیین می‌شوند.

تبصره ۳- پس از تهیه نتایج آزمایشات و معاینات مورد نیاز مراتب به شعب ذی ربط کمیسیون پزشکی ارجاع می شود.

تبصره ۴- کمیسیون پزشکی با بررسی مدارک درمانی و آزمایشات و معاینات صورت گرفته و نظرات ارایه شده و در صورت لزوم معاینه مجدد متقاضی در خصوص تعیین درصد اقدام می نماید.

ماده ۹- بنیاد مکلف به تأمین نیروی انسانی اداری و تخصصی و مکان و تجهیزات مورد نیاز کمیسیون پزشکی می باشد.

ماده ۱۰- اعتبار مورد نیاز برای تأمین پزشک و متخصصین مورد نیاز، پرداخت حق الزحمه اعضای کمیسیون پزشکی و هزینه های برگزاری کمیسیونها، تأمین محل و تجهیزات مورد نیاز پزشکی و همچنین انجام معاینات و آزمایشات مورد نیاز مجروحان در بودجه سالانه بنیاد پیش بینی و تأمین خواهد شد.

تبصره - حق الزحمه اعضای کمیسیون پزشکی با رعایت قوانین و مقررات مربوط براساس آیین نامه ای که همه ساله به پیشنهاد معاونت بهداشت و درمان بنیاد به تأیید رییس بنیاد می رسد پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۱- هزینه های مورد نیاز برای تحت پوشش قرار گرفتن جانبازانی که توسط کمیسیون پزشکی احراز جانبازی و تعیین درصد می شوند، مطابق دستورالعمل های ملاک عمل بنیاد، توسط معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور در بودجه سنواتی بنیاد و دستگاههای ذی ربط پیش بینی و منظور خواهد شد.

تبصره - جانبازان از زمان تأمین اعتبار توسط معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور تحت پوشش قرار خواهند گرفت.

معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه اجرایی ماده (۲۲۸) قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران

چ

شماره تصویب نامه ۱۷۵۸۴۷/ت۴۸۳۵۳- تاریخ ۱۳۹۱/۷/۱۶

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی - دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۷/۱۶ بنا به پیشنهاد وزارتخانه های دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و تعاون، کار و رفاه اجتماعی و به استناد ماده (۲۲۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - آیین نامه اجرایی ماده یادشده را به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱- در طول سالهای برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، افرادی که از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی تا ابتدای سال ۱۳۷۰ در کمیته انقلاب اسلامی و سپاه پاسداران انقلاب اسلامی به صورت تمام وقت خدمت کرده اند، به میزان مدت خدمت و همچنین رزمندگانی که به صورت داوطلبانه در جبهه های جنگ (تحمیلی) حضور داشته اند، به میزان مدت حضور در جبهه مشمول بیمه بازنشستگی می شوند. برخورداری از مزایای بیمه مذکور مستلزم پرداخت حق بیمه سهم کارمند توسط افراد فوق الذکر و سهم کارفرما توسط دولت است.

تبصره ۵ - مدت حضور داوطلبانه در جبهه های جنگ از ابتدای پیروزی انقلاب اسلامی تا ابتدای سال ۱۳۷۰ طبق دستورالعمل صادره از طرف ستاد کل نیروهای مسلح و تأیید مراجع اعزام کننده قابل احتساب است.

ماده ۲- تقاضای افراد مشمول، برای احتساب سوابق به شرح زیر بررسی می شود:

- الف -** در مورد سوابق خدمت در کمیته انقلاب اسلامی درخواست فرد توسط دستگاه مربوط یا صندوق ذی ربط جهت بررسی و تأیید به نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران ارسال می شود.
- ب -** در مورد سوابق خدمت در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی درخواست فرد توسط دستگاه مربوط یا صندوق ذی ربط جهت بررسی و تأیید، به سپاه پاسداران انقلاب اسلامی ارسال می شود.

