



زندان‌ها خلوت می‌شود!

رئیس قوه قضائیه در اجرای بند ۶۴ سیاست‌های کلی برنامه ششم توسعه، مصوب ۱۳۹۴ مقام معظم رهبری و قانون مجازات اسلامی در زمینه حبس‌زدایی، «دستورالعمل ساماندهی زندانبانان و کاهش جمعیت کیفری زندان‌ها» را ابلاغ کرد.

سخنگوی قوه قضاییه: دوره تحول در قوه قضاییه با یکپارچگی اجزای قوه آغاز شده است

سخنگوی قوه قضاییه گفت: دوره تحول در قوه قضاییه آغاز شده است و قرار بر این است که تحت تدابیر ریاست قوه قضاییه همدلی و هماهنگی نرم افزاری و در یک کلام یکپارچگی بیشتر در اجزای قوه قضاییه به ویژه در دادگستری تهران ایجاد شود.



صفحه ۱

نشریه فرهنگی اجتماعی عمار
قرارگاه جهادی عمار
یکشنبه ۳۱ شهریور ۱۳۹۸
۲۲ محرم ۱۴۴۱
۱۵ اسفندماه ۲۰۱۹
شماره ۶

شناسنامه

صاحب امتیاز

موسسه فرهنگی مذهبی میثاق

مدیر مسئول

محمدباقر کالجی

سردبیر

حجت الاسلام محمدرضا محمدی

صفحه آرا

کانون طراحان میثاق

روابط عمومی

حمیدرضا نقدی

هیئت تحریر

محمدباقر کالجی، علیرضا نقدی

حمیدرضا کالجی، امیرحسین عقیلی

مأموریت جدید کنترل قیمت‌ها

ثبات نسبی موجود در بازار ارز و ردگیری حقوقی و قضایی فاجای کالا و ارزهای ۴۲۰۰ تومانی، برخورد با سفته بازان و دلانان ارزی، پایش و بالایش عرضه و تقاضای ارز و همچنین یکپارچگی مطالبات معوق کلان بانکی گویا زمینه‌ای ایجاد کرد تا با تصمیم شورای عالی هماهنگی اقتصاد، اختیارات رئیس بانک مرکزی در مورد ثبات بازار از یک سال دیگر تمدید شود. این در حالی است که ماندن دلار در محدوده ۱۲ هزار تومان طی بازه زمانی قابل ملاحظه، انتظارها را برای کاهش تورم تا حدی تقویت کرد؛ است که سایر بازارها از مسکن و خودرو گرفته تا سکه و طلا این روزها تعدیل منفی قیمت را تجربه می‌کنند.

صفحه ۲

خطر افزایش مهاجرت را جدی بگیرد

اغراق نکردیم اگر بگوییم تعیین نرخ دستمزد و جانش میان کارگر و کارفرما به اندازه بحث فلسفی پیدایش مرغ و تخم‌مرغ از ابتدای تاریخ قدمت دارد و روی آن سفته شده است؛ موضوعی که اگرچه شاید ساده به نظر برسد اما در کلت بسیار پیچیده و روی مسایل مختلفی تاثیرگذار است. در این شرایط اقتصادی که مردم با مشکلات مختلفی دست به گریبان هستند، مسایل بسیار ساده می‌تواند بر زندگی آنها تاثیر بگذارد؛ در نتیجه نهادهای پژوهشی به‌ویژه آژنهایی که به مراکز دولتی وابسته هستند، وظیفه دارند برای تسهیل وضعیت زندگی مردم و به‌ویژه کارگران تلاش کنند. نه‌اینکه با آزمون و خطا مسیر جدیدی را پیش‌روی مردم قرار دهند که شرایط از او وضعیت فکلی سخت‌تر کند. از این‌رو دقت در انتخاب و اجرای طرح‌ها می‌تواند کمک شایانی به مسئولان اجرایی کند تا مبادا با درگیری بگذارند که بازگشت از آن محتمل هزینه‌های غیرقابل‌جبران باشد.

صفحه ۳



بیانات رهبر معظم انقلاب در دیدار پارئیس جمهور و اعضای هیئت دولت

نگاه مجموعه‌ای دولت و مسئولین کشور به آن فرد تولیدکننده، باید نگاه به یک رزمنده باشد

صفحه ۳

پایگاه اطلاع‌رسانی دفتر حقوق و نشر آثار حضرت آیت‌الله العظمی خامنه‌ای

سخنگوی قوه قضاییه: دوره تحول در قوه قضاییه با یکپارچگی اجزای قوه آغاز شده است

قضای همچون معاونت دادستان مرکز استان، قائم مقام رئیس کل، دادستان عمومی و انقلاب شیراز و رئیس کل دادگستری استان فارس و نمایندگان واحدهای نظارتی و حفاظتی مشغول بوده و مسئولیت حفاظت و اطلاعات استان فارس را عهده دار بوده است.

خروجی مسئولیت‌ها باید منجر به رضایت مردم شود

علی القاسمی مهر دادستان عمومی و انقلاب تهران در این مراسم با اشاره به اینکه در دستگاه قضایی برنامه‌ها و سیاست‌ها در همه ادوار یکسان و ثابت است، گفت: این امر هم در همه بخش‌های مختلف قضایی و امورارت کشور و هم در طول زمان معمولاً استمرار دارد و ممکن است شیوه اجرای آن بر اساس حوزه‌ها متفاوت باشد. وی افزود: نباید تنبیه برنامه‌ها جای نماند؛ اما آنچه که مهم است این است در میدان عمل و کار برای مردم ثابت کنیم که تا چه اندازه توانسته ایم مطالبات آنها را پاسخ دهیم، کار مجموعه دستگاه قضایی را بر اساس انتظاراتی که در طراز نظام جمهوری اسلامی و خاص مردم است را توانسته‌ایم، انجام دهیم.

دادستان تهران ادامه داد: یکی از مواردی که در مجموعه قضایی همیشه باید مورد توجه قرار گیرد میزان پاسخگویی مجموعه قضایی در مقابل مطالبات مردم است. اگر خروجی مسئولیت‌ها و مأموریت‌ها به رضایت نسبی مردم منجر شود قطعاً می‌توانیم ادعا کنیم که وظیفه خود را به خوبی انجام داده‌ایم.

امثاله دادرسی‌ها موجب سلب اعتماد مردم می‌شود

القاسمی با اشاره به مساله ورودی و حجم بالای ورودی پرونده‌ها و مخصوصاً انباشت و ماندگاری پرونده‌ها در شعب قضایی عنوان کرد: وقتی مدت رسیدگی‌ها بطول انجامید منافات فساد و زمینه‌های شکل‌گیری فساد در درون و بیرون به وجود می‌آید. دادستان عمومی و انقلاب تهران افزود: وقتی فرایند تحقیقات و رسیدگی در یک پرونده طولانی می‌شود مسیر و تحمل قاضی در مقابل ارباب رجوع پایین می‌آید و طعنا سوء و فتنار و بدرفتاری ایجاد می‌شود. وقتی فرایند رسیدگی طولانی می‌شود زمینه‌های نفوذ در آن پرونده ایجاد و پای کار جانی کن و دلایل باز می‌شود و حساسیت که نسبت به پرونده باشد کم‌ترنگ می‌شود. وی افزود: یکی از مسائلی که موجب سلب اعتماد و اطمینان مردم از دستگاه قضایی شده است به نظر طولانی شدن رسیدگی‌ها و انباشت پرونده‌ها در شعب قضایی است که باید به عنوان یکی اولویت‌ها بر آن ورود کرد. همه پرونده‌ها و دعاوی که در سیستم قضایی تشکیل می‌شود، حقوق مردم هستند. اینکه فقط معطوف به پرونده‌های خاص شویم به طور حتم تحقیق حقوق دیگران در پرونده‌های دیگر را به هم‌راه دارد.

