

سوالات دوره آشنایی با قانون رسیدگی به تخلفات اداری استان زنجان

کد دوره: 96103403

تاریخ آزمون: ۱۳۹۸/۱۲/۱۰

گروه ضمن خدمت هوشمند سازی

لینک کانال: @MohtavaNemunesoal

روی لینک کلیک کنید و عضو گروه شوید

<https://t.me/joinchat/BNNmbE4Pwf1b0x1K1A9RLg>



مدیر گروه مهندس مجتبی بیات

با تشکر از ادمین های گروه

خانم ها: دست پر، بیجوندی، رمضانی

آقایان: عبدالرضا میرزاوند، محمدی، تواضعی

***** کن رعایت حق مردم با صفا *****

برای تهیه این فایل وقت زیادی صرف شده است

با تشکر از عزیزانی که با نام گروه آن را منتشر میکنند

التماس دعا

سوال و جواب ابرگروه ضمن خدمت هوشمند سازی	شماره
<p>.....عبارت از امری که متهم یا اعلام کننده اتهام برای دفاع از خود یا اثبات تخلف به طور کتبی به آن استناد می نماید کدام یک از گزینه های زیر است.</p> <p>گواهی اماره اقرار دلیل</p>	1
<p>.....عبارت از امری که متهم یا اعلام کننده اتهام برای دفاع از خود یا اثبات تخلف به طور کتبی به آن استناد می نماید کدام یک از گزینه های زیر است.</p> <p>گواهی اماره اقرار دلیل</p>	2
<p>..... عبارت از ارتکاب اعمال و رفتار نادرست توسط مستخدم و عدم رعایت نظم و انضباط اداری که منحصر به موارد مذکور در قانون رسیدگی به تخلفات اداری می باشد.</p> <p>هنجار شکنی سرپیچی تخلف اداری نقض مقررات</p>	3

<p>..... عبارت از ارتکاب اعمال و رفتار نادرست توسط مستخدم و عدم رعایت نظم و انضباط اداری که منحصر به موارد مذکور در قانون رسیدگی به تخلفات اداری می باشد.</p> <p>هنجار شکنی سرپیچی تخلف اداری نقض مقررات</p>	4
<p>..... کارمندی است که ارتکاب یک یا چند تخلف اداری از جانب اشخاص حقیقی یا حقوقی به اونسبت داده شده و پرونده وی در هیأت مطرح و در جریان بررسی و رسیدگی باشد.</p> <p>شاکی شاهد متخلف متهم</p>	5
<p>اجبار و اکراه به اقرار، است.</p> <p>جایز ممنوع لازم ضروری</p>	6
<p>استفاده نکردن از گروه تحقیق ، مانع رسیدگی هیأت به پرونده اتهامی و صدور رأی.</p> <p>به تشخیص مدیر کل عمل می شود نظر هیأت عالی نظارت لازم الاتباع است می باشد</p>	7

<p>نمی باشد</p>	
<p>استفاده نکردن از گروه تحقیق ، مانع رسیدگی هیأت به پرونده اتهامی و صدور رأی.</p> <p>به تشخیص مدیر کل عمل می شود نظر هیأت عالی نظارت لازم الاتباع است می باشد</p> <p>نمی باشد</p>	<p>8</p>
<p>اعضای گروه تحقیق چند نفر بوده و کارمند بودن چند عضو آن الزامی است؟</p> <p>3نفر-2عضو 5نفر-3عضو 3نفر-1عضو 5نفر-2عضو</p>	<p>9</p>
<p>اعضای هیأت های بدوی و تجدید نظر در کدام یک از موارد زیر در رسیدگی و صدور رای شرکت نخواهند کرد؟</p> <p>قربان نسبی یا سببی با متهم تا درجه سوم از طبقه سوم قربان نسبی یا سببی با متهم تا درجه دوم از طبقه سوم عضو هیأت با متهم دعوی حقوقی یا جزایی داشته باشد</p> <p>گزینه های ب و ج صحیح است</p>	<p>10</p>
<p>اگر رأی هیأت مستند به اسناد و مدارکی باشد که پس از صدور، جعلی بودن آن ثابت شده باشد اعتبار آن چگونه است؟</p> <p>نقض یا ابطال می شود دارای اعتبار است به تشخیص مدیر کل مربوط اجراء می شود</p>	<p>11</p>