ج - در مورد سوابق حضور داوطلبانه در جبهه های جنگ، درخواست فرد توسط دستگاه مربوط یا صندوق ذی ربط حسب مورد به سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، ارتش جمهوری اسلامی ایران و نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران، وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح، وزارت جهاد کشاورزی، سازمان بسیج مستضعفین یا سایر سازمان ها و ستادهای قانونی که صلاحیت اعزام افراد به جبهه های جنگ را داشته اند برای بررسی و تأیید ارسال می شود.

در سایر موارد بررسی و تأیید تقاضا با واحد سازمانی ذی ربط در وزارت کشور می باشد.

تبصره - دستگاه های یاد شده موظفند ظرف شش ماه نظر خود را مبنی بر تأیید یا رد درخواست اعلام نمایند.

ماده ۳ - تعیین میزان کسور بیمه بازنشستگی (سهم مستخدم و سهم دولت) براساس مقررات مورد عمل صندوق بازنشستگی ذی ربط خواهد بود.

تبصره - حق بیمه موضوع این ماده به ترتیب به نسبت سهم مستخدم یا بیمه شده توسط متقاضی و سهم کارفرما با رعایت نرخ مورد عمل صندوق ذی ربط توسط دولت پرداخت می شود.

ماده ۴ - مقررات این آیین نامه شامل افراد مشمول که براساس قوانین و مقررات مربوط قبلی نسبت به پرداخت حق بیمه یا کسور بازنشستگی به صندوق بازنشستگی ذی ربط اقدام نموده یا می نماید، نخواهد بود.

معاون اول رئیس جمهور

آیین نامه تأمین مسکن آزادگان، جانبازان و خانواده شهدا^۱

شماره تصویب نامه ۱۶۶۵۴۰/ت ۴۸۵۲۳ ک تاریخ تصویب ۱۳۹۱/۸/۲۴

وزارت امور اقتصادی و دارایی - بنیاد شهید و امور ایثارگران - معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی
رییس جمهور - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران - وزارت راه و شهرسازی

وزیران عضو کارگروه مسکن در جلسه مورخ ۱۳۹۱/۷/۱۶ به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و با رعایت تصویب نامه شماره ۱۵۲۷۵۳/ت ۴۳۵۰۵ هـ مورخ ۱۳۸۸/۸/۲ آیین نامه «تأمین مسکن آزادگان، جانبازان و خانواده شهدا» را به شرح زیر تصویب نمودند:

ماده ۱- افراد زیر مشمول این آیین نامه می باشند:

الف - جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر

ب - آزادگان

ج - خانواده شهدا (همسر، فرزندان، والدین)

د - خانواده جانبازان و آزادگان متوفی موضوع قانون الزام بانکها به پرداخت تسهیلات به وراثت جانبازان و آزادگان متوفی - مصوب ۱۳۸۰-

هـ - فرزندان جانبازان هفتاد درصد

ماده ۲- وزارت راه و شهرسازی در اجرای بند (ل) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران موظف است با هماهنگی بنیاد شهید و امور ایثارگران (که از این پس بنیاد

نامیده می شود) نسبت به تأمین مسکن کلیه مشمولین ماده (۱) تا پایان برنامه پنجم توسعه در قالب تحویل زمین (با رعایت الگوی مصوب مسکن) تا سقف یکصد مترمربع براساس قیمت منطقه ای به منظور ساخت مسکن و یا واگذاری واحد مسکونی اجاره به شرط تملیک اقدام نماید.

تبصره ۱- مشمولین این ماده از پرداخت هزینه های آماده سازی معاف می باشند و هزینه های مربوط از محل اعتبارات پیش بینی شده در بودجه سنواتی یا سایر منابع مصوب مربوط توسط وزارت راه و شهرسازی تأمین خواهد شد.

تبصره ۲- قدرالسهم عرصه از واگذاریهای قبلی دولتی به همسر و فرزندان شهدا در کلان شهرها کمتر از (۵۰) متر و در سایر شهرها کمتر از (۷۰) مترمربع مانع واگذاری مجدد زمین (در قالب مسکن مهر گروهی ۳ تا ۵ نفره) و یا مسکن به نامبردگان نمی شود.