فضای مجازی نباید به پایگاهی برای تخریب آبرو و حیثت دیگران تبدیل شود

دادستان تهران گفت: مساله دیگری که در دستگاه قضایی از اولویت برخوردار است مساله حساسیت مسئولان و مدیران و قضات نسبت به پرونده‌های است که دارای بعد امنیتی است. آنچه که مردم از مجموعه ما توقع دارند این است که امنیتی در خود و شان مردم تأمین شود و لذا هیچ عنری هم پرونده نیست که جان و مال مردم به مخاطره بیفتد و هم در فضای حقیقی و هم فضای مجازی باید آن اراده و حساسیت همکاران نسبت به موضوع ویژه باشد.

القاسمی مهر گفت: وقتی در یک محله‌ای امار سرقت‌های آن تکرار می‌شود ما چه پاسخی به مردم داریم؟ در فضای مجازی نیز این‌گونه است، همه ما اعتقاد داریم این است که از فضای مجازی باید استفاده سالم و صحیح شود و نباید به پایگاهی برای تخریب آبرو و حیثت دیگران و زیر سوال بردن ارزش‌های نظام تبدیل شود.

وی افزود: برخورد با مفاسد اقتصادی که به آن اشاره شد و یکی از مواردی که امروز مردم از مسئولین نظام سلب اعتماد کردند همین فسادهای است که در بخش‌های مختلف صورت می‌گیرد، قطعاً این موضوع قابل کنترل است. آنچه که مورد خویاست و توقع ما است این است که دستگاه‌های امنیتی و اطلاعاتی وظیفه دارند که در شناسایی عناصر فساد و مقصدین و خصوصاً مسئولان ذی‌صلاح دلایل پیچیدگی رویدادها را توضیح دهند.

دادستان تهران همچنین درباره رفتار برخی عملکرد در مجموعه‌ها در دادسراها و دادگاه‌ها گفت: اقدامات باید مورد نظارت باشد و دادستانی به عنوان جایگاهی که در میان مردم است و هم مدافع جامعه، قطعاً در تمام پرونده‌ها به عنوان یک پای ثابت پرونده حضور خواهد داشت و از احکامی که علاوه بر براساس قانون صادر می‌شود حمایت می‌کند. وی افزود: برخی اوقات در یک پرونده حقوقی ما می‌بینیم که بدون توجه به موازین قانونی احکامی صادر می‌شود که میلیاردی است و توان خویش دولت و بیت‌المال تقصیر می‌شود و این‌ها قابل پیگیری و نظارت است.

دولت آبادی، مطالبه گری دادستان از بروز بسیاری جرائم پیشگیری می‌کند عباس جعفری دولت آبادی مسئول دادستان قضات با اشاره به ظرفیت‌های دادستانی عمومی و انقلاب تهران گفت: مهمترین کار دادستان، تقبیر امر جزایی‌ها با همان پاسخ کیفری به جرائم است که در کشف، تحقیق و تعقیب و اجرای مراحل بسیار اهمیت دارد و هر کدام از این موارد می‌تواند این فرسند را به دادستان بدهد تا با جرائم برخورد کند و بیشتر این ظرفیت جلوگیری کند و دادستان را بیشتر در این امر یاری می‌رساند. وی ادامه داد: ویژگی دوم ظرفیت پیشگیرانه است که دادستان دارد، در دوره آیت‌الله لاریجانی از این ظرفیت کمتر استفاده شده؛ اگرچه معاونت پیشگیری تشکیل شد اما دادستان‌ها در این زمینه نتوانستند عمل کنند و بارها ایراد را مکتوب کردند که این

به گزارش خبرنگار قضایی ایراد، غلامحسین اسماعیلی روز شنبه در مراسم تودیع و معارفه دادستان استان تهران اظهار داشت: دوره تحول در قوه قضاییه که با انتصاب رئیسی آغاز شده است، تقارن مبارکی با آغاز چهلین سالگرد پیروزی انقلاب اسلامی و رهنمودهای مقام رهبری است. در این ایام که به عنوان پیامگام کلام خود دارد.

وی افزود: دوره تحول در این دوره همدلی، حاکمیتی، دوره عزت و کرامت قاضی دادگاه و دوره صیانت از سلامت دستگاه قضایی و برخورد با مفاسد بدون ملاحظه این و آن و دوره انقلابی‌گری و کارچاهدی و همچنین دوره دفاع تمام قد از حقوق مردم و جامعه و برخورد قاطع با مفاسدان و جناحیانکار و دوره خدمت بی منت به مردم و مردمی بودن قوه قضاییه و دادگستری هاست.

دادسرای تهران اثرگذارترین بخش دادگستری است

اسماعیلی گفت: دوره تحول قوه قضاییه دوری ای است که همه ما باید در برابر مردم به تعبیر ریاست قوه قضاییه، خادم عادل و حامی مطمئن باشیم. در این دوره و در همه ادوار، دادگستری کل استان تهران به تنها به تعبیر برخی از همکاران به عنوان ورتیرین دستگاه قضا که در واقع قلب تپنده عدلیه در تمام اقلام عالم اسلام است و دادسرای عمومی و انقلاب تهران مهمترین و اثرگذارترین بخش دادگستری به عنوان دهلیز بی در و راست قلبه، ورودی و خروجی این مرکز حیات را در اختیار داشته و نمره شریفین عادلان را با هدایت خون سالم در تمامی مویرگ‌ها جامعه محقق ساخته است. وی افزود: دادسرای تهران و دادستان تهران دارای شان، جایگاه، اختیارات و مسئولیت‌های ویژه ای، هم در استان و هم در سطح ملی و بین‌المللی است و در حوزه های مختلف امنیتی، اجتماعی، فرهنگی و قضایی، دارای ویژگی‌های بی‌بدیل و در عین حال نیازمند تعامل، همکاری، هماهنگی و ارتباط با مقامات عالی رتبه قضایی، اجرایی، امنیتی، نظامی و مانند آن است.

رئیس کل دادگستری استان تهران اظهار داشت: دادسرای تهران در انجام امور محوله می‌بازند برخورداری از پشتیبانی و حمایت‌های لازم هستیم اما هیچ کدام از امور، جایگاه دادسرا و دادستانی را از دادگستری کل و قوه قضاییه به دادستانی کل کشور منجزا نمی‌کند. اینجانب به عنوان یک برادر در خدمت دادستان محترم، حضور ایشان را در دادگستری و دادسرای عمومی و انقلاب تهران گرامی می‌دارم.

تحلیل از خدمات جعفری دولت آبادی

اسماعیلی با اشاره به خدمت ۱۰ ساله جعفری دولت آبادی به عنوان دادستان تهران گفت: دوره فعالیت‌های آقای دولت آبادی با حوادث تلخ هفته ۸۸ آغاز و با همت و تلاش ایشان شاهد کارنامه موفق در برخورد با فتنه گران بودیم و این دوران نیز که دارای تلاطم اقتصادی در حوزه ارز، سکه و خودرو و امثال آن بود خدمت ایشان با برخورد قاطع با اخلالگران در نظام اقتصادی به پایان رسید.

وی اظهار داشت: اینجانب در مسئولیت سابق و مسئولیت فعلی خود شاهد کار، تلاش و زحمات شایسته روزی و روحیه انقلابی و جهادی دادستان تهران بوده و به عنوان خدمتگزار و مسئول در دادگستری استان تهران از زحمات و تلاش‌های ایشان نهایت تشکر و قدردانی را دارم. به برادر عزیز و مدیر جوان و انقلابی آقای علی القاسمی مهر نیز تبریک عرض می‌کنم که انتصاب ایشان حاصل اجماع مرکب پیشنهادهای اینجانب، تأیید دادستانی و تصویب ریاست قوه قضاییه بود.

اسماعیلی اظهار داشت: یکی از برنامه‌های راهبردی در دوره تحول، اهتمام به اجرای دقیق همه قوانین در همه سطوح و قانون برای همه است که نمونه بارز آن در انتخاب ریاست دیوان عالی کشور و اجرای مصوبات ۱۶۲ قانون اساسی نیز انتخاب دادستان تهران است. اینجانب رئیس کل دادگستری و موفقیت دادستان کل کشور از سوی ریاست قوه قضاییه است.