هیچ کدام	
<p>اگر رأی هیأت مستند به اسناد و مدارکی باشد که پس از صدور، جعلی بودن آن ثابت شده باشد اعتبار آن چگونه است؟</p> <p>نقض یا ابطال می شود</p> <p>دارای اعتبار است</p> <p>به تشخیص مدیر کل مربوط اجراء می شود</p> <p>هیچ کدام</p>	12
<p>بررسی صلاحیت اعضاء هیأت و گروه های تحقیق به عهده کدام مرجع زیر است؟</p> <p>هیأت عالی نظارت</p> <p>نماینده وزیر یا بالاترین مقام دستگاه</p> <p>مدیر کل دادگستری استان</p> <p>دیوان عدالت اداری</p>	13
<p>برکناری اعضاء هیات های بدوی و تجدید نظر چگونه صورت می گیرد؟</p> <p>با پیشنهاد مدیر کل و توسط وزیر</p> <p>با پیشنهاد وزیر یا بالاترین مقام سازمان و تصویب هیات عالی نظارت</p> <p>با پیشنهاد وزیر یا بالاترین مقام سازمان و تایید رئیس دیوان عدالت اداری</p> <p>هیچکدام</p>	14

<p>برکناری اعضای هیات های بدوی و تجدید نظر چگونه صورت می گیرد؟</p> <p>با پیشنهاد مدیر کل و توسط وزیر</p> <p>با پیشنهاد وزیر یا بالاترین مقام سازمان و تصویب هیات عالی نظارت</p> <p>با پیشنهاد وزیر یا بالاترین مقام سازمان و تایید رئیس دیوان عدالت اداری</p> <p>هیچکدام</p>	15
<p>بیشترین مجازات در قانون رسیدگی به تخلفات اداری کدام یک از موارد زیر می باشد.</p> <p>اخراج از دستگاه متبوع</p> <p>انفصال دائم از خدمات دولتی و دستگاه های مشمول این قانون</p> <p>انفصال موقت از یک ماه تا یک سال</p> <p>تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال</p>	16
<p>تنظیم صورت جلسه ها و مکاتبات هیأت به عهده ی چه کسی می باشد؟</p> <p>رئیس هیأت</p> <p>نایب رئیس هیأت</p> <p>دبیر هیأت</p> <p>هرسه مورد صحیح می باشد.</p>	17
<p>تنظیم صورت جلسه ها و مکاتبات هیأت به عهده ی چه کسی می باشد؟</p>	18

<p>رئیس هیأت نایب رئیس هیأت دبیر هیأت هرسه مورد صحیح می باشد.</p>	
<p>حداقل سن اعضاء گروه تحقیق چند سال است؟</p> <p>25, 30 35 40</p>	19
<p>حداکثر فاصله زمانی بین صدور رای و ابلاغ آن چند روز است؟</p> <p>15روز 20روز 30روز</p>	20
<p>حداکثر مدت تمدید ارائه مدارک دفاعی کارمند متهم چند روز می باشد؟</p> <p>سه روز پنج روز یک هفته ده روز</p>	21
<p>در صورت درخواست کتبی متهم دفاع حضوری.....</p>	22

<p>هیأت مختار است یکبار وی را برای حضور در جلسه دعوت کند. هیأت موظف است یکبار وی را برای حضور در جلسه دعوت کند. هیأت موظف است حداکثر دوبار وی را برای حضور در جلسه دعوت کند. هیأت هیچ گونه وظیفه ای در قبال درخواست متهم ندارد.</p>	
<p>23 در صورتی که شکایت شاکی واقعی نبوده و متهم در هیأت تبرئه گردد شاکی به عنوان کدام تخلف مورد تعقیب قرار خواهد گرفت؟ خیانت در امانت توهین کلاهبرداری ایراد تهمت و افترا، هتک حیثیت</p>	
<p>24 در مواردی که پرونده متهم در هیأت ها تحت رسیدگی است هر گونه تصمیم گیری نسبت به حالات استخدامی وی منوط به کسب نظر کدام مرجع است؟ بالاترین مقام دستگاه یا نماینده وی اداره امور اداری اداره ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات هسته گزینش</p>	
<p>25 درخواست تجدید نظر ظرف چند روز از تاریخ ابلاغ رأی و به کدام مرجع تسلیم می شود؟ 30 روز - کارگزینی 30 روز - هیأت ها 20 روز - کارگزینی 15 روز - هیأت ها</p>	