تبصره ۳- استفاده از تسهیلات بانکی در سنوات گذشته مشروط به فاقد مسکن بودن ایشارگران از ابتدای قانون برنامه چهارم (ابتدای سال ۱۳۸۴) با تأیید بنیاد مانع بهره مندی از تسهیلات مسکن مهر نمی گردد.

تبصره ۴- وزارت راه و شهرسازی می تواند در صورتی که مشمولین این آیین نامه و جانبازان کمتر از بیست و پنج درصد، تا کنون زمین یا مسکن دولتی دریافت نکرده باشند، در صورت رضایت آنها نسبت به تأمین مسکن افراد یادشده از محل واحدهای ساخته شده مسکن مهر استانها با انتقال مالکیت اعیانی و با تسهیلات چهاردرصد و بازپرداخت بیست ساله اقدام نماید.

تبصره ۵- در صورت واگذاری واحدهای مسکونی اجاره به شرط تملیک به ایشارگران، بهای قدرالسهم عرصه این واحدها براساس قیمت منطقه ای سال واگذاری و بهای اعیانی به قیمت تمام شده

یا کارشناسی (هر کدام که پایین تر باشد) محاسبه و وصول می گردد. واحدهای اجاره به شرط تملیک واگذار شده قبلی که تاکنون اسناد آنها به ایثارگران منتقل نشده است نیز مشمول این تبصره می گردند.

تبصره ۶۵ - در صورت واگذاری خانه های سازمانی موضوع ماده (۸) قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن به مشمولین این آیین نامه، قیمت گذاری براساس ارزش کارشناسی روز محاسبه و با تقسیط شصت ماهه بدون احتساب سود و کارمزد وصول می شود.

ماده ۳ - مشمولین این آیین نامه از پرداخت کلیه هزینه های انشعاب آب، برق، گاز، فاضلاب و عوارض شهرداری و هزینه های صدور پروانه ساخت تا یکصد مترمربع بنای مفید و در مجتمع های مسکونی تا سقف یادشده در سهم هر فرد معاف می باشند. در صورتی که متراژ هر واحد با سهم هر واحد شرایط بیش از یکصد مترمربع باشد صرفاً مازاد بر یکصد مترمربع مشمول پرداخت هزینه ها و عوارض یادشده می باشد.

ماده ۴ - وزارت راه و شهرسازی (سازمان ملی زمین و مسکن) مجاز است در مناطقی که امکان واگذاری زمین مناسب وجود ندارد به جای زمین به ازای هر فرد واجد شرایط معرفی شده از سوی بنیاد مبلغ یکصد میلیون ریال (۱۰۰.۰۰۰.۰۰۰) در کلانشهرها و مبلغ هفتاد میلیون (۷۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال برای سایر شهرستان ها از محل اعتبارات مصوب مربوط به حساب ایثارگر واریز و به هزینه منظور نماید.

ماده ۵ - در مواردی که آماده سازی زمین های مورد واگذاری به هر دلیل توسط وزارت راه و شهرسازی (سازمان ملی زمین و مسکن) میسر نباشد، حداکثر تا سقف مبلغ سرانه هزینه های آماده سازی برای هر نفر که حداکثر ده میلیون (۱۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال تعیین می شود از محل منابع مصوب مربوط به صورت نقد در وجه بنیاد قابل پرداخت می باشد. چنانچه در مناطقی زمین های واگذار شده نیاز به هزینه آماده سازی بیش از مبلغ مندرج در این ماده باشد با اعلام سازمان مسکن و شهرسازی استان و یا شرکت عمران شهرهای جدید قابل تأمین و پرداخت می باشد.