وی ادامه داد: جایگاه و نقش دادستان تهران و اهمیت این جایگاه، این حق را برای رئیس قوه قضاییه ایجاد می‌کند که راسا دادستان تهران را انتخاب کند اما اینسان بارها نظر اینجانب را در انتخاب دادستان جویا شده است و بنده نیز مکرراً عرض کردم که اگر قرار است رئیس کل دادگستری استان تهران تعیین کند، براسین کل جدید نیز نباید نظر کنید که در نهایت از میان گزینه‌های پیشنهادهای آقای القاسمی مهر به عنوان دادستان تهران انتخاب شد.

سابقه دادستان جدید تهران

سخنگوی قوه قضاییه از دادستان تهران به عنوان شخصیتی یاد کرد که از نظر علمی و تحصیلات دانشگاهی سابقان کلی دوره ای‌های دانشگاهی را به‌انعام رسانده و دکتری خود را در رشته حقوق جزا و جرم‌شناسی اخذ کرده و علاوه بر آن برخوردار از نیروی جوان و تجربه مدیریتی در سمت‌های مختلف



توثیق گردی



Mohammadbagher kaleji
@sadegh_alavi313

وقتی دغدغه عده ای **#سلبریتی_معذنی** می شود سحر خدایاری، خوب طبیعی است که **#افراد** هم آگاه یا ناگاه از این فضای آلوده استفاده می کنند. و به آن دامن می زند. لویت مهم کشور در درجه اول مسئله اقتصادی است. پرداختن به انحرافات تأثیری در **#سفره_مردم** ندارد. **#بصیرت_داشته_باشیم**



Mohammadbagher kaleji
@sadegh_alavi313

در سخنان اخیر رهبر معظم انقلاب که فرموده بودند این دزدی دریایی بی جواب نخواهد ماند.

امروز پاسداران غیور جواب ناو انگلیسی را دادند. فرمانده امر کرد و سپاه پیروی از امر ولی. این یعنی دوران بزین در رو تمام شده.

#اقتدار_سپاه

رودر

سخن مدیر مسئول

سلام و عرض ادب خدمت مخاطبین و بینندگان نشریه عمار، فرصتی شد تا بتوانم با شما گفتگو نمایم. توقف چند ماهه نشریه به دلیل مشکلات زیاد تیم حرفه ای نشریه بود و به همین دلیل با اعضا تصمیم گرفتیم کار نشریه رو در شماره پنجم به پایان برسانیم، اما حضور و شوق و ذوق اعضای تیم آنقدر زیاد بود که مجاب شدیم این کار را ادامه بدهیم و تا آخر پای آن بایستیم. مخاطبین نشریه هم در این چند مدت پیام های زیادی از طرق مختلف می رسانند که چرا نشریه فعالیت نمی کند. اما فکر می کنم می بینم که بهتر شد و بچه ها با قدرت بیشتری کار می کنند. واقعا ساخت نشریه بسیار کار سختی هست. ولی آدم این همه پیام ها رو که می خونه احساس خستگی ما در میره. به امید دیدار... محمدباقر کالجی

مأموریت جدید کنترل قیمت‌ها



رئیس مرکز وکلای کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه در جلسه

بدین ترتیب فرامین فوق شورای عالی اقتصاد را می‌توان به منزله تداوم کنترل قیمت‌ها و برخورد با متخلفان به شمار آورد.

به گزارش «جوان»، عبدالناصر همتی تقریباً در اوج هرج و مرج در بازار ارز و تجارت ساکنان بانک مرکزی شد، از طرفی بهای هر دلار در بازار آزاد به محدوده ۲۰ هزار تومان رسیده بود و انتظار برای ارز ۵۰ هزار تومانی در بین تحلیلگران مطرح بود و از طرف دیگر عده‌ای واردکننده و دریافت‌کنندگان ارز ۴۲۰۰ تومانی یا به تعهدات خود عمل نکرده یا اینکه اعتبارات را عودت نداده بودند در این میان عده‌ای صادرکننده کالا نیز ارزهای خود را یا به کشور باز نمی‌گرداندند یا اینکه ارزها را با نرخ‌های بسیار بالا در بازار عرضه می‌کردند، در چنین شرایطی ساکنان بانک مرکزی در اختیار رئیس کل جدید قرار گرفت.

عبدالناصر همتی که به نظر می‌رسد علاوه بر فاکتورهای اقتصادی از ابزارهای نظارتی و قضایی و همچنین روانی و شفاف‌سازی برای مدیریت شرایط بحرانی آن روز کمک گرفت طی مدت زمان سپری شده از دوران مدیریتی‌اش توانست ثبات نسبی در بازار ارز ایجاد کند، به طوری که بهای دلار امروز در محدوده ۱۲ هزار تومان قرار گرفته است و گویا پیگیری حقوقی و قضایی قاچاقچیان ارز ۴۲۰۰ تومانی، برخورد با سفته‌بازان و دلان‌ارزی، پایش و پالایش عرضه و تقاضای ارز و همچنین ساماندهی مطالبات معوق بانکی کلان نیز در جریان است، به طوری که به نظر می‌رسد بانک مرکزی طی یکسال گذشته به کمک سایر نهادهای نظارتی و قضایی توانسته است ثبات نسبی در بازار برقرار کند که همین ثبات گویا فرصت برخورداری از اختیارات ویژه را به طور مجدد نصیب مدیریت کنونی بانک مرکزی کرد.

علی ربیعی، سخنگوی دولت در مورد مصوبات امروز جلسه شورای عالی هماهنگی اقتصادی با حضور سران قوا گفت: مجموع مصوبات مربوط به به کنترل قیمت‌ها، ثبات نسبی خوبی که در بازار از ایجاد شده و حمایت از مدیران مباحث مهمی بود که در این جلسه صورت گرفت.

وی ادامه داد: یکی دیگر از مصوبات این بود که قرار شد اختیارات بانک مرکزی در ساماندهی بازار ارز تا یک سال دیگر تمدید شود. امروز با یک ثبات قابل قبول در بازار از مواجه هستیم و ادامه این روند نیاز داشت که اختیارات رئیس بانک مرکزی تمدید شود. سخنگوی دولت تصریح کرد: یکی دیگر از مصوبات در خصوص تنظیم بازار کالا و خدمات بود که برخی اشکالات در مصوبه قبلی مورد بحث قرار گرفت. بر این اساس تصمیم گرفته شد تا یک سال دیگر مصوبه‌ای که دولت داده است، تمدید شود و چندقیمتی مواردی از این قبیل صورت نگیرد. همچنین کنترل قیمت‌ها و اقدام به برچسب درج قیمت کالا از دیگر مصوبات بود.

ربیعی بیان داشت: یکی دیگر از بحث‌ها تعیین اختیارات سازمان تعزیرات حکومتی بود که مقرر شد تا یک هفته قوه قضائیه و دولت لایحه یک فوریتی را برای مجلس ارسال کنند. ما در خصوص تعزیرات حکومتی هم اختیاراتی را به سازمان تعزیرات حکومتی دادیم که بر اساس آن اختیارات می‌تواند با کم‌فروشی، گران‌فروشی یا خودداری از عرضه کالا به میزان متعارف، تبعیض در فروش و موادی از این قبیل دستشان باز شود تا بتوانند ثبات نسبی را که در بازار ایجاد شده است، به طور کامل کنترل کنند. وی در مورد دیگر مصوبات جلسه شورای عالی هماهنگی اقتصادی با حضور سران قوا گفت: حمایت از تولید و رفع موانع تولید از دیگر مصوبات این جلسه بود.

در این میان هرچند بازار ارز ثبات نسبی را تجربه می‌کند، اما باید پذیرفت که تقویت پول ملی و حل چالش تورم در اقتصاد ایران به اصلاحات همه‌جانبه نظام بانکی و بودجه‌ای، مالیاتی، کسب و کار نیازمند است، اما از آنجایی که ۹۰ درصد نظام تأمین مالی اقتصاد ایران بانک محور است بی‌شک رئیس کل بانک مرکزی نقش ویژه‌ای در تقویت قدرت پول ملی و حل مسئله تورم خواهد داشت.