<p>رسیدگی به تخلفات کار مندان دولت مامور در دستگاه هایی که مشمول قانون نیستند بر عهده کدام مرجع می باشد؟</p> <p>هیأت عالی نظارت هیأت بدوی و تجدید نظر دستگاه متبوع هیأت مرکزی دیوان عدالت اداری</p>	26
<p>رسیدگی به تخلفاتی که در محل ماموریت مستخدم واقع شود بر عهده کدام مرجع می باشد؟</p> <p>هیأت محل ماموریت هیأت تجدید نظر هیأت مرکزی هیأت دستگاه مبدا</p>	27
<p>کدام یک از ترکیب هیأت عالی نظارت خارج است؟</p> <p>سه نفر از نمایندگان وزراء یک نماینده از مجلس شورای اسلامی یک نماینده از قوه قضائیه یک نماینده از معاونت برنامه ریزی ریاست جمهوری</p>	28
<p>کارمند پس از دریافت ابلاغ اتهام کتبی چند روز مهلت برای دفاع از خود دارد؟</p>	29

<p>یک هفته 10 روز 20 روز یک ماه</p>	
<p>کدام یک از مجازات های ذیل قابل تجدید نظر نمی باشد. اخراج از دستگاه متبوع کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال انفصال موقت از یک ماه تا یک سال تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال</p>	30
<p>کدام یک از مجازات های ذیل قابل تفویض به استانداران ، روسای دانشگاه ها و مدیران کل می باشد؟ اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی گزینه ی الف و ب صحیح می باشد. کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال</p>	31
<p>کدام یک از مجازات های ذیل قابل تفویض به معاونان وزرائی باشد؟ اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال هر سه مورد صحیح می باشد.</p>	32
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری محسوب می شود. دادن نمره یا امتیاز، بر خلاف ضوابط غیبت غیر موجه به صورت متناوب یا متوالی</p>	33

<p>سو استفاده از مقام و موقعیت اداری هرسه مورد صحیح است</p>	
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری محسوب می شود. ایراد تهمت و افتراء، هتک حیثیت تسامح در حفظ اموال واسناد و وجوه دولتی ، ایراد خسارات به اموال دولتی سرپیچی از اجرای دستورهای مقام های بالاتر در حدود وظایف اداری هرسه مورد صحیح است</p>	34
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری <u>محسوب نمی شود</u>. تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری رعایت نکردن حجاب اسلامی رعایت نکردن شئون و شعایر اسلامی صدور چک بلامحل بدون داشتن شاکی</p>	35
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری <u>محسوب نمی شود</u>. اختفاء، نگهداری، حمل ، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر استعمال یا اعتیاد به مواد مخدر داشتن سمت های آموزشی و تحقیقاتی دیگر دست بردن در سولات ، اوراق ، مدارک و دفاتر امتحانی ، افشای سولات امتحانی یا تعویض آن ها</p>	36
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری <u>محسوب نمی شود</u>. تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری رعایت نکردن حجاب اسلامی رعایت نکردن شئون و شعایر اسلامی</p>	37

<p>صدور چک بلامحل بدون داشتن شاکی</p>	
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری محسوب نمی شود.</p> <p>اختفا، نگهداری، حمل، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر استعمال یا اعتیاد به مواد مخدر</p> <p>داشتن سمت های آموزشی و تحقیقاتی دیگر</p> <p>دست بردن در سولات، اوراق، مدارک و دفاتر امتحانی، افشای سولات امتحانی یا تعویض آن ها</p>	38
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری محسوب نمی شود.</p> <p>تعطیل خدمت در اوقات مقرر اداری رعایت نکردن حجاب اسلامی رعایت نکردن شئون و شعایر اسلامی</p> <p>صدور چک بلامحل بدون داشتن شاکی</p>	39
<p>کدامیک از موارد ذیل جزء تخلفات اداری محسوب نمی شود.</p> <p>اختفا، نگهداری، حمل، توزیع و خرید و فروش مواد مخدر استعمال یا اعتیاد به مواد مخدر</p> <p>داشتن سمت های آموزشی و تحقیقاتی دیگر</p> <p>دست بردن در سولات، اوراق، مدارک و دفاتر امتحانی، افشای سولات امتحانی یا تعویض آن ها</p>	40
<p>کدامیک از موارد زیر از شرایط عضویت در هیات های بدوی و تجدید نظر می باشد.</p> <p>تاھل حداقل 30 سال سن حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم یا معادل آن</p> <p>هر سه مورد</p>	41