ماده ۶ - وزارت راه و شهرسازی در اجرای بند (ل) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مبنی بر تأمین مسکن ایثارگران نسبت به ساخت واحدهای مسکونی زمین‌های تجمیع شده در اختیار بنیاد در قالب مسکن مهر با تسهیلات مندرج در بند (۶۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور اقدام و پس از تکمیل به افراد معرفی شده از سوی بنیاد واگذار نماید.

ماده ۷ - بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران موظف است برابر بند (۶۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور از طریق بانکهای عامل با معرفی بنیاد و تأیید وزارت راه و شهرسازی (سازمان ملی زمین و مسکن) به یکصد هزار نفر از مشمولین ماده (۱) این آیین‌نامه تسهیلات خرید یا احداث مسکن پرداخت نماید.

ماده ۸ - میزان تسهیلات پرداختی برای خرید یا ساخت مسکن به مشمولین برابر مفاد بند (۶۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور در شهرستانهای با جمعیت بیش از یک میلیون نفر، چهارصد و پنجاه میلیون (۴۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال، در مراکز استانها سیصد و پنجاه میلیون (۳۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال، سایر شهرها دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال و برای روستاها یکصد و پنجاه میلیون (۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال و با نرخ چهار درصد با مدت بازپرداخت بیست ساله بدون رعایت الگوی مصوب مسکن و نوساز بودن تعیین می‌شود.

تبصره ۱ - زمان پذیرش تقاضای این تسهیلات توسط بانکهای عامل از ابتدای شهریورماه سال ۱۳۹۱ لغایت پایان تیرماه سال ۱۳۹۲ می‌باشد. (ملاک، تاریخ صدور معرفی‌نامه توسط بنیاد است).

تبصره ۲ - بانکهای عامل به استناد مفاد بند (۶۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور موظفند نسبت به ارزیابی ملک، محاسبه و اخذ تضمین‌های بازپرداخت لازم به میزان اصل تسهیلات و سود سهم ایثارگر (چهار درصد) اقدام نمایند.

تبصره ۳- افراد مشمول می توانند مشترکاً از تسهیلات بانکی متعلقه برای یک واحد مسکونی استفاده نمایند.

تبصره ۴- در صورتی که مشمولان این ماده از طریق خرید واحدهای احداثی سازمان ملی زمین و مسکن و یا انبوه سازان طرف قرارداد وزارت راه و شهرسازی یا واحدهای در حال ساخت شخصی نسبت به تأمین مسکن خود اقدام کنند، می توانند با تبدیل تسهیلات مشارکت مدنی به فروش اقساطی از ضوابط مندرج در این آیین نامه استفاده نمایند.

تبصره ۵ - میزان تسهیلات پرداختی برای خرید یا ساخت مسکن در شهرهای جدید معادل سقف تسهیلات مرکز همان استان تعیین می گردد.

تبصره ۶ - دریافت هرگونه تسهیلات بانکی مسکن از جمله وامهای حمایتی، بدون سپرده گذاری، کارمندی و شرکتی مشروط به اینکه بنا به تشخیص بنیاد منجر به مسکن مناسب برای ایشارگر نشده باشد، مانع ارایه تسهیلات این آیین نامه و بالعکس به واجدین شرایط نمی شود.

تبصره ۷- در مواردی که واگذاری زمین و یا واحدهای مسکونی از طریق سازمانهای مسکن و شهرسازی استانها انجام شود، اوراق واگذاری از قبیل برگه یا قرارداد واگذاری ملاک ارایه تسهیلات توسط بانک می باشد.

تبصره ۸ - مشمولین این آیین نامه در صورت تأمین مسکن از طریق تعاونی های معتبر مانند تعاونی های نیروی مسلح و همچنین ساکنین روستاها و شهرهایی که اکثریت املاک و منازل مسکونی آنها فاقد سند رسمی هستند می توانند با وثیقه و یا تضمین معتبر بدون ارایه سند ملکی رسمی یا ثبتی تسهیلات مقرر را دریافت نمایند.