چکش قضا بر انحصار وکلا

انحصار وکالت شکسته شد

علی بهادری جهرمی در نشست خبری با خبرنگاران نکاتی را در مورد آگهی آزمون وکالت امسال ارائه کرد و گفت: اولین تفاوت این است که شرایط گرفتن پرونده وکالت را در آگهی ذکر نکرده و بار احراز داشتن شرایط وکالت را بر دوش داوطلب گذاشتیم. این نوعی سنجش خود داوطلب است اساساً در سال‌های گذشته شرایط را ذکر می‌کردیم، اما امسال فقط در آگهی مدارک را ذکر کردیم.

سربازی نرفته‌ها هم آزمون بدهند
وی ادامه داد: تفاوت بعدی این است که اساساً ما در سال‌های گذشته شرکت در آزمون را داشتن معافیت از خدمت سربازی یا کارت پایان خدمت عنوان می‌کردیم، اما مطابق با قوانین، معافیت از خدمت سربازی یا داشتن کارت پایان خدمت شرط پروانه وکالت است و شرط شرکت در آزمون نیست، پس کسانی که معافیت موقت دارند یا در حال تحصیل هستند هم می‌توانند در آزمون شرکت کنند. خبر خوشی هم برای کسانی که کارت پایان خدمت ندارند داریم که بعداً اعلام می‌کنیم.

رئیس مرکز وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه ادامه داد: ارائه مدرک ليسانس را که هم‌راست برای شرکت در آزمون ضروری می‌دانستیم، امسال حذف کرده‌ایم، اما همچنان برای گرفتن پروانه وکالت شرایط باقی است و این مدرک در آغاز دوره کارآموزی چک می‌شود. جهرمی تفاوت اصلی آگهی امسال را اعلام کردن مواد و موارد امتحانی به تفکیک هر درس عنوان کرد و ادامه داد: درباره سؤالات آزمون امسال چند نکته وجود دارد و آن این است که سؤالات ممکن است ترکیبی باشد. نکته دیگر این است که در انتخاب منابع سعی کردیم منابع کاربردی را مدنظر قرار دهیم و این جزو سیاست‌های ماست که از موضوعات مهم و کاربردی برای وکلا طرح سؤال کنیم. وی با بیان اینکه آزمون دو مرحله‌ای است، گفت: مرحله اول آزمون کتبی و مرحله دوم مصاحبه است. ما یک پروسه چهار مرحله‌ای را در مصاحبه طراحی کرده‌ایم و کسی موفق می‌شود که از هر دو مرحله موفق بیرون بیاید.

آزمون ملی

رئیس مرکز وکلا، کارشناسان رسمی و مشاوران خانواده قوه قضائیه یکی دیگر از تفاوت‌های آزمون امسال با سال‌های گذشته را برگزاری آزمون به صورت ملی و در سطح کشور عنوان کرد و افزود: در مرحله ثبت نام آزمون، حوزه قضایی که داوطلب قرار است در آن وکالت کند، پرسیده نمی‌شود و حوزه‌ای که انتخاب می‌کند فقط حوزه است که برای آزمون دادن در آن راحت‌تر است و داوطلب بعد از مشخص شدن نتیجه تعدادی از حوزه‌های قضایی را به ترتیب اولویت مشخص می‌کند. وی دلیل انتخاب حوزه قضایی بعد از مشخص شدن نتیجه آزمون را نقل و انتقالات و تغییر مکان در میان وکلا عنوان کرد و افزود: این ناعدالتی فاحشی است که یک نفر در یک شهرستان کوچک در آزمون پذیرفته می‌شود، اما بعد به یک شهر بزرگ تغییر مکان می‌دهد. امسال، رتبه‌ها در سطح ملی مشخص می‌شود و بعد از آن داوطلبان شهر را انتخاب می‌کنند و ملزم خواهند شد در آنجا وکالت کنند.

نامه‌نگاری انحصاریون!

همه این امتیازها در حالی است که کانون‌های وکلا هم قرار است به صورت موازی با قوه قضائیه آزمون وکالت برگزار کنند. آن هم با همه انحصارها و قید و بندهای موقوم انحصارگرایی! مدت مدیدی است که دانش‌آموزان حقوقی نسبت به این رویه کانون‌های وکلا اعتراض داشتند، اما صدایشان جایی شنیده نمی‌شد. حالا با تحلیل درست رئیس قوه قضائیه از شرایط جامعه ایرانی، وضعیت فارغ‌التحصیلان بیکار و نیاز مردم به خدمات عام حقوقی به صورت غیرلوکس، قرار است با محوریت قوه قضائیه وکلا جدیدی به جامعه حقوقی اضافه شوند و به ارائه خدمت بپردازند. این موضوع به مذاق برخی از کانون‌های وکلا که خود را تافته جدا بافته می‌دانند و همیشه با ارائه موانع متعدد از جمله اعلام ظرفیت و پذیرش بسیار محدود وکیل نگران آینده شغلی خودشان هستند، خوش نیامده است و با اعتراض به این روند شروع به نامه نگاری به این‌ور و آن‌ور کرده‌اند.

رئیس مرکز وکلا وی قوه قضائیه هم در واکنش به این تقلبا خطاب به داوطلبان و متقاضیان شرکت در آزمون وکالت این مرکز گفت: آزمون وکالت مرکز وکلا قوه قضائیه به هیچ وجه تعلیق نمی‌شود و متقاضیان به فضا سازی‌های صورت گرفته توجهی نکنند و فقط برای آزمون آماده شوند.

پس از این باید منتظر ماند و دید این رویکرد تحولگر تا کجا ادامه خواهد یافت و قوه قضائیه برای شکست انحصار غیرمنطقی چند ساله و احقاق حقوق خیل عظیمی از مردم که تاکنون به دلیل لوکس و انحصاری بودن خدمات حقوقی محروم از این خدمات بوده‌اند تا کجا ایستادگی خواهد کرد. در یک تحلیل نهایی اگر این رویه تا به انتها ادامه یابد می‌توان به روزهای خوب و امیدوارانه تازه در بین افشار جامعه امیدوار بود.

امام باقر (ع)
حدیث

زنگار از افکندن کار امروز به فردا؛ زیرا این کار دریایی است که مردمان در آن غرق و نابود می‌شوند.

بیانات رهبر معظم انقلاب در دیدار با رئیس‌جمهور و اعضای هیئت دولت

از فروغ و از حواشی، بجد پرهیز کنید؛ من میبینم متأسفانه، مال امروز و دیروز هم نیست- در قالب دورانها ما زیاد دچار حواشی و فروغ بوده‌ایم ... اما حالا با پدید آمدن فضای مجازی و این حواشی‌ای که در فضای مجازی و مانند اینها هست، بیشتر هم این فروغ و این حواشی و اصمات ایجاد زیاد میشود؛ از آنها هرچه ممکن است پرهیز کنید.
* این یک بالای بزرگی است برای کشور؛ ی‌که راه درآمد راحتی است که نفت را از چاه یکشیم بیرون و برویم به یک قیمتی بفروشیم؛ یک درآمد مفت و آسان؛ از اوا- از دورانهای قبل، به این شیوه عادت کرده‌ایم؛ این به ضرر ما تمام شده، واقعاً به ضرر ما تمام شده، کشورهایی هستند که یک قطره نفت هم در آنها تولید می‌شود، [ولی] گشتند، راه های دیگری را پیدا کردند، راه‌های بهتری را پیدا کردند، به نفعشان تمام شد.
نفت اختیارتش دست ما نیست، دست تولیدکننده نفت نیست، می‌پسیند دیگر؛ که فقط [نیگما] مسئلهی تحریم- حالا تحریم یک چیز عارضی است- [حتی] آن وقتی هم که تحریم نیست، نفت در اختیار مصرف‌کننده‌های گردن‌کلفت متعارف دنیا است، راه‌های اختیارت نفت دست آمریکا و اروپا و اینها است.
قیمت‌گذاری دست آنها است، کارهای گوناگون دست آنها است، توطئه‌ها و حمله‌های آنها؛ ... بنابراین ما باید این را در کشور حل کنیم.
* در محیط اقتصادی کشور، بعضی از عوامل اقتصادی حکم پیشران را دارند که اگر آنها به حرکت برفتند، کلّ این مجموعه‌ی اقتصاد به حرکت می‌افتد؛ مثلا یکی‌اش مسئلهی مسکن است -اگر چنانچه هزینه‌های مسکن به حرکت در بیاید و به کار برفتند، این خودش بخش مهمی از بخشهای اقتصادی کشور را به حرکت در می‌آورد- یکی مسئلهی کشاورزی است، یکی مسئلهی هوزی هوزی خودرو است، یکی مسئلهی شرکت‌های دانش‌بنیان است، یکی مسئلهی تولید خانگی است؛ اینها مسائلی است؛ در هر کشور حکم پیشران را دارند؛ روی اینها تکیه می‌شود؛ بخشهای مختلفی که مسئول این بخشها هستند هر چه ممکن است از این زمینه‌ها تالش کنند، کار کنند، این پیشرانها اگر به کار برفتند، حرکت عمومی اقتصاد بگگلی متفاوت خواهد شد.