<p>کدامیک از موارد زیر از شرایط عضویت در هیات های بدوی و تجدید نظر می باشد.</p> <p>تاہل</p> <p>حداقل 30 سال سن</p> <p>حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم یا معادل آن</p> <p>هر سه مورد</p>	42
<p>کمترین مجازات در قانون رسیدگی به تخلفات اداری کدام یک از موارد زیر می باشد.</p> <p>اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی</p> <p>توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی</p> <p>کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین مشابه حداکثر تا یک سوم از یک ماه تا یک سال</p> <p>انفصال موقت از یک ماه تا یک سال</p>	43
<p>مراجع قضایی و وزارت اطلاعات به ترتیب ظرف چند روز باید به استعلام نظر هیأت پاسخ دهند؟</p> <p>10 روز- 30 روز</p> <p>30 روز- 10 روز</p> <p>20 روز- 10 روز</p> <p>30 روز- 20 روز</p>	44
<p>موارد قصور، از کیفیات مجازات محسوب می شود.</p> <p>مشدده</p> <p>مخففه</p> <p>غیر قابل تاثیر</p> <p>هیچ کدام</p>	45

<p>هر یک از هیات های بدوی و تجدید نظر دارای چند عضو اصلی و چند عضو علی البدل می باشد؟</p> <p>پنج عضو اصلی - یک عضو علی البدل</p> <p>پنج عضو اصلی - دو عضو علی البدل</p> <p>سه عضو اصلی - یک یا دو عضو علی البدل</p> <p>سه عضو اصلی - سه عضو علی البدل</p>	46
<p>هرگاه رسیدگی به اتهام کارمند مستلزم استفاده از نظر کارشناسی باشد پرونده به تشخیص هیأت به ارجاع می شود.</p> <p>گروه تحقیق</p> <p>کارشناسی ذی صلاح</p> <p>هیأت حل اختلاف</p> <p>شورای شهر</p>	47
<p>هریک از اعضاء هیات های بدوی و تجدید نظر باحکم چه مقامی و به چه مدتی منصوب می شوند؟</p> <p>وزیر یا بالاترین مقام سازمان - سه سال</p> <p>رئیس دیوان عدالت اداری - پنج سال</p> <p>اعضاء هیات بدوی باحکم مدیرکل و اعضاء هیات تجدید نظر باحکم وزیر - سه سال</p> <p>رئیس هیأت عالی نظارت - پنج سال</p>	48
<p>هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان به تخلفات کدام دسته از کارکنان می تواند رسیدگی نماید؟</p>	49

<p>کارکنان رسمی کارکنان پیمانی کارکنان قراردادی هرسه مورد</p>	
<p>50</p> <p>هیأت‌های بدوی و تجدید نظر در صورت شکایات یا اعلام شروع به رسیدگی می‌کنند.</p> <p>اشخاص مدیران، سرپرستان اداری بازرس‌های هیأت عالی نظارت هرسه مورد</p>	
<p>51</p> <p>وزرا کدام یک از مجازات‌های ذیل را راساً می‌توانند در مورد کارمندان متخلف اجرا نمایند؟</p> <p>توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی انفصال موقت از یک ماه تا یک سال الف و ب صحیح می‌باشد. تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال</p>	
<p>52</p> <p>وزرا کدام یک از مجازات‌های ذیل را راساً می‌توانند در مورد کارمندان متخلف اجرا نمایند؟</p> <p>توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی انفصال موقت از یک ماه تا یک سال الف و ب صحیح می‌باشد. تغییر محل جغرافیایی خدمت به مدت یک تا پنج سال</p>	

وزراء در چه صورتی می توانند کارمندان را از خدمت وزارتخانه اخراج نمایند؟

کارمندی را که بیش از یک ماه متوالی یا دو ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند

کارمندی را که بیش از دو ماه متوالی یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند

کارمندی را که بیش از سه ماه متوالی یا چهار ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند

کارمندی را که بیش از چهار ماه متوالی یا پنج ماه متناوب در سال بدون عذر موجه در محل خدمت خود حاضر نشده اند

خدمت هوشمند سازی