تبصره ۹- دریافت تسهیلات بانکی مشروط به تأیید فاقد مسکن بودن توسط بنیاد و سازمان ملی زمین و مسکن، مانع واگذاری زمین، واحد مسکونی و یا وجه زمین توسط وزارت راه و شهرسازی و یا بالعکس نمی‌شود.

تبصره ۱۰- بنیاد می‌تواند برای ایثارگران غیرایرانی که فاقد شناسنامه ایرانی می‌باشند تعداد (۵۰۰۰) فقره از تسهیلات موضوع این آیین‌نامه را بنام خود دریافت و بازپرداخت آن را تضمین نماید تا پس از طی مراحل اداری و صدور شناسنامه ایرانی به نام آنها انتقال یابد.

ماده ۹- در اجرای مفاد تبصره بند (۶۹) قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور ایثارگرانی که دارای مسکن ناتمام و یا نامناسب هستند و قبلاً از تسهیلات مسکن کمتر از سقف وام مصوب در سال ۱۳۹۰ استفاده نموده‌اند می‌توانند برای ساخت مسکن، ما به التفاوت وام دریافتی قبلی و یا با فک رهن و تسویه آن از یک فقره وام ساخت بهره‌مند شوند.

تبصره - بنیاد می‌تواند تعداد دو هزار نفر از ایثارگران مشمول ماده (۱) این آیین‌نامه را که در پروژه‌های واگذار شده ساکن و قبلاً از تسهیلات متعلقه استفاده نموده‌اند و هم‌اکنون دارای مسکن نامناسب هستند، مجدداً برای دریافت تسهیلات پس از تسویه اصل و یارانه آن معرفی نماید.

ماده ۱۰- بانک‌های عامل مجازند برای احداث واحدهای مسکونی توسط بنیاد، تسهیلات مقرر در این آیین‌نامه را پرداخت نمایند تا پس از احداث به افراد واجد شرایط که توسط بنیاد معرفی می‌شوند فروش اقساطی نمایند.

ماده ۱۱- پرداخت تسهیلات به افراد مشمول این آیین‌نامه که در سالهای قبل از تسهیلات تا سقف پنجاه میلیون (۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال استفاده و تا پایان سال ۱۳۹۰ اقدام به فک رهن و تسویه اصل

تسهیلات نموده‌اند مشروط به تسویه یارانه وام قبلی در زمان دریافت وام جدید و تأیید فاقد مسکن بودن توسط بنیاد، مجاز می‌باشد.

ماده ۱۲- پرداخت تسهیلات به خانواده شهدا (والدین، همسران و فرزندان)، جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر و آزادگانی که در سنوات گذشته از تسهیلات استفاده و حداکثر طی مدتی کمتر از سه سال تا پایان سال ۱۳۹۰ نسبت به تسویه و فک رهن آن اقدام نموده‌اند مشروط به تسویه یارانه پرداخت وام قبلی در زمان دریافت وام جدید با معرفی بنیاد و تأیید وزارت راه و شهرسازی (سازمان ملی زمین و مسکن) مجاز می‌باشد.

ماده ۱۳- مشمولین این آیین‌نامه که در سالهای قبل از تسهیلات تا سقف بیست میلیون (۲۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال استفاده نموده‌اند به تشخیص و معرفی بنیاد می‌توانند برای تبدیل به احسن نمودن مسکن خود پس از تسویه وام قبلی از یک فقره تسهیلات بانکی موضوع این آیین‌نامه بهره‌مند شوند.

تبصره - جانبازان هفتاد درصد که با توجه به وضعیت جسمانی دارای مسکن نامناسب می‌باشند و در سالهای قبل از تسهیلات مورد نظر استفاده نموده‌اند بدون در نظر گرفتن سقف وام قبلی به تشخیص و معرفی بنیاد می‌توانند برای تبدیل به احسن نمودن منزل خود پس از تسویه وام قبلی از یک فقره تسهیلات بانکی بهره‌مند شوند.