* نگاهمان با تولیدکننده، نگاه مناسب و درستی نیست، من عرض نگاه نیکوگه مجموعه‌ی دولت و مسئولین کشور به آن فرد تولیدکننده، اینها نگاه بد یک‌روزمنده باشد؛ مگر کیبویید «جنگ اقتصادی»، رزمندهی این جنگ اقتصادی کیست؟ آن کسی که اقتصاد داخلی را تولید میکند؛ اقتصاد داخلی با عتدما می‌آید؛ تولیدکننده می‌شود؛ پس این تولیدکننده را شما به چشم یک رزمنده نگاه کنید ... من بارها در همین جلسه‌ای که با دوسان شما داشته‌ایم؛ چه جلسه اولی، چه جلسه اقتصادی که خیلی از آقایان حضور داشتند- اینها تولیدکننده است؛ اینها مسائلی است؛ در هر کشور حکم پیشران را دارند؛ روی اینها تکیه می‌شود؛ بخشهای مختلفی که مسئول این بخشها هستند هر چه ممکن است از این زمینه‌ها تالش کنند، کار کنند، این پیشرانها اگر به کار برفتند، حرکت عمومی اقتصاد بگگلی متفاوت خواهد شد.

* نگاهمان با تولیدکننده، نگاه مناسب و درستی نیست، من عرض نگاه نیکوگه مجموعه‌ی دولت و مسئولین کشور به آن فرد تولیدکننده، اینها نگاه بد یک‌روزمنده باشد؛ مگر کیبویید «جنگ اقتصادی»، رزمندهی این جنگ اقتصادی کیست؟ آن کسی که اقتصاد داخلی را تولید میکند؛ اقتصاد داخلی با عتدما می‌آید؛ تولیدکننده می‌شود؛ پس این تولیدکننده را شما به چشم یک رزمنده نگاه کنید ... من بارها در همین جلسه‌ای که با دوسان شما داشته‌ایم؛ چه جلسه اولی، چه جلسه اقتصادی که خیلی از آقایان حضور داشتند- اینها تولیدکننده است؛ اینها مسائلی است؛ در هر کشور حکم پیشران را دارند؛ روی اینها تکیه می‌شود؛ بخشهای مختلفی که مسئول این بخشها هستند هر چه ممکن است از این زمینه‌ها تالش کنند، کار کنند، این پیشرانها اگر به کار برفتند، حرکت عمومی اقتصاد بگگلی متفاوت خواهد شد.

* در فرهنگ -این دوسستانی که مرتبط با مسئلهی فرهنگ هستند جدّاً توجه کنید- ما مواجه هستیم با یک حمله‌ی همه‌جانبه؛ یک جبهه‌ی عظیمی از عناصر فرهنگی دارند به ما تهاجم میکنند؛ این هم در خلال حرفهاینا هست، البته ما می‌دانستیم این حرف را، انا، حالا دیگر خودشان هم صریحاً می‌گویند که «غلبه‌ی بر جمهوری اسلامی و غلبه‌ی بر حاکمیت اسلام، با جنگ پیشرفت، حرکت اصلی اقتصادی موقیّت‌آمیز نیست، [بلکه] با کار فرهنگی و نفوذ فرهنگی موقیّت‌آمیز است؛ ذهنها را باید تغییر داد، روی مغزها باید کار کرد، هوسها را باید تحریک کرد؛» این را الان صریح می‌گویند.

* از دشمن واقعاً ترسید، این دشمنی که امروز مقابل ما است، این دشمن امروز که خلق نشده، از روز آل‌انقلاب این دشمن بوده، ... اگر قرار بود که آمریکا و اروپا و شوروی سابق و بقیهی قدرت‌ها می‌توانستند نسبت به جمهوری اسلامی غلظی بکنند تا حالا کرده بودند، می‌پسیند که نتوانستند البته چرا، اَلیّت و اَزار کرده‌اند، اَمر عیض خودشان را هم برده‌اند؛ ... نشان میدهند که نتوانسته‌اند در زمینه‌ی برخورد با نظام جمهوری اسلامی و حاکمیت اسلام در این کشور کار بکنند، یک مقداری البته کارهای ما مقب ماندگی پیدا کرده، اختلال پیدا کرده، اشکالاتی برای ما به وجود آمده، [این اشکالات] هست اما حرکت متوقف نشد، حرکت کردیم، پیش رفتیم، جمهوری اسلامی امروز کجا، بیست سال قبل و سی سال قبل کجا! زمین تا آسمان تفاوت کرده پیشرفت‌های ما و قدرت اقدام ما و توانایی‌های گوناگون ما، چه از لحاظ سیاسی، چه از لحاظ نظامی، چه از لحاظ بخشهای گوناگون اقتصادی کشور؛ کشور پیشرفت کرده، دشمن هم غلظی می‌بویاند بکنند؛ ملاحظه‌ی دشمن را از این جهت تکنید یعنی واقعاً آنچه در چهل سال اول نتوانستند انجام بدهند، در چهل سال دوم هم به توفیق الهی می‌توانند انجام بدهند و چهل سال دوم برای ما از چهل سال بهتر و برای آنها بدتر خواهد بود؛ این را مطمئن شوید و تردید در این نکنید.

* من از وضع کشمیر دارمترجم، حالا این دوسنان وزارت خارجه اینجا حضور ندارند، واقعاً به مردم مسلمانان کشمیر رأی درست گرفته میشود، حقیقتاً دارم فشار وارد آورده میشود، یک سیاست مسفله‌نانهی ریاستی برای مردم غنیمت که در آنجا هستند، پیش گرفته‌شود از سوی دولت هند، ما البته با دولت هند روابطمان روابط خوبی است ولی این انتظار و توقع را نسبت به آنها داریم، این را هم به شما عرض بکنم، این کار انگلیس است؛ این رنجی است از طرف شما؛ از طرف دولت ایران، ۱۹۶۷ انگلیس‌ها را از پاکستان خردید، از همان اؤل که داشتند جار می‌شدند و شبه قاره به دو قسمت تقسیم شد -یعنی هند و پاکستان- از همان وقت این رنج کشمیر را اینجا اینجا کاشتند و گذاشتند و گفتند در این قضیهی داشتند که اینها خوب نبود و همیشه بین این دو کشور، مشکل و اختلاف و دعوا وجود داشته باشد؛ این رنج خرابی این فشارهایی که روی مردم می‌آید هم مواضع است دیگر.

همکاری با نشریه

برای همکاری با نشریه می توانید عدد (۲۰) را به سامانه پیامکی ۰۲۰۳۰۶۸۹۶۶ارسال نمایید

روابط عمومی موسسه فرهنگی مذهبی میناق

س

خطر افزایش مهاجرت را جدی بگیرد

■ محمدباقر کالجی



محمدباقر کالجی

افراح نکرده‌ایم اگر بگوییم تعیین نرخ دستمزد و چالش میان کارگر و کارفرما به اندازه بحث فلسفی پیدایش مرغ و تخم‌مرغ از ابتدای تاریخ قدمت دارد و روی آن بحث شده است؛ موضوعی که اگرچه شاید ساده به نظر برسد اما در کلیت بسیار پیچیده و روی مسائل مختلفی تکیه‌کار است. در این شرایط اقتصادی که مردم با مشکلات مختلفی دست به گریبان هستند، مسائل بسیار ساده می‌نواند بر زندگی آنها تاثیر بگذارد؛ درنجه نهادهای پژوهشی و ویژه‌انهایی که به مراکز دولتی وابسته هستند، وظیفه دارند برای تسهیل وضعیت زندگی مردم و بهبود کارگران تلاش کنند، بنابراین با آزمون و خطا مسیر جدیدی را پیشرویم مردم قرار دهند که شرایط را از وضعیت فعلی سخت در آید. این روند وقت در انتخاب و اجرای طرح‌ها می‌تواند کمک شایانی به مسئولان اجرایی کند تا میدا را در مسیر یگانه‌اند که بازگشت از آن متحمل هزینه‌های غیرقابل‌جبران باشد.

در هفته گذشته مرکز پژوهش‌های مجلس با انتشار گزارشی به معایب متعدد تعیین حداقل دستمزد سراسری پرداخت و در ادامه از پیشنهاد جدید خود رونمایی کرد و در آن به موضوع حداقل دستمزد با در نظر گرفتن تفاوت‌های ساختارشرعی فعالیت‌های مناطق مختلف به‌صورت منطقی و سنی اشاره کرد؛ موضوعی که اگرچه شاید در تئوری ساده باشد اما در مقام اجرا از زوایا و پیچیدگی‌های برخوردار است که به ساگی امکان اجرایی شدن ندارد و اگر آن را در کنار سایر افراطات و سیاست‌ها قرار دهیم، اجرای آن سخت به نظر می‌رسد.

در بخشی از گزارش مرکز پژوهش‌ها آمده است: «درحال حاضر شورای عالی کار سالانه تنها یک نوع حداقل حقوق و دستمزد برای تمام مناطق و صنایع کشور اعلام می‌دارد و همین امر انصاف‌ناپذیری در روابط کارگر و کارفرمایان را تشدید کرده و از موانع مهم در ایجاد اشتغال و گسترش اشتغال خیررسی است. این تاکید برای آن است که توان اقتصادی کارفرمایان شهری و روستایی، بنگاه‌های خرد و بزرگ یکسان نیست و لحاظ این مساله در تعیین حداقل دستمزد، انصاف وروابط کارگر و کارفرما را بیشتر کرده و زمینه‌ای برای گسترش اشتغال خواهد بود. بنابراین توصیه سیاستی این است که به دلیل پیچیدگی و اصمات ایجاد اختلال در بازار کار بهتر است با در نظر گرفتن تفاوت‌های ساختارشرعی فعالیت‌های مناطق مختلف حداقل دستمزد به‌صورت منطقی و سنی انتخاب شود.» در همین راستا به سرآغ پژوهشگران مرکز پژوهش‌های مجلس رفیق با جزئیات بررسی این طرح را به‌طور آسب‌شاسانه بررسی کنیم.

یکسان‌نشدن دستمزد فلسفی در حق همه کارگران است
داود خرابنده، پژوهشگر مرکز پژوهش‌های مجلس در گفت‌وگو با «فرهیختگان» به تشریح طرح جدید این مرکز پرداخت و گفت: «در این طرح دستمزد توسط کارفرما تعیین می‌شود بلکه قرار است دستمزد هر منطقه طبق سید معیشت همان منطقه تعیین شود، مثلا اگر سید معیشت شهری سه‌میلیون تومان و شهرستانی یک‌میلیون تومان است، دستمزد کارگران هم مطابق با همین محاسبه شود. این مساله با توجه به گزارش‌های مرکز آمار که درآمد و هزینه هر خانوار را محاسبه می‌کنند، توسط شورای عالی کار تعیین می‌شود و به دست کارفرما می‌رسد.

او در ادامه سخنان خود در تشریح مزایای این طرح پرداخت و گفت: «وقتی مزایای این طرح را دردمی‌اییم که معایب ملی تعیین‌نشد نرخ دستمزد را بدانییم، در حال حاضر که این مساله در کشور به‌طور سراسری یکسان تعیین می‌شوند، استنادلال کارگری این است که اگر نرخ دستمزد در کشور متغیر باشد، ملوم درحق کارگران است و این مساله با عدالت سازگار نیست که کارگر سیستماتی از کارگر تهرانی کمتر حقوق بگیرد اما واقعیت این است که ما در سیستم فلسفی رسمی کار داریم و طبق گفته مسئولان اداره کار استان سیستان و بلوچستان حدود ۶۰ درصد مشاغل مسئولان اداره کار استان سیستان و بلوچستان هستند. علم هم این است که بنایید با حقوق‌های واحدی تولیدی در پرداخت دستمزد موجب می‌شود کارفرما مجبور به تعطیلی واحد تولیدی خود شود یا آن را به صورت خیررسی درآورد. از طرفی واحدهای تولیدی موجود در این مناطق یکسری هزینه‌های مثلا همانند حمل‌ونقل و برون پزین منحصص به آن مناطق را دارند که توان رقابتی با واحدهای تولیدی موجود در شهرهای بزرگ را از آنها گرفته و در طول زمان منجر به تعطیلی آنها می‌شود. بنابراین شرایطی که حداقل مزد در سراسر کشور یکسان است، چون هزینه تولید در شهر و روستا تفاوت چندانی پیدا نمی‌کند، کارفرما ترجیح می‌دهد محل کار خود را از امکانات زیرساختی و رفاهی شهرهای بیشتری برخوردار باشد و درنتیجه زمینه اشتغال در روستاها و شهرهای کوچک از بین می‌رود.»

نرخ معیشت کارگران تهرانی و شهرستانی یکسان نیست
خوابنده تاکید کرد: «طبق گزارش مرکز آمار ایران هزینه‌های زندگی در نقاط مختلف شهری و روستایی کشور ما متفاوت است. وقتی شورای عالی کار این تفاوت هزینه‌های زندگی را در تعیین حداقل مزد لحاظ نمی‌کند، بی‌تواند سید معیشت کارگران در نقاط مختلف را تأمین کند، اگرچه هزینه‌های هواری در نقاط مختلف کشور یکسان است، اما هزینه‌های غیرهواری که مسکن بخش عمده آن را تشکیل می‌دهد در مناطق مختلف تفاوت بسیاری دارد. قطعا هزینه کار در شهری مثل تهران قابل‌مقایسه با دیگر مناطق یا بزرگ نیست، با منطقیه شدن دستمزد‌ها قرار نیست فلسفی به شهرهای بزرگ مهاجرت کردند، به شهر خودشان برگردند.»
اگرچه ظاهر معیشت دستمزد به صورت ملی طولیگن از تعیین نرخ کارگران استان‌های سیستان و بلوچستان تا ام در حال حاضر این مناطق طبق آمار بیشترن درصد بیکاری، بیشترن درصد مهاجرت و بیشترن میزان مشاغل خیررسی را در خودشان اضماعه دارند. اگر با بسیاری از کارگران این منطقه صحبت کنید، خواهد دید که بسیاری از آنان با حقوقی بسیار پایین‌تر از حداقل حقوق موجب کار می‌کنند. این پیشنهادی که معیشتی در مناطق مختلف فلسفی برای این صورت می‌گردی بلکه دستمزد آنها مطابق سید معیشت‌شان بیشتر از چیزی خواهد بود که هم‌کنون دریافت می‌کنند. یکسان تعیین کردن دستمزد ملوم در حق همه کارگران است. قطعا هزینه مسکن در استان تهران با سیستان یکی نیست. تعیین دستمزد یکسان، ملوم در حق کارگران تهرانی و افرادی می‌شود که در شهرهای بزرگ کار می‌کنند و اگر خط فقر را در تهران در نظر بگیریم، آنان هم با این حقوق ۱٫۵ تا دو میلیون تومان باید از بخشی از هزینه‌های ضروری خود صرف‌نظر کنند. در نتیجه با مسامی تعیین شدن نرخ دستمزد فلسفی در حق کارگران می‌شود، کارگر شهرستانی بیکار شده و شغلش خیررسی می‌شود و کارگران تهرانی اگرچه کار دارند اما معیشت‌شان متناسب می‌شود.»