ماده ۱۴- همسر و فرزندان شهدایی که به صورت جمعی به بانک معرفی و یک فقره وام بانکی دریافت کرده‌اند پس از انتقال به یکی از وراثت با توافق سایر اعضای خانواده شهید می‌توانند به صورت مجزا از تسهیلات بانکی مندرج در این آیین‌نامه بهره‌مند شوند. واگذاری زمین یا مسکن به والدین مانع واگذاری زمین یا تسهیلات به همسر و فرزندان شهید نمی‌شود.

ماده ۱۵- بانکهای عامل موظفند موارد فسخ قراردادهای اقساطی را بلافاصله برای قطع یارانه به وزارت راه و شهرسازی (سازمان ملی زمین و مسکن) اعلام نمایند.

ماده ۱۶- بنیاد موظف است به منظور کمک به تأمین مسکن واجدین شرایط علاوه بر منابع و امکانات پیش بینی شده در این آیین نامه نسبت به واگذاری زمین های ملکی خود و تأمین و پرداخت تسهیلات مالی از محل منابع داخلی به روش قرض الحسنه یا بلاعوض اقدام نماید.

ماده ۱۷- تصمیمات مشترک وزیر راه و شهرسازی و معاون رئیس جمهور و رئیس بنیاد و رئیس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران که منجر به تسهیل تأمین مسکن و اخذ تسهیلات خرید و یا ساخت مسکن ایثارگران و رفع ابهامات و موانع این آیین نامه شود، معتبر بوده و لازم الاجرا می باشد.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۹۱/۸/۱۶ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

معاون اول رئیس جمهور -

ایثارگران در قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور

ماده ۴۳ - در اجرای ماده (۱۸۰) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، دو درصد (۲٪) از اعتبارات بودجه عمومی دولت در قانون بودجه سال ۱۳۹۱ کل کشور به منظور مطالعه و یا اجرای فصول، برنامه‌ها، فعالیت‌ها و طرح‌ها و پروژه‌های امور ذیل و نیز کمک، یارانه سود تسهیلات و تسهیلات قرض الحسنه به بخشهای دولتی، غیردولتی و خصوصی برای موارد زیر اختصاص می‌یابد:

۴۳-۴ - معادل ده درصد (۱۰٪) برای امور فرهنگی از جمله کمک به مساجد و امامزاده‌های روستایی، احداث خانه عالم، گسترش پوشش شبکه‌های صدا و سیما در مناطق فاقد پوشش، کمک به کتابخانه‌های روستایی، استخر سرپوشیده در مراکز شهرستانها، ساماندهی گلزار شهدا، امور مذهبی، مساجد، حسینیه‌ها، بسیج، بسیج اساتید، بسیج دانشجویی و بسیج دانش‌آموزی و امور ورزشی و قرآنی و کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان، اردوگاههای تربیتی آموزش و پرورش، کمیته امداد امام خمینی(ره)، سازمان بهزیستی کشور و سازمان تبلیغات اسلامی و اجرای قانون جلوگیری از قلع و قمع مدارس و مراکز آموزشی و تأمین جهیزیه برای مددجویان کمیته امداد امام خمینی(ره) و سازمان بهزیستی کشور.

ماده ۶۷ - منظور از ایتاگران در این قانون جامعه هدف بنیاد شهید و امور ایتاگران موضوع بند(الف) ماده(۴) اصلاحی اساسنامه بنیاد یادشده مصوب ۱۳۸۷/۱/۱۸ مجلس شورای اسلامی است.^۱

ماده ۶۸ - در تبصره (۵) قانون حالت اشتغال مستخدمان شهید، جانباز، ازکارافتاده و مفقودالاثر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی مصوب ۱۳۷۲/۶/۳۰ بعد از عبارت «بنیاد شهید انقلاب اسلامی»

^۱ ماده ۴- در این اساسنامه اصلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌رود:

الف - جامعه هدف: خانواده‌های شاهد، جانبازان، آزادگان و خانواده‌های آنان.