خوابنده به نتایج این طرح در کشور‌های دیگر اشاره کرد و گفت: «در کشور‌های دیگر با منطقیه شدن دستمزد‌ها کارفرماها تشویق شدند که در این شهر‌ها واحدهای تولیدی خود را رانندازی کنند و اساسا یکی از سیاست‌های پرتکراری این کشور‌های مانند چین و اندونزی بر همین مساله استوار است که کارفرما‌ها واحدهای تولیدی خود را به شهرستان‌ها برده‌اند و تنها واحد فروش‌شان در پایتخت و شهرهای بزرگی مانند پکن و شانگهای است. تحقق نسبی مساله‌ای در کشور ما هم می‌تواند به مهاجرت مسافله کار بزرگ کردن کار به برای پیدا کردن کار به شهرستان‌ها برگردد.»
این پژوهشگر به تشریح بخش‌های اجرایی این طرح همچون سلیقه‌ای تعیین شدن نرخ دستمزد‌ها پرداخت و گفت: «ما نزدیک دو تا سه سال است که «درحال پژوهش روی این طرح هستیم و برای خود ما هم جای نگرانی وجود داشت که این طرح موجب پیشرفت‌های اقتصادی کشور باشد. برای رفع نگرانی خود به سرآغ کشور‌های مانند آمریکا، چین، ژاپن و اندونزی رفیق که تجربه موفق‌ی در این زمینه داشتند و مندا‌های اجرایی آنان را بررسی کردیم تا ببینیم چگونه می‌توان این طرح را با کمترین آسیب اجرا کرد. اگر این مساله براساس هزینه‌های زندگی مرکز آمار و با کمک شورای‌عالی استانی کار صورت بگیرد، حتی از کارگران تسعیم می‌شود و اعمال‌سلیقه‌ای در این مساله انجام‌پذیر نخواهد بود. متأسفانه به‌طور کلی با کارفرمایان خوب و سنی است که می‌خواهد حق کارگر را بخورد، در حالی که بسیاری از آنان کارآفرین هستند و نمی‌توانند به حقوق تولید کمک کنند. این افراد بزرگ‌ترین، قطعا سرمایه‌هایی با به یزاد‌های قویرومل همچون سسک و آما در منتقل کنند. اما آن را بد بخش تولید سرمایه‌گذاری کردند تا به اقتصاد کشور کمک کنند. اگر ما بتوانیم شرایط را تسهیل کنیم تا این افراد بتوانند به راحتی کارگر بگیرند، مشرفر خواهد بود، چراکه شرایط کارگر و کارفرما را در استان‌های مختلف مورد بررسی قرار داریم. برای مثال در یکی از روستاهای استان اصفهان ۶۰۰ کارگر کوهی ۱۰۰۰ کارگر کوهی ۱۰۰۰ هزارتومان حقوق می‌داد. هم کارفرما و هم کارگران از این مساله رضی بودند، هم معیشت آن‌ها خوب بود، هم کارگاه پیش از این ظرفیت نامت‌ی از این کارفرما بخواهد پیش از این دستمزد پرداخت کند، اما به خاطر هم پرداخت حداقل مزد واحدهای تولیدی این‌چنینی جریده شده و تعطیلی می‌شوند. یکی از خلأهایی که ما در قانون کار با آن روبرو هستیم، عدم‌توجه به توان و قدرت بنگاه اقتصادی در پرداخت دستمزد است. درحالی که این کارفرما در کشور‌های دیگر یکی از معیار‌های اصلی تعیین حداقل مزد است.»

نگارنی در بعد اجرایی این طرح وجود دارد
خوابنده به تشریح مشکلات ضعیف‌ات‌های اجرایی این طرح که به سرشوت پرداخت یازدهانه منجر نشود، اشاره کرد و گفت: «در مرحله اجرایی این موضوع یک مرحله گذار می‌خواهد که چندین سال طول می‌کشد و ما باید امر می‌توانیم دستمزد کارگران شهری را سه‌میلیون و دستمزد کارگران شهر دیگر را یک‌میلیون تومان قرار دهیم. اگر شما بخواهید اقتصاددانان تولید پیدا کنند، یکسری هزینه‌ها را به حساب می‌دهد و هر طرحی با این مساله و روبروست اما البته مد نظر ماست این است که به جای اینکه ابتدا ۳۰ استان از دستمزد‌های متفاوتی برخوردار شوند، کمک کشور باید پنج منطقه خود را تفاوت کمی دستمزد‌ها را تعیین کنند. بعد در طول زمان این نرخ‌ها واقعیت‌تر شود. البته بیشتر نگرانی ما در بعد اجرائت- چراکه اصل طرح را به جمعیت‌های نخبگان و استادی اقتصادی نشان دادیم. عمدا اصل طرح را قبول داشتند اما نگرانی در بعد اجرایی وجود دارد. ما برای رفع نگرانی خود، از مدل‌های مشابهی در کشورهای دیگر آموگ گرفتیم، تجربه اینکه چه فناوری‌ها را برای نرخ دستمزد قرار می‌دهند.»

شفافیت در تعیین کارفرما‌های نرخ دستمزد وجود ندارد
این پژوهشگر با انتقاد از عدم‌شفافیت در تعیین کارفرما‌های نرخ دستمزد در ایران تاکید کرد: «یکی از مسائلی که تا‌کنون در تعیین حداقل مزد وجود داشته این است که مشخص نیست بر چه معیار‌هایی شورای عالی کار حداقل مزد را تعیین می‌کند. فقط هر سال با نسبتی براساس نرخ تورم به حد حداقل مزد اضافه می‌شود. یکی از اهداف ما این بود که این مساله شفاف شود که معیار و فاکتور ما برای تعیین دستمزد چیست و با چه معیار‌هایی حداقل مزد تعیین می‌شود. اگرچه شورای عالی کار مدعی است که توجه به سید معیشت خانوار حداقل مزد را تعیین می‌کند اما از یکی طرف حداقل مزد تعیین می‌شود. سید معیشتی با سید معیشتی با سید معیشت نداشته و از طرف دیگر هزینه‌های زندگی و سید معیشت خانوار مختلف کشور متفاوت است. بنابراین یکی از معیار‌های مسألت در تعیین حداقل مزد شفاف‌شدن دستمزد تعیین حداقل مزد است. اگر براساس این در مدامه ۵۱ قانون کار بدان تصریح شده حداقل مزد منطقه‌ای تعیین شود، می‌توان به راحتی با آمار مراکز آماری و کمک شورا‌های استانی کار این کار را انجام داد. نظیر آنچه در کشور‌های مختلف مثل ژاپن، چین و اندونزی صورت می‌گیرد.»

طرح به تلهایی نامن حل مشکلات کارگران نیست
او ادامه داد: «اولم به قدر است اگر این طرح بخواهد به تلهایی اجرا شود، شاید آن لژیضی لازم را نداشته باشد. اما ما یکسری کمک‌ها شامل معیضات مالیاتی یک‌سری مناطق و بسته‌های حمایتی غیرقانونی کارگران درنظر گرفتیم تا هم رونق تولید افزایش یابد و هم سید معیشت کارگران تأمین شود که این مساله تنها با منطقیه‌اشدن دستمزد محقق می‌شود. ما نیازمند آن هستیم که بسته‌های حمایتی از کارگران و کارفرمایان هم به وجود آید. در طرفه شفافیت هم باید بگوییم همین که ما کمک شدنی مناطق در کشورمان رسمی شود و کارفرما بتوانند قرارداد رسمی مطابق با دستورالعمل‌ها امضا کنند، کمک بزرگی به اقتصاد شده است. این مساله خیررسی در این مشاغل قابل‌توجه تسعیم حقوق کارکنان دیگری را هم در بر دارد. ازجمله ملوم در ابتدا دولت می‌تواند نظرات دستور بر این گروه‌ها مشاغل داشته باشد و این موضوعی که کارفرما می‌تواند نظرات را بر آنان اعمال کند، بسیار از کارگران از حق بهره‌برخوردار نیستند و در دوران باززنشستگی نیز با مشکلاتی مواجه می‌شوند. مثلا اگر این است که بسیاری از کارفرمایان شهرستانی می‌گویند من با حقوق یک‌میلیون تومانی می‌توانم بگویم که کارفرما را از حق حقوقی خود محروم باید پرداخت شود تا حق بیمه برای آنان محسوب شود. نسبت عرضه و تقاضای کار و کارگر هم متوازن نیست و ما هم‌کنون چهارمیلیون بیکار داریم و بود برای اینکه معیشتشان تأمین شود، معیور است به حقوق پایین‌تر راضی شود. ما می‌گوییم همین حقوق ۶۰۰ تا ۷۰۰ هزارتومانی را به یک سقف رساده و رسمی‌اش کنیم. همین اسامال که حقوقی افزایش یافت، شاید برای معیشت کارگران تهرانی تفاوت چندانی نداشته اما بسیاری از کارگران شهرستانی تعدیل شدند. چراکه کارفرمایا معیشتی توان پرداخت این افزایش حقوق را ندارد. این طرح در بسیاری از کشور‌ها نتایج مثبت داشته است. برای نمونه نیسی از محصولات شرکت آوا در یکی از استان‌های این تولید می‌شود که در آنجا دستمزد بسیار پایین‌تر از شانگهای و پکن است و سر این قضیه منطقه رونق پیدا کرده و اشتغال زیادی ایجاد شده و اگر چنین اتفاقی در کشور می‌افتد، رونق و اشتغال بسیاری را فراهم می‌کند.»

طرح دستمزد منطقه‌ای بغایر عدالت است
پس از آن به سرآغ پایبندنگن کمیسیون اجتماعی و اقتصادی مجلس رفیق و با آنها این موضوع را در میان گذاشتیم که هرکدام نظرات خود را در این میان داشتند اما همه آنان در این مساله وجه‌اشتراک داشتند که در اجرایی شدن این مساله با زوایای ظریفی روبرویم می‌شویم که بی‌توان به ساگی با آن برخورد کرد.
سپهباد خرابنده، نماینده تهران در آرایزین طرح مرکز پژوهش‌های مجلس مینبرر دستمزد منطقه‌ای گفت: «اجرای کردن چنین طرحی موجب ضرر کارگران شده و با عدالت متغایر خواهد بود و ممکن است ظاهر خوبی برای آن تعریف شود اما عمل فشار ضاعفی را با کارگرنای وارد خواهد کرد که حداقل حقوق‌شان پساگمونی نیازمناشان نخواهد بود. ضمنی طرح‌هایی باید از سابقه پژوهش‌های مطالعاتی بیشتری برخوردار باشند و نباید سرفانی در این حوزه‌ها کار کنیم. پیش از این طرح دیگری درباره مواضع روستاها از شمول قانون کار و حذف حداقل حقوق کارفرمایان روستایی به مجلس ارائه شده بود که با مخالفت نمایندگان روبرو شد و مجددا این طرح با شکل و شمایل جدیدی مطرح شد.»

دوازده‌انده تاکید کرد: «بهتر است مرکز پژوهش‌های مجلس در شرایطی که کشور با مشکلات مختلفی روبروست، طرح‌هایی را هم به نظر فزرا ارائه کند تا کارکنان که اقتصا را در دست سلامت بیمه دارند اینکه حداقل قانون کار در همه‌جا یکسان باشد، این امر مستبر بر عدالت است و هر چه شرفهان مسول می‌باشد، نباید به خاطر اینکه در شرایط تورم وجود دارد و قیمت مواد خوراکی و مسکن بالاتر از شهرهای کوچک است، کارگران شهرهای بزرگ حقوق بیشتری بگیرند. در نتیجه هر چه دستمزد‌ها در کشور با یک تئوراسم کم باید یکسان باشد.»
این نماینده مجلس در تشریح وضعیت روستاها گفت: «اگر در روستا‌ها میزان مصرف کم است به این مساله هزینه‌گرد که خودشان را از امکانات آومشی، تفریح و تغذیه محروم می‌کنند. در گذشته هم بود که روستاییان پول خود را پس‌انداز می‌کردند و از تفریحات خود نیز برخوردار بودند. اما اکنون اوضاعشان با فقر گره خورده است. به این جایی طرح‌هایی باید قیمت‌ها را در همه جای کشور یکسان کنیم.»

تشریح نرخ دستمزد باید جامعیت داشته باشد
این نماینرس کمیسیون اقتصادی مجلس به آرایزین طرح دستمزد منطقه‌ای کارگران پرداخت و به «فرهیختگان» گفت: «خودم این طرح را ندیده و می‌دانم از پیچیدگی‌های لازم در بحث دستمزد برخوردار است یا خیر، چراکه این موضوع از بعد انقلاب چه در بخش خصوصی و چه در بخش دولتی اعتبار مانده است و ما متأسفانه هنوز هیچ مدل ثابت و جامه‌ای که به مهاجرتی که به نفع مناطق برخوردار می‌شود، نداشته‌یم. مدلی که هم‌کنون در حال اجرای شدن در کشور است، مدل سده‌ای است که آن را به پیش‌دستی نماینده‌ی در این مدل بسیاری از سازمان‌ها پذیرفته‌اند. متأسفانه در آن به‌طور کلیسلیقه‌ای و غیرعادلانه تولید شده است. برای مثال وضعیت یک کارگر معدن یا فرد نگهبان مقابل معدن یکسان دیده شده و طبیعیا این ظلمی در حق کارگر معدن است یا مثلا شغل کردی که باید برای مشاغل سخت‌معمول معدن اختصاص داده شود، به همه نیروهای اداری اختصاص داده شده است. اگر تقسیم‌بندی‌ها براساس جغرافیای و نوع شغل مشخص شود، می‌توانیم انتظار تحقق عدالت را داشته باشیم ولی این در صورتی است که مدل جدید دارای جامعیت بوده و پیچیدگی‌ها در آن رعایت شود و نظر تشکلهای کارگری و کارفرمایان باید رعایت شود. در این صورت شرایط بهتر خواهد شد.»

درباره این طرح اما ما صحبت نشده است اما معمولا این طرح‌ها در کمیسیون اجتماعی مطرح می‌شود و قطعا به‌عنوان کمیسیون فرصت به کمیسیون ما ارجاع خواهد شد.»
تشریح نرخ دستمزد باید جامعیت داشته باشد
این نماینرس کمیسیون اقتصادی مجلس به آرایزین طرح دستمزد منطقه‌ای کارگران پرداخت و به «فرهیختگان» گفت: «خودم این طرح را ندیده و می‌دانم از پیچیدگی‌های لازم در بحث دستمزد برخوردار است یا خیر، چراکه این موضوع از بعد انقلاب چه در بخش خصوصی و چه در بخش دولتی اعتبار مانده است و ما متأسفانه هنوز هیچ مدل ثابت و جامه‌ای که به مهاجرتی که به نفع مناطق برخوردار می‌شود، نداشته‌یم. مدلی که هم‌کنون در حال اجرای شدن در کشور است، مدل سده‌ای است که آن را به پیش‌دستی نماینده‌ی در این مدل بسیاری از سازمان‌ها پذیرفته‌اند. متأسفانه در آن به‌طور کلیسلیقه‌ای و غیرعادلانه تولید شده است. برای مثال وضعیت یک کارگر معدن یا فرد نگهبان مقابل معدن یکسان دیده شده و طبیعیا این ظلمی در حق کارگر معدن است یا مثلا شغل کردی که باید برای مشاغل سخت‌معمول معدن اختصاص داده شود، به همه نیروهای اداری اختصاص داده شده است. اگر تقسیم‌بندی‌ها براساس جغرافیای و نوع شغل مشخص شود، می‌توانیم انتظار تحقق عدالت را داشته باشیم ولی این در صورتی است که مدل جدید دارای جامعیت بوده و پیچیدگی‌ها در آن رعایت شود و نظر تشکلهای کارگری و کارفرمایان باید رعایت شود. در این صورت شرایط بهتر خواهد شد.»

درباره این طرح اما ما صحبت نشده است اما معمولا این طرح‌ها در کمیسیون اجتماعی مطرح می‌شود و قطعا به‌عنوان کمیسیون فرصت به کمیسیون ما ارجاع خواهد شد.»