ب - خانواده‌های شاهد: پدر، مادر، همسر و فرزند شهید، مفقودالاثر و اسیر.

ج - خانواده جانباز و آزاده: همسر، فرزند و والدین تحت تکفل.

عبارت «و مبناء و مبدأ پرداخت حقوق از کارافتادگی جانبازان حالت اشتغال، تاریخ صدور رأی از کارافتادگی کلی توسط کمیسیون پزشکی بنیاد» اضافه می‌شود. حکم این بند به کلیه جانبازانی که در سنوات قبل نیز از کارافتاده تلقی شده‌اند، تسری می‌یابد.

ماده ۶۹ - دولت موظف است در اجرای بند (ل) ماده (۴۴) قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران در سال ۱۳۹۱ به تعداد یکصد هزار نفر از جانبازان بیست و پنج درصد (۲۵٪) و بالاتر، آزادگان و فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بالای هفتاد درصد (۷۰٪)، همسران و والدین شهدا تسهیلات خرید یا ساخت مسکن اعطا نماید.

مبلغ تسهیلات مزبور به ازای هر واحد مسکونی در شهرهای بیش از یک میلیون نفر چهارصد و پنجاه میلیون (۴۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال، مراکز استانها سیصد و پنجاه میلیون (۳۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال، سایر شهرها دویست و پنجاه میلیون (۲۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال و برای روستاها یکصد و پنجاه میلیون (۱۵۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال با نرخ چهار درصد (۴٪) و بازپرداخت بیست ساله بدون رعایت الگوی مصرف و نوساز بودن مسکن تعیین می‌گردد.

دولت موظف است نسبت به تضمین، پیش‌بینی و پرداخت مابه‌التفاوت سود بانکی تا سقف نرخ مصوب نظام بانکی بانکهای عامل اقدام نماید.

بانکهای عامل موظفند نسبت به ارزیابی ملک، محاسبه و اخذ تضمین‌های بازپرداخت لازم به میزان اصل تسهیلات و سود سهم ایتارگر (چهار درصد) اقدام نمایند.

تبصره - دولت مکلف است به جانبازان و آزادگان و خانواده شهدای دارای مسکن ناتمام و نامناسب که قبلاً از وام‌های کمتر از سقف وام مصوب در سال ۱۳۹۰ استفاده کرده‌اند، مابه‌التفاوت آن را با همان وثیقه قبل یا وثیقه جدید پرداخت نماید.

ماده ۷۰ - تحصیل ایتارگران و مشمولان بند (ک) ماده (۲۰) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و حافظان کل قرآن در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مؤسسات پژوهشی اعم از دانشگاه‌ها و مراکز آموزشی و پژوهشی دولتی رایگان است. هزینه‌های مربوط به مراکز

آموزشی و پژوهشی غیردولتی نیز از طریق دستگاه های ذی ربط اعم از بنیاد شهید و امور ایثارگران و سازمان بهزیستی و کمیته امداد امام خمینی(ره) و سازمان اوقاف و امور خیریه در ابتدای هر نیمسال تحصیلی پرداخت می شود.

ماده ۷۱ - دستگاه های اجرائی و دارندگان ردیف مکلفند نسبت به اجرای کلیه احکام مربوط به خانواده شهدا، ایثارگران و خانواده آنان که در برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران به آن تصریح شده است در سقف بودجه مصوب اقدام نمایند.

ماده ۷۲ - افراد و رزمندگانی که در دوران دفاع مقدس و حوادث زمان انقلاب اسلامی دچار آسیب جسمی، روحی و روانی شده اند ولی صورت سانحه و مدارک بالینی همزمان ندارند با معرفی یگانهای اعزام کننده و نهادهای متولی توسط کمیسیون احراز بنیاد شهید و امور ایثارگران و با نظر کمیسیون پزشکی، جانبازی آنها مورد تأیید قرار می گیرد و متناسب با میزان جانبازی آنها تحت پوشش بنیاد شهید و امور ایثارگران قرار می گیرند.

